



**PROGRAM KERJA TAHUN 2021**  
**POLITEKNIK NEGERI CILACAP**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN VOKASI**  
**2020**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan YME, karena atas segala berkah, rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan Program Kerja Tahunan (PKT) Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2021 dengan baik dan sesuai waktu yang ditentukan.

Program Kerja Tahunan (PKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis tahun 2020-2024, dan akan dilaksanakan oleh Politeknik negeri Cilacap melalui kegiatan tahun 2021. Penyusunan dokumen dilakukan selaras dengan agenda penyusunan program dan kebijakan anggaran yang akan dicapai pada tahun berjalan. Penyusunan PKT meliputi sasaran strategis, indikator Kinerja Sasaran Strategis, Sasaran Program dan Indikator Kinerja Program yang ingin dicapai pada tahun 2021.

PKT ini disusun sebagai bentuk kesungguhan Politeknik Negeri Cilacap dalam merancang dan melaksanakan kegiatan, sebagai upaya untuk mewujudkan manajemen yang akuntabel, efektif dan efisien. PKT diharapkan dapat menjadi acuan dan alat evaluasi kinerja satuan kerja di Politeknik Negeri Cilacap dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Demikian harapan kami, semoga program kerja ini dapat memberikan manfaat, sehingga mampu memberikan kontribusi yang optimal di dalam peningkatan mutu pendidikan vokasi.

Cilacap, September 2020

Direktur

The image shows a blue circular official stamp of Politeknik Negeri Cilacap. The stamp contains the text 'KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI', 'POLITEKNIK NEGERI', and 'CILACAP'. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink.

Aris Tjahyanto

NIP. 19650310 199102 1 001

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>1</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>2</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>3</b>
<b>A. Latar Belakang .....</b>	<b>3</b>
<b>B. Landasan Hukum .....</b>	<b>4</b>
<b>C. Kondisi Umum .....</b>	<b>5</b>
<b>D. Potensi dan Permasalahan.....</b>	<b>8</b>
<b>E. Tantangan Pembangunan Politeknik Negeri Cilacap .....</b>	<b>9</b>
<b>BAB II VISI, MISI, TUGAS DAN FUNGSI POLITEKNIK NEGERI CILACAP .....</b>	<b>10</b>
<b>A. Visi dan Misi .....</b>	<b>10</b>
<b>B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....</b>	<b>10</b>
<b>BAB III KEBIJAKAN DAN RENCANA STRATEGIS PENDIDIKAN VOKASI .....</b>	<b>14</b>
<b>A. Kebijakan Pembangunan Politeknik Negeri Cilacap .....</b>	<b>14</b>
<b>B. Rencana Strategis Politeknik Negeri Cilacap .....</b>	<b>14</b>
<b>BAB IV PROGRAM DAN ANGGARAN POLITEKNIK NEGERI CILACAP TAHUN 2021 .....</b>	<b>17</b>
<b>A. Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2021 .....</b>	<b>17</b>
<b>B. Program Kerja Tahun 2021.....</b>	<b>18</b>
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>24</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Politeknik Cilacap dibangun atas dasar program hibah dari Dikti 70 % dan Kabupaten Cilacap 30% serta 10 Ha Tanah. Dengan ijin pendirian dari Dikti No.125/D/O/2008 tanggal 6 Juli 2008 dan mengelola 3 Program Studi yaitu Program Studi D3 Teknik Elektronika, Program Studi D3 Teknik Informatika, dan Program Studi D3 Teknik Mesin. Pada tanggal 3 Oktober 2014, Politeknik Cilacap telah secara resmi beralih status menjadi sebuah perguruan tinggi negeri berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 102 Tahun 2014 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap pada tanggal 06 Oktober 2014 oleh Presiden Republik Indonesia DR.H. Susilo Bambang Yudhoyono.

Selaras dengan Pembangunan Indonesia 2020-2024 yang ditujukan untuk membentuk sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing, yaitu sumber daya manusia yang sehat dan cerdas, adaptif, inovatif, terampil, berkarakter dan menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, sampai dengan saat ini Politeknik Negeri Cilacap (PNC) telah mengelola 3 Jurusan dan 7 Program Studi yaitu Jurusan Teknik Elektronika, Jurusan Teknik Informatika, dan Jurusan Teknik Mesin. Adapun Program Studinya yaitu D4 Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan (TPPL), D3 Teknik Elektronika, D3 Teknik Listrik, D3 Teknik Informatika, D3 Teknik Mesin, D2 Teknik Mesin Pertanian, dan D2 Teknik Mesin Perikanan.

Berdasarkan pemeringkatan daya saing negara atas kemampuan atau talenta sumber daya manusia menurut *The Global Talent Competitiveness Index* Tahun 2020, Indonesia berada di peringkat ke 65 dengan skor 41,81 dari total 132 Negara. Peringkat Indonesia masih berada di belakang Singapura dengan peringkat ke 3 dan skor 78,48 kemudian Malaysia di peringkat 26 dengan skor 60,04 , Brunei Darussalam di peringkat 38 dengan skor 52,17. Laporan yang dirilis oleh INSEAD ini menyusun pemeringkatan dengan penekanan penting pada Pendidikan dan kualitas manajemen pendidikan. Beberapa aspek pendidikan yang menjadi ukuran di antaranya pendidikan formal, vokasi, jurnal ilmiah, keterkaitan Pendidikan dengan dunia bisnis dan perbandingan populasi penduduk dengan tingkat Pendidikan. Melihat kondisi tersebut maka perlu adanya usaha peningkatan produktivitas dan daya saing Sumber Daya

