

LAPORAN KINERJA TAHUN 2019

POLITEKNIK NEGERI CILACAP



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2019. Laporan Kinerja Tahun 2019 ini menyajikan capaian kinerja sesuai target-target yang tercantum dalam sasaran Renstra 2015 - 2019 yaitu : peningkatan kualitas dan kuantitas bidang akademik, peningkatan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia, meningkatkan sarana dan prasarana pelayanan akademik, dan meningkatkan produktivitas penelitian dan pengabdian pada masyarakat.

Laporan kinerja ini disusun mengacu pada indikator-indikator yang telah ditetapkan dalam Renstra 2015 - 2019, serta berdasarkan prinsip transparansi dan akuntabilitas. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi acuan tahun berikutnya.

Cilacap, Februari 2020

Direktur



Dr. Ir. Aris Tjahyanto, M. Kom.

NIP 196503101991021001

Ikhtisar Eksekutif

Politeknik Negeri Cilacap sebagai salah satu instansi pemerintah wajib membuat laporan tentang kinerja dan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang telah dilakukan selama tahun 2019. Laporan kinerja ini disusun sebagai wujud dan tekad Politeknik Negeri Cilacap dalam melaksanakan kewajiban sebagaimana diamanahkan dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Tahun 2018, merupakan tahun keempat Politeknik Negeri Cilacap sebagai institusi pemerintah sejak ditetapkan pada tanggal 06 Oktober 2014 sebagai Perguruan Tinggi Negeri. Diusia empat tahun tentu banyak hal yang perlu penyesuaian dan pembelajaran bagi Politeknik Negeri Cilacap untuk mengelola Institusi ini agar sesuai dengan tugas dan fungsinya yang tertuang dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 102 Tahun 2014 tentang pendirian, organisasi dan tata kerja Politeknik Negeri Cilacap.

Politeknik mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmy pengetahuan dan / atau Teknologi. Dalam melaksanakan Tugasnya Politeknik Negeri Cilacap menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi;
- b. Pelaksanaan penelitian;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi

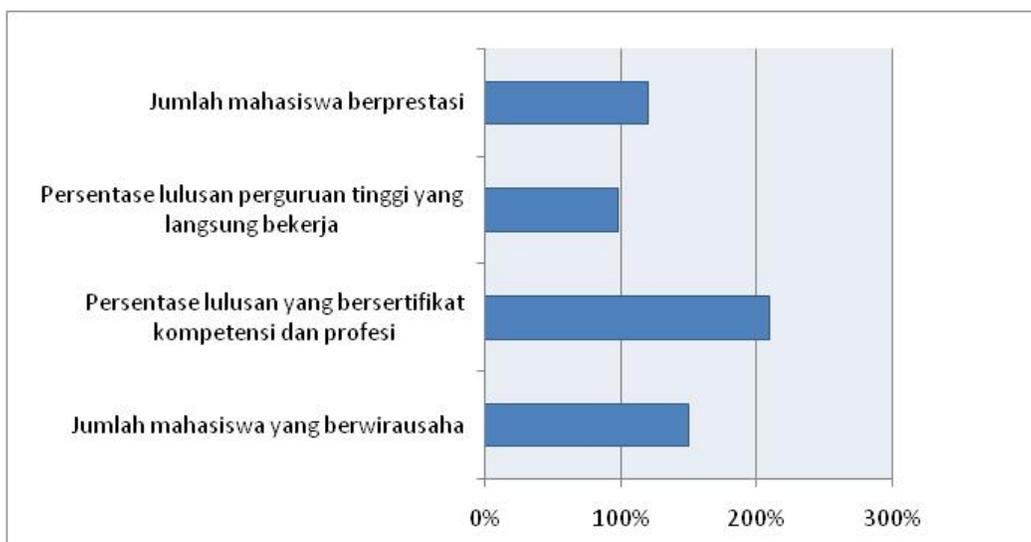
Untuk dapat menjalankan tugas dan fungsi, Politeknik Negeri Cilacap menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis organisasi. Masing-masing sasaran strategis yang ditetapkan mempunyai indikator kinerja sebagai alat untuk mengukur tingkat ketercapaiannya. Setiap tahun indikator kinerja diukur tingkat ketercapaiannya. Hasil pengukuran kinerja Tahun 2019 bisa dilihat dari ketercapaian masing-masing Indikator Kinerja Utama. Sasaran Indikator Utama tertuang dalam perjanjian kerja tahun 2019. Sasaran strategis pertama adalah meningkatnya relevansi kuantitas dan kualitas sumberdaya dengan indikator sasaran 1) Persentase Dosen Berkualifikasi S3; 2) Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala; 3) Persentase dosen dengan jabatan guru besar; 4) Persentase dosen politeknik yang berasal dari industri. Dari keempat indikator

tersebut belum semua tercapai. Presentase pencapaian masing-masing indikator dapat dilihat pada Gambar 1.1.



