



**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Politeknik Negeri Cilacap
Tahun 2024**

No	Komponen	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
1	Perencanaan Kinerja	30%	24
2	Pengukuran Kinerja	30%	22.5
3	Pelaporan Kinerja	15%	11.55
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	22.5
Predikat		A	80.55

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

Terdapat dokumen rencana aksi namun target rencana aksi triwulan I,II dan III tidak ada/belum terisi.

B. Pengukuran Kinerja

1. Mekanisme pengumpulan data kinerja didukung dengan POS tetapi belum ada pedoman/mekanisme kerja yang jelas.
2. Belum ada hasil wawancara dengan pegawai yang mewakili semua jurusan dan bagian yang menunjukkan keterlibatan pimpinan. sebagai pengambil keputusan Decision Maker dalam mengukur capaian kinerja.
3. Telah dilakukan pengukuran kinerja didukung Laporan pengukuran kinerja triwulan I dan II, namun target dan capaian tiap triwulan tidak diketahui.
4. Belum ada aktivitas yang menunjukkan target kinerja baik secara kuantitas dan kualitas mempengaruhi pemberian Reward dan/atau Punishment.
5. Belum ada rencana pengembangan pegawai berdasarkan pengukuran kinerja. Belum ada implementasi dalam bentuk SK promosi/rotasi dengan mempertimbangkan penilaian kinerja agar dilengkapi dengan Dokumen Analisis Beban Kerja (ABK) Dokumen Peta Jabatan, Rencana Pengembangan Pegawai, Surat Keputusan Penataan Pegawai (seperti rotasi dan promosi/demosi)

C. Pelaporan Kinerja

Belum semua pegawai memahami dan mengetahui isi laporan kinerja, serta ikut aktif dalam upaya peningkatan kinerja

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Bentuk pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

kinerja serta pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja untuk mendukung efektivitas dan efisiensi belum digambarkan ke dalam bentuk capaian yang konkret.

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

Agar dapat dijelaskan secara rinci aktivitas yang akan dilakukan dalam rencana aksi triwulan I, II dan III

B. Pengukuran Kinerja

1. Agar dibuat mekanisme pengumpulan data kinerja yang terinci dari seluruh fakultas/program studi/jurusan.
2. Agar dilakukan wawancara dengan pegawai yang mewakili seluruh jurusan/bagian untuk mengetahui keterlibatan pimpinan sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja
3. Agar dapat diinformasikan target dan capaian tiap triwulan
4. Agar dilengkapi dengan dokumen yang menunjukkan target kinerja baik secara kuantitas dan kualitas mempengaruhi pemberian Reward dan/atau Punishment (SOP, Notula Rapat)
5. Agar dapat dijelaskan rencana pengembangan pegawai berdasarkan pengukuran kinerja didukung dengan bukti yang relevan

C. Pelaporan Kinerja

Agar dilakukan sosialisasi kepada seluruh pegawai tentang laporan kinerja sehingga seluruh pegawai terlibat aktif dalam upaya peningkatan kinerja.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Agar pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja serta pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja untuk mendukung efektivitas dan efisiensi belum digambarkan ke dalam bentuk capaian yang konkret

Jakarta, 10 Desember 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh
Inspektur IV

Subiyantoro



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai
Sertifikasi
Elektronik