Manusia di Indonesia melalui pengelolaan Pendidikan yang dapat merespon kebutuhan pasar.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 102 Tahun 2014 tentang Pendirian, Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun Ilmu Pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat, politeknik Negeri Cilacap dapat menyelenggarakan Pendidikan profesi. Sebagai Perguruan Tinggi yang berlokasi di cilacap, dimana Kabupaten Cilacap merupakan Kabupaten terluas di provinsi Jawa Tengah dengan luas wilayah 225.360,840 Ha, yang terbagi menjadi 24 Kecamatan 269 desa dan 15 Kelurahan serta memiliki potensi di bidang perdagangan, bidang perikanan, bidang kehutanan dan bidang perkebunan serta bidang energi dan sumber daya mineral, maka Politeknik Negeri Cilacap memiliki peran untuk meningkatkan Sumber Daya Manusia khususnya di kabupaten Cilacap untuk memenuhi kebutuhan pasar dalam rangka mempersiapkan Sumber Daya Manusia yang unggul untuk mengelola potensi-potensi di Cilacap. Hal ini sesuai dengan visi politeknik Negeri Cilacap yaitu” Menjadi Perguruan Tinggi yang unggul dan berkontribusi bagi masyarakat”. Oleh karena itu, kegiatan Politeknik Negeri Cilacap harus dilaksanakan secara terencana, terarah, dan berkelanjutan agar mampu mendorong peran serta seluruh pihak dan memperlancar pelaksanaan program di bidang pendidikan vokasi. Agar akuntabilitas kinerja Politeknik Negeri Cilacap dapat dipertanggungjawabkan secara rasional dan objektif, sehingga pelaksanaan tugas dan fungsinya lebih berhasil dan berdaya guna untuk mendukung tercapainya visi dan misi serta program revitalisasi pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama industri, maka perlu disusun Program Kerja politeknik Negeri Cilacap yang rasional, obyektif dan akuntabel.

## **B. Landasan Hukum**

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;

4. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional; Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
5. Undang-undang Nomor 17 tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025;
6. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
7. Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 48 tahun 2008 tentang Pendanaan Pendidikan;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 Tentang Penyusunan RKA-K/L;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 32 tahun 2013 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (SNP);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
12. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2020-2024;
13. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
14. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi Pendidikan Tinggi;
15. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 tahun 2020 tentang Pendirian, Perubahan dan Pembubaran PTN dan PTS;
16. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 102 Tahun 2014 tentang Pendirian, Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap.
17. Keputusan Direktur Politeknik Negeri Cilacap Nomor: 103/PL.43/HK.02/2020 tentang Penetapan Rencana Strategis (Renstra) 2020-2024 Politeknik Negeri Cilacap.

### **C. Kondisi Umum**

Perguruan tinggi vokasi memiliki peran sangat strategis dalam menyiapkan generasi muda untuk memiliki pengetahuan, keterampilan dan karakter yang unggul sehingga menjadi tenaga kerja yang siap terjun di dunia industri atau menjadi wiraswastawan. Politeknik Negeri Cilacap, merupakan satu-satunya perguruan tinggi

negeri vokasi yang ada di Kabupaten Cilacap dan perguruan tinggi negeri vokasi ketiga di Jawa Tengah. Politeknik Negeri Cilacap sebelumnya adalah perguruan tinggi swasta yang merupakan salah satu dari 14 (empat belas) Politeknik daerah yang didirikan melalui Program Hibah Pendirian Politeknik Baru (PHPPB) Batch-II pada tahun 2008. Politeknik Cilacap didirikan atas dasar nota kesepahaman (MoU) antara Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional dengan Pemerintah Kabupaten Cilacap pada tanggal 19 desember 2007 dimana Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi menyediakan maksimal 70% (tujuh puluh persen) dari keseluruhan dana untuk pendirian dan penyelenggaraan Politeknik dan Pemerintah Kabupaten Cilacap menyediakan dana minimal 30% (tiga puluh persen). Sedangkan pemberian ijin penyelenggaraan program-program studi dan pendirian Politeknik Cilacap berdasarkan keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 125/D/O/2008 tanggal 8 Juli 2008 dengan 3 (tiga) program studi yaitu : 1).Teknik Mesin, 2).Teknik Informatika, dan 3).Teknik Elektronika. Pada tahun 2014 Politeknik Cilacap mengalami perubahan bentuk menjadi Politeknik Negeri Cilacap melalui peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 102 tentang Pendirian, Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap. Setelah penegerian ini, Politeknik Negeri Cilacap menambah beberapa program studi baru antara lain: 1) Diploma Tiga Teknik Listrik melalui SK Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 16/KPT/I/2015, 2) Diploma dua Teknik Mesin Perikanan dan Diploma dua Teknik Mesin Pertanian melalui SK Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 146/KPT/I/2015, 3) Diploma Empat Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan melalui SK Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 347/KPT/I/2016.

Politeknik Negeri Cilacap terletak di dekat pusat Kota Cilacap tepatnya di Jl. Dr. Soetomo No. 1, Sidakaya Kabupaten Cilacap. Secara geografis Kabupaten Cilacap terletak di sekitar batas wilayah arah utara 7030' LS Kabupaten Banyumas dan Brebes, 7045'20" LS arah Selatan dari Laut Indonesia, 10804'30" BT arah Barat dari Provinsi Jawa Barat, 109030'30" BT arah Timur dari Kabupaten Kebumen.