Gambar 1 Capaian Kinerja meningkatnya relevansi kuantitas dan kualitas sumberdaya

Sasaran strategis kedua adalah meningkatnya kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan. Sasaran kedua ini mempunyai beberapa indikator kinerja 1) Jumlah mahasiswa yang berwirausaha; 2) Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi; 3) Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja; 4) Jumlah mahasiswa berprestasi. Dari keempat indikator tersebut, semuanya dapat tercapai. Presentase pencapaian masing-masing indikator dapat dilihat pada Gambar 1.2.



Gambar 2 Capaian kinerja meningkatnya kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan

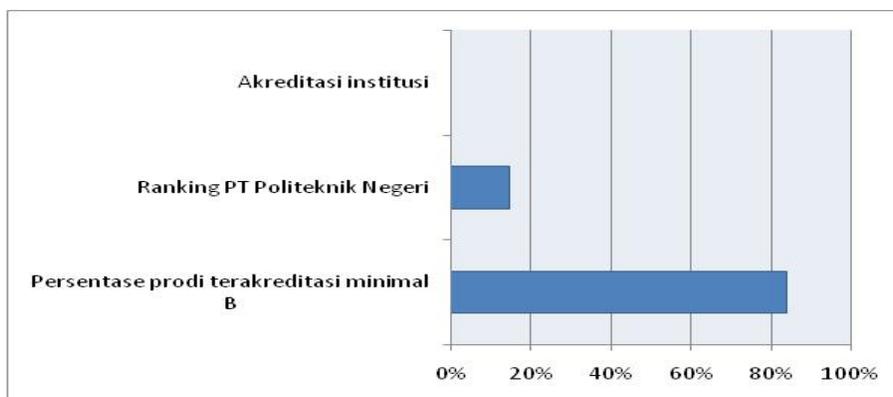
Sasaran strategis yang ketiga adalah meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Sasaran ketiga ini mempunyai beberapa indikator kinerja 1) Jumlah publikasi nasional; 2) Jumlah publikasi internasional; 3) Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan; 4) Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development/ R & D); 5) Jumlah prototipe industri; 6) Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional; 7) Jumlah sitasi karya ilmiah; 8) Jumlah produk inovasi. Dari kedelapan indikator tersebut semua telah tercapai. Presentase pencapaian masing-masing indikator dapat dilihat pada Gambar 1.3.



Gambar 3 Capaian Sasaran meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Sasaran strategis yang keempat adalah mengembangkan kerja sama. Indikator pencapaian sasaran ini yaitu banyaknya kerjasama dengan industri. Sasaran keempat ini telah tercapai sebesar 120%, dimana target yang direncanakan adalah 5 kerjasama, sedangkan yang terealisasi adalah 6 kerjasama dengan industri.

Sasaran strategis yang kelima adalah meningkatnya kualitas kelembagaan. Sasaran kelima ini mempunyai beberapa indikator kinerja 1) Persentase prodi terakreditasi minimal B; 2) Ranking PT Politeknik Negeri; 3) Akreditasi institusi. Dari ketiga indikator tersebut belum semua tercapai. Presentase pencapaian masing-masing indikator dapat dilihat pada Gambar 1.4.



Gambar 4 Capaian Sasaran meningkatnya kualitas kelembagaan

Sasaran strategis keenam yaitu terwujudnya tata kelola yang baik, dengan indikator-indikator sebagai berikut: 1) Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK; 2) Persentasi tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK. Sasaran strategis keenam ini belum dapat tercapai.

Alokasi anggaran Politeknik Negeri Cilacap pada tahun 2019 yang digunakan untuk mendukung tercapainya beberapa sasaran kinerja sebesar **Rp.20.173.076.000** yang bersumber dari anggaran Rupiah Murni (RM), Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN), Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) dan Hibah Luar Negeri dari Asian Development Bank (ADB). Realisasi anggaran yang telah digunakan sampai akhir desember 2019 sebesar **Rp.19.402.237.193** atau prosentase penyerapan anggaran sampai akhir Desember 2019 sebesar **96,18%**. Tabel Capaian Kinerja Politeknik Negeri Cilacap tahun 2018 dapat dilihat pada Tabel 1.1 berikut.