Kabupaten Cilacap merupakan daerah yang cukup luas dengan keadaan geografis yang cukup strategis, sebelah selatan dibatasi Samudera Indonesia, sebelah utara berbatasan dengan Kabupaten Banyumas, sebelah timur berbatasan dengan Kabupaten Kebumen, dan sebelah barat berbatasan dengan provinsi Jawa Barat. Luas

wilayah Kabupaten Cilacap sebesar 225.360,840 Ha dengan jumlah penduduk sesuai Data BPS terakhir tahun 2016 sebanyak 1.785.971 jiwa dengan rata-rata angka pertumbuhan pertahun 0,35 %, angka pertumbuhan tertinggi sebesar 0,5 % pada tahun 2012, dan pertumbuhan terendah sebesar 0,26% pada tahun 2013 (Sumber : BPS, Cilacap dalam angka, 2018). Dampak dari pertumbuhan penduduk tersebut menyebabkan kepadatan penduduk di Kabupaten Cilacap meningkat menjadi 825 jiwa per kilometer persegi. Keadaan Sumber Daya Manusia seperti ini merupakan potensi bagi pengembangan Kabupaten Cilacap.

Potensi Kabupaten Cilacap yang dapat dikembangkan antara lain : potensi perikanan dengan sarana dan prasarana pendukungnya, potensi industri dan potensi pariwisata. Untuk dapat mengembangkan semua potensi tersebut diperlukan pengembangan Sumber Daya Manusia dengan memperbaiki kualitas di sektor pendidikan. Pengembangan sektor pendidikan diantaranya dengan mendirikan atau mengembangkan Perguruan Tinggi Negeri yang dapat memenuhi sebagian besar kebutuhan pengembangan daerah.

Pengembangan Politeknik Negeri Cilacap merupakan salah satu komponen dalam pengembangan rencana strategis pemerintah daerah Kabupaten Cilacap sebagai upaya dalam pemerataan pembangunan satuan Pendidikan Vokasi. Pembangunan dan pengembangan dibidang pendidikan merupakan upaya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia. Semakin tinggi tingkat pendidikan penduduk, diharapkan semakin baik kualitas Sumber Daya Manusia. Hal ini diperlukan untuk mendukung pengembangan Potensi Daerah Kabupaten Cilacap yang mendesak untuk direalisasikan.

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Cilacap, bahwa rata-rata kebutuhan tenaga kerja adalah tenaga kerja yang terlatih dan trampil setingkat ahli madya dan sarjana teknik. Data statistik BPS tahun 2016 menunjukkan bahwa mata pencaharian penduduk di sektor industri mencapai 75.918 jiwa, sementara di Kabupaten Cilacap baru ada satu Sekolah Tinggi Vokasi yang mencetak tenaga terlatih dan trampil tersebut yaitu Politeknik Negeri Cilacap. Oleh karena itu, Politeknik Negeri Cilacap harus dapat menjalankan fungsinya sebagai lembaga penyelenggara program pendidikan tinggi, yakni: 1) dipercaya masyarakat sebagai wadah pengembangan keahlian profesional, 2) diakui industri sebagai mitra dalam

pengembangan usaha dan teknologi, 3) diminati masyarakat sebagai lembaga pendidikan unggulan untuk mencerdaskan bangsa serta mampu bersaing di pasar Nasional maupun Internasional.

#### **D. Potensi dan Permasalahan**

##### **1. Potensi**

Modal dasar pengembangan PNC berpijak pada keunggulan komparatif dan kompetitif yang dimiliki baik secara internal maupun external, antara lain:

- a) Adanya dukungan eksternal untuk pengembangan SDM ;
- b) Adanya kebijakan pemerintah dan instansi swasta untuk pengembangan ;
- c) Adanya kebijakan pemerintah dalam mengembangkan kebijakan mutu ;
- d) Banyaknya peluang kerjasama ;
- e) Potensi pengembangan program studi ;
- f) Potensi memperoleh dana hibah untuk sarana prasarana maupun pengembangan lain;
- g) Potensi calon pendaftar yang tinggi di Kabupaten Cilacap dan sekitarnya ;
- h) Potensi mendapatkan calon mahasiswa dari luar Kabupaten Cilacap, dengan adanya sistem penerimaan mahasiswa secara nasional ;
- i) CSR dari industri-industri di Cilacap untuk bidang pendidikan cukup besar ;
- j) Kapasitas alumni untuk berkontribusi di Politeknik Negeri Cilacap ;

##### **2. Permasalahan**

Di samping beberapa potensi tersebut di atas dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya masih ditemui permasalahan yang harus diatasi . Permasalahan tersebut yaitu:

- a) Sistem remunerasi untuk Pegawai Non PNS di Politeknik Negeri Cilacap belum berbasis pada kinerja ;
- b) Sistem pengembangan SDM di Politeknik Negeri Cilacap kurang terencana yaitu Sebagian besar tenaga pendidik di Politeknik Negeri Cilacap belum memiliki sertifikat keahlian dan Sebagian besar dosen belum memiliki sertifikasi kompetensi sesuai dengan bidangnya masing-masing;
- c) Secara institusi, Politeknik Negeri Cilacap belum terakreditasi BAN-PT karena belum semua program studi terakreditasi;

- d) Sistem Informasi Akademik di Politeknik Negeri Cilacap belum diterapkan dengan optimal;
- e) Pola pengembangan kemahasiswaan di Politeknik Negeri Cilacap masih perlu penyesuaian agar sejalan dengan kebutuhan industry dan dapat merespon kebutuhan pasar;
- f) Politeknik Negeri Cilacap belum memiliki beberapa laboratorium dan peralatan yang diperlukan untuk mencapai kompetensi lulusan yang diharapkan ;

#### **E. Tantangan Pembangunan Politeknik Negeri Cilacap**

1. Angka partisipasi kasar minat pendidikan tinggi di kabupaten Cilacap masih sangat rendah;
2. Kecenderungan Politeknik bukan sebagai pilihan pertama dalam melanjutkan kuliah;
3. Persaingan antar perguruan tinggi sejenis semakin ketat ;
4. Perguruan tinggi lain telah menerapkan sistem remunerasi berbasis kinerja ;
5. Pemerintah mewajibkan sistem penjaminan mutu ;
6. Terbatasnya dana untuk pengembangan sarana dan prasarana;

## BAB II VISI, MISI, TUGAS DAN FUNGSI POLITEKNIK NEGERI CILACAP

### A. Visi dan Misi

Berdasarkan Keputusan Direktur Politeknik Negeri Cilacap Nomor: 103/PL.43/HK.02/2020 tentang Penetapan Rencana Strategis (Renstra) 2020-2024 Politeknik Negeri Cilacap, Politeknik Negeri Cilacap sedang dalam masa transisi menuju kampus politeknik yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Politeknik Negeri Cilacap harus menyusun Langkah-langkah dan rencana strategis untuk menjadikan Politeknik Negeri Cilacap sebagai pelopor dalam mengembangkan intelektual bangsa; berkontribusi dalam menjadikan kehidupan Indonesia yang lebih baik dalam bidang ilmu pengeiahan, teknologi, dan lingkungan dalam menyelesaikan masalah kemarusiaan dan tantangan globalisasi. Mengacu pada hal tersebut maka ditetapkan Visi Politeknik Negeri Cilacap sebagai berikut:

**“Menjadi Perguruan Tinggi yang unggul dan berkontribusi bagi masyarakat”**

Untuk mewujudkan visi tersebut Politeknik Negeri Cilacap melaksanakan Misi sebagai berikut:

- a) Menyelenggarakan Pendidikan Vokasi berbasis teknologi yang bermutu, bermoral dan berkeadilan sosial;
- b) Menyelenggarakan penelitian dasar dan/atau terapan, serta menyebarluaskan hasil penelitian;
- c) Menyelenggarakan kegiatan pengabdian untuk membantu meningkatkan taraf hidup masyarakat; dan
- d) Membentuk jiwa kewirausahaan berbasis teknologi (*technopreneurship*).

### B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 102 Tahun 2014 tentang Pendirian, Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun Ilmu Pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat, politeknik Negeri Cilacap dapat menyelenggarakan Pendidikan profesi. Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Negeri Cilacap menyelenggarakan fungsi:

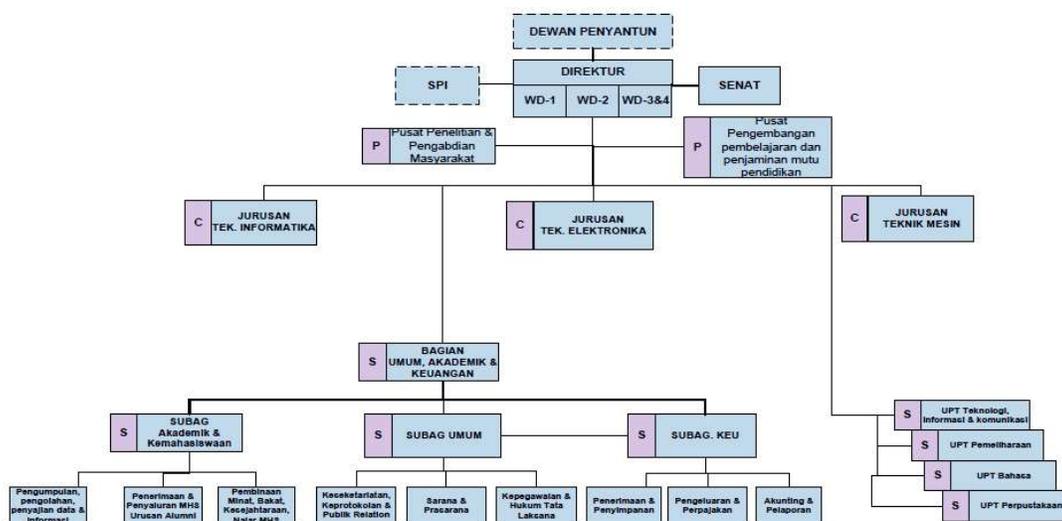
- a) Pelaksanaan dan pengembangan Pendidikan vokasi;

- b) Pelaksanaan penelitian;
- c) Pelaksanaan pengabdian masyarakat;
- d) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- e) Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi.

Untuk memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsinya maka Politeknik Negeri Cilacap memiliki organ yang terdiri atas Senat, Direktur, Satuan Pengawasan Internal dan Dewan penyantun.

Struktur Organisasi pada Politeknik Negeri Cilacap dapat digambarkan sebagai berikut:

### STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK NEGERI CILACAP



Gambar 2.1 Struktur Organisasi politeknik Negeri Cilacap

#### 1. Direktur

Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa dan hubungannya dengan lingkungan. Dalam melaksanakan tugasnya Direktur menyelenggarakan fungsi:

- a) pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi;
- b) pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;

- c) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d) pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- e) pelaksanaan kegiatan layanan administratif.

## **2. Wakil Direktur**

Wakil Direktur berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

- a) Wakil Direktur Bidang Akademik;

Wakil Direktur Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama.

- b) Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan;

Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, administrasi umum, keuangan, dan kepegawaian.

- c) Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Wakil Direktur Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pembinaan kemahasiswaan, alumni, dan layanan kesejahteraan mahasiswa.