Tabel 1 Capaian Kinerja Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian ¹⁾
meningkatkan relevansi kuantitas dan kualitas sumberdaya	Presentase dosen berkualifikasi S3	2%	1%	50%
	Presentase dosen dengan jabatan lektor kepala	1%	0%	0%
	Presentase dosen dengan jabatan guru besar	0%	0%	0%
	Presentase dosen Politeknik yang berasal dari industri	1%	0%	0%
meningkatkan kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	12	18	150%
	Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	43%	89,93%	209,14%

	Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja	54%	53%	98,15%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	5	6	120%
Meningkatnya penelitian dan pengabdian masyarakat	Jumlah publikasi nasional	6	13	216,67%
	Jumlah publikasi internasional	2	2	100%
	Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	1	1	100%
	Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development/ R & D)	1	2	200%
	Jumlah prototipe industri	1	1	100%
	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	1	1	100%
	Jumlah sitasi karya ilmiah	33	107	324,24%
	Jumlah produk inovasi	1	6	600%
mengembangkan kerjasama industri	Mengembangkan kerjasama dengan industri	5	6	120%
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Persentase prodi terakreditasi minimal B	50%	42%	84%
	Ranking PT Politeknik Negeri	30	206-208	14,56%
	Akreditasi institusi	0%	0%	0%
Terwujudnya tata kelola yang baik	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	0%	0%	0%
	Persentasi tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	0%	0%	0%

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	4
D. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
A. Visi Misi	11
B. Jati Diri Politeknik Negeri Cilacap	11
C. Rencana Pengembangan	12
1. Ringkasan Rencana Strategis	12
2. Perencanaan Kinerja Tahun Berjalan (Tahun 2019)	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
A. Capaian Kinerja Organisasi	21
1. Pengendalian Kinerja	21
2. Pengukuran Kinerja	21
3. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	22
4. Capaian Indikator Kinerja Utama	23
5. Analisis Capaian Kinerja	26
B. Realisasi Anggaran	75
1. Realisasi Pendapatan (PNBP)	75
2. Realisasi Pengeluaran/Belanja	76
BAB IV PENUTUP	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Struktur Organisasi	8
3.1 Kegiatan Sosialisasi Tentang Jenjang Karir Dosen Dan Penilaian Angka Kredit	28
3.2 Kegiatan Penilaian Angka Kredit Dosen	32
3.3 Proses Seleksi Program Mahasiswa Wirausaha	39
3.4 Produk Program Mahasiswa Wirausaha	41
3.5 Capaian Jumlah Mahasiswa yang Tersertifikasi Kompetensi	42
3.6 Grafik Lulusan Langsung Bekerja	44
3.7 Pengiriman Delegasi Mahasiswa	45
3.8 Piagam Penghargaan dan Sertifikasi Mahasiswa Berprestasi	46
3.9 Grafik Jumlah Pendaftar Pertama	47
3.10 Sidang Senat Terbuka Penerimaan Mahasiswa Baru 2019	48
3.11 Wisuda Program Diploma Tahun 2019	53
3.12 Presentasi Industri	53
3.13 Surat Ciptaan Sistem Informasi Hasil Perikanan (SIHasper).....	54
3.14 Alat Tulis Batik Otomatis	59
3.15 Kinerja Prototype Industri Router untuk Cinderamata	59
3.16 Tampilan Infotekmesin pada Web sinta2.ristekdikti.go.id	60
3.17 Grafik Citasi Artikel Ilmiah Dosen Tahun 2019	60
3.18 Reaktor Biodigester Imobilisasi Bakteri dan Alga	61
3.19 Penandatanganan PKS Kerjasama	69