## **3. Bagian Umum dan Akademik**

Bagian Umum dan Akademik merupakan unsur pelaksana administrasi Politeknik Negeri Cilacap yang menyelenggarakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap.

- a) Bagian Umum dan Akademik dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur.

- b) Bagian Umum dan Akademik dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Wakil Direktur sesuai dengan bidang tugasnya.

Bagian Umum dan Akademik mempunyai tugas melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, barang milik negara, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat di lingkungan

Politeknik Negeri Cilacap serta pemberian layanan akademik, pembinaan kemahasiswaan, dan administrasi kerja sama.

Dalam melaksanakan tugasnya Bagian Umum dan Akademik menyelenggarakan fungsi:

- a) Pelaksanaan penyusunan rencana, program, kegiatan, dan anggaran;
- b) Pengelolaan keuangan;
- c) Pengelolaan kepegawaian;
- d) Pengelolaan barang milik negara;
- e) Pelaksanaan urusan hukum, organisasi, dan ketatalaksanaan;
- f) Pelaksanaan urusan ketatausahaan dan kerumahtanggaan;
- g) Pelaksanaan urusan hubungan masyarakat;
- h) Pelaksanaan layanan akademik;
- i) Pelaksanaan layanan pembinaan kemahasiswaan;
- j) Pelaksanaan registrasi dan penyusunan data kemahasiswaan dan alumni; dan
- k) Pelaksanaan administrasi kerja sama.

Bagian Umum dan Akademik terdiri atas:

- a) Subbagian Umum;
- b) Subbagian Keuangan;
- c) Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan; dan
- d) Kelompok Jabatan Fungsional.

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan urusan persuratan, kearsipan, dokumentasi, keamanan, ketertiban, kebersihan, keindahan, keprotokolan, hukum, organisasi, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, dan pengelolaan barang milik negara serta penyusunan rencana pengadaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, dan pemberhentian pegawai di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap.

Subbagian Keuangan mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, dan anggaran serta urusan pembiayaan, penerimaan, penyimpanan, pembayaran, pertanggungjawaban anggaran, akuntansi, dan pelaporan keuangan.

Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melakukan urusan layanan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, registrasi dan

pembinaan minat, bakat, penalaran, kesejahteraan mahasiswa, pengumpulan, pengolahan, dan penyajian data dan informasi serta administrasi kerja sama dan urusan alumni.

### **BAB III KEBIJAKAN DAN RENCANA STRATEGIS PENDIDIKAN VOKASI**

#### **A. Kebijakan Pembangunan Politeknik Negeri Cilacap**

Berdasarkan pada kebijakan akan pemberdayaan organisasi, maka dalam menerapkan rencana kerja dan program kebijakan yang dibuat, diarahkan menuju sasaran-sasaran yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan dan mutu semua komponen civitas akademika sebagai penunjang proses pembelajaran. Untuk dapat menuju pada sasaran-sasaran tersebut perlu adanya strategi pencapaian Politeknik Negeri Cilacap dalam kurun waktu 2020-2024 yang dilakukan berdasarkan dua tahapan:

1. Tahap pertama 2020-2022 merupakan tahap konsolidasi dan peningkatan sarana dan prasarana, penguatan penjaminan mutu internal, pemberdayaan kelompok bidangkeahlian, pembenahan dan peningkatan proses pembelajaran, dan peningkatan kerjasama di bidang Pendidikan.
2. Tahap kedua 2023-2024 merupakan tahap pengembangan institusi dalam rangka peningkatan pendapatan, perbaikan statua dan tata kelola untuk mempersiapkan insitusi agar mampu menghadapi tantangan jaman, peningkatan kerjasama dengan dunia industri.

#### **B. Rencana Strategis Politeknik Negeri Cilacap**

##### **1. Strategi Pencapaian**

Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Negeri Cilacap disusun mengacu pada Statuta Politeknik Negeri Cilacap dengan memperhatikan tantangan globalisasi sesuai sasaran jangka panjang Politeknik Negeri Cilacap menjadi politkenik negeri yang mampu bersaing ditingkat nasional maupun internasional. Berdasarkan hal tersebut, maka Renstra Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2020-2024 yang mencakup semua bagian didalamnya akan difokuskan pada:

- a) Konsolidasi internal untuk menguatkan tata kelola dan Integrasi Politeknik Negeri Cilacap;

- b) Pemberdayaan kelompok bidang keahlian dan research group untuk menghasilkan lulusan dan produk intelektual unggul yang berkontribusi pada kesejahteraan umat manusia;
- c) Penguatan kerja sama;
- d) Pemantapan program pendidikan vokasi sepanjang hayat.

## 2. Sasaran Strategis

Penyusunan sasaran strategis dilakukan berdasarkan Visi Politeknik, pertimbangan terhadap sumber daya dan infrastruktur, serta tantangan masa depan Politeknik Negeri Cilacap. Selama kurun waktu lima tahun ke depan (2020-2024) diharapkan Politeknik Negeri Cilacap dapat memenuhi sasaran strategis berikut:

- a) Meningkatnya akreditasi yang didapatkan dari lembaga akreditasi nasional;
- b) Meningkatnya budaya riset dan kualitas riset, serta pengabdian kepada masyarakat;
- c) Meningkatnya daya saing lulusan; dan
- d) Meningkatnya kualitas pendidikan, pengajaran dan pembelajaran PNC.

## 3. Indikator Kinerja Utama

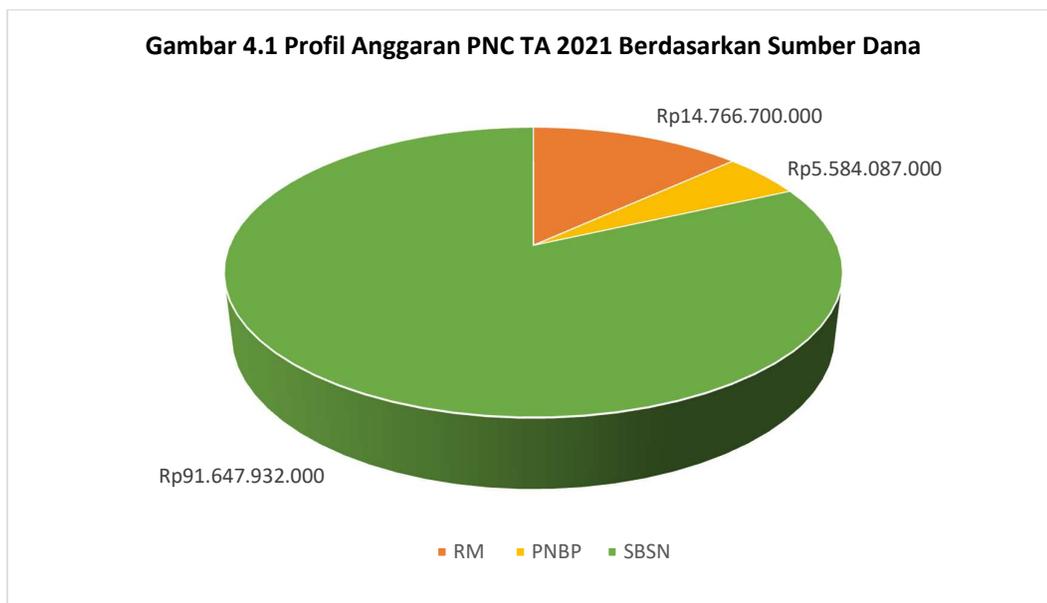
Nomenklatur	Kegiatan / Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Satuan	Target Nasional	Target Satker
Kegiatan	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi			
SK	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi			
IKK	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat	BB	93
IKK	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	Nilai	BB	93
Kegiatan	Pembinaan Pendidikan Tinggi Vokasi dan Profesi			
SK	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi			
IKK	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	0	80
IKK	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	0	15
SK	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi			
IKK	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima	%	0	20

Nomenklatur	Kegiatan / Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Satuan	Target Nasional	Target Satker
IKK	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	0	40
IKK	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0	0,5
SK	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran			
IKK	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	0	50
IKK	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	0	50
IKK	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	0	5

## BAB IV PROGRAM DAN ANGGARAN POLITEKNIK NEGERI CILACAP TAHUN 2021

### A. Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2021

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi serta pencapaian target dalam Rencana Strategis Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2020-2024, Politeknik Negeri Cilacap pada Tahun 2021 mendapat alokasi anggaran sebesar Rp.111.998.719.000 (Seratus Sebelas Milyar Sembilan ratus Sembilan Puluh Delapan Juta Tujuh Ratus Sembilan Belas Ribu Rupiah).



**Tabel 4.1 Profil Anggaran PNC TA 2021 Berdasarkan kegiatan**

KODE	URAIAN	JUMLAH
023.18.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	103.725.355.000
4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	98.141.268.000
4466.BEI	Bantuan Lembaga	6.493.336.000
4466.BEI.001	Dukungan Operasional PTN (BOPTN Vokasi)	3.819.836.000
4466.BEI.002	Layanan Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	1.470.960.000
4466.BEI.004	Laporan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN Vokasi)	662.664.000
4466.BEI.006	Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	539.876.000
4466.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	36.184.623.000
4466.CAA.001	Sarana Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi (SBSN)	36.184.623.000
4466.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	55.463.309.000
4466.CBJ.001	Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi (SBSN)	55.463.309.000
4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	5.584.087.000
4467.BEI	Bantuan Lembaga	5.584.087.000
4467.BEI.001	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU Vokasi)	3.592.621.000
4467.BEI.002	Penelitian (PNBP/BLU Vokasi)	407.350.000
4467.BEI.003	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU Vokasi)	183.450.000

KODE	URAIAN	JUMLAH
4467.BEI.004	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	1.400.666.000
023.18.WA	Program Dukungan Manajemen	8.273.364.000
4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	8.273.364.000
4261.EAA	Layanan Perkantoran	8.273.364.000
4261.EAA.006	Layanan Perkantoran Politeknik dan AKN	8.273.364.000

## B. Program Kerja Tahun 2021

Politeknik Negeri Cilacap pada Tahun 2021 memiliki program kerja sebagai berikut:

**Tabel 4.2 Program Kerja Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2021**

KODE	URAIAN	VOL	SATUAN	JUMLAH
4466.BEI	Bantuan Lembaga	4	Lembaga	6.493.336.000
4466.BEI.001	Dukungan Operasional PTN (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	3.819.836.000
4466.BEI.002	Layanan Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	1.470.960.000
4466.BEI.004	Laporan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	662.664.000
4466.BEI.006	Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	539.876.000
4466.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	1	Paket	36.184.623.000
4466.CAA.001	Sarana Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi (SBSN)	1	Paket	36.184.623.000
4466.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	1	unit	55.463.309.000
4466.CBJ.001	Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi (SBSN)	1	unit	55.463.309.000
4467.BEI	Bantuan Lembaga	4	Lembaga	5.584.087.000
4467.BEI.001	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU Vokasi)	1	Lembaga	3.592.621.000
4467.BEI.002	Penelitian (PNBP/BLU Vokasi)	1	Lembaga	407.350.000
4467.BEI.003	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU Vokasi)	1	Lembaga	183.450.000
4467.BEI.004	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	1	Lembaga	1.400.666.000
4261.EAA	Layanan Perkantoran	1	Layanan	8.273.364.000
4261.EAA.006	Layanan Perkantoran Politeknik dan AKN	1	Layanan	8.273.364.000