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Analisis SWOT Politeknik Negeri Cilacap	9
2.1 Penetapan Kinerja Politeknik Negeri Cilacap	18
2.2 Rencana Kegiatan dan Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019 Sumber Dana PNBPN, RM, BOPTN	19
2.3 Rencana Kegiatan dan Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019 Sumber Dana Hibah ADB	20
3.1 Capaian Kinerja Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019	24
3.2 Capaian Kinerja pada Sasaran Strategis Meningkatnya Kuantitas Sumber Daya	26
3.3 Jumlah Dosen yang Telah Disertifikasi	30
3.4 Daftar Dosen Tetap Politeknik Negeri Cilacap yang Sudah Disertifikasi	31
3.5 Daftar Kegiatan <i>Retooling</i> yang Diikuti Dosen	33
3.6 Jumlah Dosen CPNS Politeknik Negeri Cilacap	36
3.7 Jumlah Dosen Tetap Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2015-2019	36
3.8 Jumlah Mahasiswa Aktif	37
3.9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Kegiatan Pembelajaran dan Kemahasiswaan	38
3.10 Daftar Mahasiswa Wirausaha	39
3.11 Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa	42
3.12 Pengiriman Delegasi Mahasiswa	44
3.13 Data Penerimaan Mahasiswa Baru	47
3.14 Jumlah Kelas Pertama	49
3.15 Jumlah Lulusan Politeknik Negeri Cilacap	51
3.16 Data IPK Lulusan Politeknik Negeri Cilacap	51
3.17 Data Presentasi Industri dan Perekrutan	53
3.18 Capaian Kinerja pada Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	55
3.19 Daftar Publikasi pada Jurnal Nasional Terakreditasi	56
3.20 Daftar Publikasi pada Jurnal Internasional Tidak Bereputasi	57
3.21 Daftar Artikel Prosiding Seminar Internasional	57
3.22 Daftar Judul Penelitian Sumber dana DIPA Politeknik Negeri Cilacap	61
3.23 Daftar Judul Penelitian Sumber DRPM Ristekdikti Tahun 2019	62
3.24 Daftar Judul KTI dan RUP's	63

3.25	Daftar Judul Pengabdian Kepada Masyarakat Sumber Dana DIPA Politeknik Negeri Cilacap	64
3.26	Daftar Judul Pengabdian Kepada Masyarakat Sumber Dana DRPM Ristekdikti	64
3.27	Daftar Artikel Seminar Internasional	66
3.28	Daftar Seminar Nasional	67
3.29	Pencapaian Kegiatan Bidang Kerjasama	69
3.30	Pencapaian Kegiatan Bidang Kelembagaan	71
3.31	Pencapaian Kegiatan Bidang Tata Kelola	72
3.32	Penerimaan PNBPN Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019	75
3.33	Penyerapan Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019	76
3.34	Penyerapan Anggaran Dukungan Manajemen dan Operasional Perkantoran Tahun 2019	76
3.35	Penyerapan Anggaran Hibah ADB Tahun 2019	77
3.36	Penyerapan Per Output Sumber Dana PNBPN, RM, BOPTN	77
3.37	Penyerapan Per Output Sumber Dana Hibah ADB	78

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Perguruan tinggi vokasi memiliki peran sangat strategis dalam menyiapkan generasi muda untuk memiliki pengetahuan, keterampilan dan karakter yang unggul sehingga menjadi tenaga kerja yang siap terjun di dunia industri atau menjadi wiraswastawan. Politeknik Negeri Cilacap, merupakan satu-satunya perguruan tinggi negeri vokasi yang ada di Kabupaten Cilacap dan perguruan tinggi negeri vokasi ketiga di Jawa Tengah. Politeknik Negeri Cilacap sebelumnya adalah perguruan tinggi swasta yang merupakan salah satu dari 14 (empat belas) Politeknik daerah yang didirikan melalui Program Hibah Pendirian Politeknik Baru (PHPPB) Batch-II pada tahun 2008. Politeknik Cilacap didirikan atas dasar nota kesepahaman (MoU) antara Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional dengan Pemerintah Kabupaten Cilacap pada tanggal 19 desember 2007 dimana Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi menyediakan maksimal 70% (tujuh puluh persen) dari keseluruhan dana untuk pendirian dan penyelenggaraan Politeknik dan Pemerintah Kabupaten Cilacap menyediakan dana minimal 30% (tiga puluh persen). Sedangkan pemberian ijin penyelenggaraan program-program studi dan pendirian Politeknik Cilacap berdasarkan keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 125/D/O/2008 tanggal 8 Juli 2008 dengan 3 (tiga) program studi yaitu : 1).Teknik Mesin, 2).Teknik Informatika, dan 3).Teknik Elektronika. Pada tahun 2014 Politeknik Cilacap mengalami perubahan bentuk menjadi Politeknik Negeri Cilacap melalui peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 102 tentang Pendirian, Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap. Setelah penegerian ini, Politeknik Negeri Cilacap menambah beberapa program studi baru antara lain: 1) Diploma Tiga Teknik Listrik melalui SK Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 16/KPT/I/2015, 2) Diploma dua Teknik Mesin Perikanan dan Diploma dua Teknik Mesin Pertanian melalui SK Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 146/KPT/I/2015, 3) Diploma Empat Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan melalui SK Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 347/KPT/I/2016.