### 1. 4466.BEI.001 Dukungan Operasional PTN

Dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Negeri Cilacap perlu didukung oleh pelaksanaan operasional yang memadai. Output kegiatan ini berupa pemeliharaan pada sarana dan prasarana di Politeknik Negeri Cilacap dan operasional berupa honorarium kepada pegawai Non PNS berupa Tenaga Kependidikan serta operasional perkantoran yang bersifat rutin seperti biaya langganan listrik dan internet.

## 2. 4466.BEI.002 Layanan Pembelajaran

Output dari Kegiatan Penyelenggaraan Proses pembelajarannya berupa pembayaran honor Dosen non PNS melalui beberapa tahapan sebagai berikut :

- a) Tahapan penyusunan rencana dan program  
Tahapan ini dilaksanakan dengan mengumpulkan data dosen non PNS yang perlu dibayar honorinya pada tahun 2021. Data diperoleh dari bagian kepegawaian berupa daftar pegawai dan tarif honor masing-masing pegawai. Data tersebut kemudian dimasukkan kedalam rencana anggaran 2021.
- b) Tahap pelaksanaan Rencana dan Kegiatan  
Pelaksanaan kegiatan dilaksanakan melalui pencairan DIPA di KPPN melalui LS pihak ketiga PPNPN.
- c) Tahapan evaluasi.  
Evaluasi dilaksanakan pada akhir tahun untuk mengetahui kekurangan dan kelebihan pencapaian output dengan dana yang tersedia.

## 3. 4466.BEI.004 Laporan Kegiatan Mahasiswa

Untuk menunjang dan mendorong peran serta Mahasiswa dalam kehidupan berbangsa dan bernegara terutama peran Mahasiswa sebagai *agent of change*, maka Perguruan Tinggi harus memberikan fasilitas yang memadai dan mendukung mahasiswa untuk dapat berperan aktif. Jenis-jenis kegiatan kemahasiswaan yang dibiayai oleh PNC yaitu:

- a) Unit Kegiatan Mahasiswa Penalaran Bahasa Inggris  
Kegiatan ini dilakukan oleh UPT Bahasa yaitu berupa lomba debat bahasa Inggris antar mahasiswa sekabupaten Cilacap. Untuk kegiatan ini diperlukan ATK, makan minum lomba, seragam panitia, dan honor juri.
- b) Badan Eksekutif Mahasiswa  
Alokasi ini diperlukan untuk membiayai kegiatan-kegiatan Badan Eksekutif Mahasiswa yang dikoordinasikan oleh Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan. Kegiatan yang akan dilaksanakan oleh BEM antara lain adalah keikutsertaan dalam upacara-upacara di Kabupaten, rapat-rapat dengan himpunan mahasiswa jurusan, dengan BPM, atau dengan pihak lain di luar kampus. Selain itu BEM juga melaksanakan kegiatan-kegiatan

keaktivitas seni yang memerlukan peralatan dan sarana, dan latihan-latihan maupun training kemahasiswaan yang memerlukan perjalanan dinas dan honor narasumber.

- c) Unit Kegiatan Mahasiswa Olahraga, Musik, Kesejahteraan Mahasiswa dan Racana. Alokasi ini diperlukan untuk membiayai kegiatan-kegiatan UKM yang dikoordinasikan oleh Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan.
- d) Kegiatan ini dilakukan melalui seleksi mahasiswa yang mengajukan proposal kegiatan kewirausahaan. Mahasiswa yang terpilih melalui proses seleksi akan diberikan bantuan bahan habis pakai untuk modal awal usahanya.
- e) Sosialisasi Program Kreativitas Mahasiswa  
Kegiatan ini dilakukan oleh Unit PPM. Untuk kegiatan ini diperlukan belanja bahan ATK, backdrop, spanduk, honor bagi pembimbing PKM yang lolos seleksi nasional, honorarium narasumber, dan perjalanan dinas
- f) Pelatihan Memasuki Dunia Kerja  
Kegiatan ini dilakukan oleh Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan. Diperlukan ATK, makan dan kudapan kegiatan, spanduk, pencetakan sertifikat, honor narasumber dan perjalanan dinas bagi narasumber.
- g) Seminar Kemahasiswaan  
Kegiatan ini dilakukan oleh Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan dalam rangka Dies Natalis dengan mengundang mahasiswa PNC dan undangan mahasiswa dari kampus lain. Diperlukan ATK, makan dan kudapan kegiatan, spanduk, pencetakan sertifikat, honor narasumber dan perjalanan dinas bagi narasumber.
- h) Pelatihan Peningkatan Pelayanan Pusat Karir  
Kegiatan ini dilakukan oleh Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan. Diperlukan biaya pelatihan dan perjalanan dinas pelatihan.
- i) Kegiatan UKM Robotika  
Kegiatan ini dilaksanakan oleh UKM Robotika. Diperlukan pembelian bahan habis pakai untuk pembuatan prototip robot dan perjalanan dinas untuk mengikuti lomba robotika.

**4. 4466.BEI.006 Sarana dan Prasarana Pembelajaran**

Dalam pelaksanaan pembelajaran perlu didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai, sebagai Perguruan Tinggi baru maka Politeknik Negeri Cilacap perlu menyediakan sarana dan prasarana yang dibutuhkan melalui mekanisme pengadaan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Output dari kegiatan ini berupa Belanja Modal dilakukan melalui Kontraktual. Jika barang terdapat di e-katalog LKPP, maka pengadaan akan dilakukan melalui e-purchasing. Namun jika tidak terdapat pada e-katalog, maka pengadaan dilakukan melalui pengadaan langsung oleh pejabat pengadaan.

**5. 4466.CAA.001 Prasarana Perguruan Tinggi yang Direvitalisasi**

Pemenuhan sarana dan prasarana mutlak diperlukan untuk mendukung tugas dan fungsi perguruan tinggi dalam mencapai target yang telah ditetapkan, melalui kegiatan ini Politeknik Negeri Cilacap melaksanakan kegiatan pengadaan berupa prasarana beberapa Laboratorium dan ruang kelas.

**6. 4467.CBJ.001 Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi**

Output dari kegiatan ini berupa pembangunan Gedung teknologi Informasi dan Lingkungan pada Tahun 2021.

**7. 4467.BEI.001 Layanan Pendidikan**

Salah satu faktor utama yang menentukan kualitas pendidikan di perguruan tinggi adalah dosen yang ada di dalamnya. Pengelolaan sumber daya manusia manusia di perguruan tinggi khususnya dosen harus baik. Untuk mengetahui capaian pengajaran yang dilakukan oleh dosen Politeknik Negeri Cilacap menyelenggarakan kegiatan mulai dari pelaksanaan Penerimaan Mahasiswa Baru sampai dengan mahasiswa bisa diterima bekerja atau memulai usaha setelah menyelesaikan pendidikan di Politeknik Negeri.

Dilakukan dalam beberapa tahap

- a) Penerimaan Mahasiswa Baru
- b) Proses Belajar Mengajar
- c) Wisuda dan Yudisium
- d) Kegiatan Kemahasiswaan
- e) Kompetisi/Lomba Mahasiswa

f) Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik

**8. 4467.BEI.002 Penelitian**

Penelitian diorientasikan untuk dapat mengaplikasikan dari teori yang dapat memecahkan permasalahan praktis yang ada di masyarakat. Penelitian dimaksudkan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan dan pelaksanaan pendidikan. Output kegiatan ini berupa:

- a) Pengembangan/penemuan baru terkait dengan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi pendidikan yang mengarah kepada peningkatan efisiensi dan efektivitas pengelolaan serta pelaksanaan pendidikan
- b) Publikasi artikel ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal atau proseding.

Tahapan Kegiatan ini:

- a) Sosialisasi program penelitian
- b) Seleksi proposal penelitian
- c) Pelaksanaan penelitian
- d) Seminar dan publikasi penelitian
- e) Monitoring penelitian
- f) Penerbitan Jurnal

**9. 4467.BEI.003 Pengabdian Masyarakat**

Pengabdian bagi pembangunan masyarakat adalah kegiatan pengabdian dengan sasaran program yaitu :

- a) masyarakat yang produktif secara ekonomi (usaha mikro)
- b) masyarakat yang belum produktif secara ekonomi, tetapi berhasrat kuat menjadi wirausahawan.
- c) masyarakat yang tidak produktif secara ekonomi.

Output dari pengabdian bagi pembangunan masyarakat dapat berupa jasa, metode, produk/barang, dan paten.

Tahapan Kegiatan ini:

- a) Sosialisasi Program Pengabdian Kepada Masyarakat
- b) Seleksi dan Penilaian Proposal Pengabdian Kepada Masyarakat
- c) Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

d) Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengaduan kepada Masyarakat

**10. 4467.BEI.004 Dukungan Layanan Pembelajaran**

Kegiatan ini berupa pelaksanaan Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran dilakukan sebagian besar melalui swakelola.

Kegiatan ini berupa Operasional perpustakaan, Partisipasi dalam asosiasi profesi, Sewa rumah dinas, Operasional senat, Penyusunan dokumen senat, Honor tenaga non PNS, Pengembangan SDM, Workshop Peningkatan Kompetensi Penelitian & PkM, Sosialisasi-sosialisasi kebijakan, Dukungan terhadap operasional kepegawaian seperti honor tim sertifikasi dosen dan penilaian angka kredit

**11. 4261.EA.006 Layanan Perkantoran Politeknik dan AKN**

Kegiatan ini meliputi Gaji dan Tunjangan PNS, Tunjangan Sertifikasi Dosen, Belanja keperluan perkantoran, Belanja pengiriman surat, Honor Operasional satuan kerja, Belanja bahan, Belanja barang persediaan barang konsumsi, Belanja langganan telepon, Belanja langganan air, Belanja langganan daya dan jasa lainnya, Belanja pemeliharaan kendaraan dinas operasional, Biaya perjalanan dinas.

## **BAB V PENUTUP**

Program Kerja Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2021 ini diterbitkan sebagai acuan kerja bagi Pejabat di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap sehingga program kerja Politeknik Negeri Cilacap dapat terselenggara secara efektif, efisien serta dapat dipertanggungjawabkan dan memiliki daya serap yang tinggi.

Disamping itu, program Kerja Politeknik Negeri Cilacap ini diharapkan dapat menjadi dasar dalam implementasi program kegiatan Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2021.

Program Kerja ini akan ditindaklanjuti dengan pedoman kegiatan, yang akan dikeluarkan oleh Politeknik Negeri Cilacap.

Demikian program Kerja Politeknik Negeri Cilacap tahun 2021 diterbitkan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.