Politeknik Negeri Cilacap terletak di dekat pusat Kota Cilacap tepatnya di Jl. Dr. Soetomo No. 1, Sidakaya Kabupaten Cilacap. Secara geografis Kabupaten Cilacap terletak di sekitar batas wilayah arah utara 7°30' LS Kabupaten Banyumas dan Brebes, 7°45'20" LS arah Selatan dari Laut Indonesia, 108°4'30" BT arah Barat dari Provinsi Jawa Barat, 109°30'30" BT arah Timur dari Kabupaten Kebumen.

Kabupaten Cilacap merupakan daerah yang cukup luas dengan keadaan geografis yang cukup strategis, sebelah selatan dibatasi Samudera Indonesia, sebelah utara berbatasan dengan Kabupaten Banyumas, sebelah timur berbatasan dengan Kabupaten Kebumen, dan sebelah barat berbatasan dengan provinsi Jawa Barat. Luas wilayah Kabupaten Cilacap sebesar 225.360,840 Ha dengan jumlah penduduk sesuai Data BPS terakhir tahun 2016 sebanyak 1.785.971 jiwa dengan rata-rata angka pertumbuhan pertahun 0,35 %, angka pertumbuhan tertinggi sebesar 0,5 % pada tahun 2012, dan pertumbuhan terendah sebesar 0,26% pada tahun 2013 (*Sumber : BPS, Cilacap dalam angka, 2018*). Dampak dari pertumbuhan penduduk tersebut menyebabkan kepadatan penduduk di Kabupaten Cilacap meningkat menjadi 825 jiwa per kilometer persegi. Keadaan Sumber Daya Manusia seperti ini merupakan potensi bagi pengembangan Kabupaten Cilacap.

Potensi Kabupaten Cilacap yang dapat dikembangkan antara lain : potensi perikanan dengan sarana dan prasarana pendukungnya, potensi industri dan potensi pariwisata. Untuk dapat mengembangkan semua potensi tersebut diperlukan pengembangan Sumber Daya Manusia dengan memperbaiki kualitas di sektor pendidikan. Pengembangan sektor pendidikan diantaranya dengan mendirikan atau mengembangkan Perguruan Tinggi Negeri yang dapat memenuhi sebagian besar kebutuhan pengembangan daerah.

Pengembangan Politeknik Negeri Cilacap merupakan salah satu komponen dalam pengembangan rencana strategis pemerintah daerah Kabupaten Cilacap sebagai upaya dalam pemerataan pembangunan satuan Pendidikan Vokasi. Pembangunan dan pengembangan dibidang pendidikan merupakan upaya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia. Semakin tinggi tingkat pendidikan penduduk, diharapkan semakin baik kualitas Sumber Daya Manusia. Hal ini diperlukan untuk mendukung pengembangan Potensi Daerah Kabupaten Cilacap yang mendesak untuk direalisasikan.

Salah satu tujuan dikembangkannya Politeknik Negeri Cilacap adalah untuk meningkatkan jumlah dan kualitas SDM yang dapat memenuhi kebutuhan tenaga kerja industri, mengingat Kabupaten Cilacap adalah daerah industri. Disamping itu, alih status Politeknik Cilacap juga merupakan upaya pengembangan Pendidikan Tinggi Vokasi Negeri (Politeknik Negeri) di wilayah Selatan.

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Cilacap, bahwa rata-rata kebutuhan tenaga kerja adalah tenaga kerja yang terlatih dan trampil setingkat ahli madya dan sarjana teknik. Data statistik BPS tahun 2016 menunjukkan bahwa mata pencaharian penduduk di sektor industri mencapai 75.918 jiwa, sementara di Kabupaten Cilacap baru ada satu Sekolah Tinggi Vokasi yang mencetak tenaga terlatih dan trampil tersebut yaitu Politeknik Negeri Cilacap. Oleh karena itu, Politeknik Negeri Cilacap harus dapat menjalankan fungsinya sebagai lembaga penyelenggara program pendidikan tinggi, yakni: 1) dipercaya masyarakat sebagai wadah pengembangan keahlian profesional, 2) diakui industri sebagai mitra dalam pengembangan usaha dan teknologi, 3) diminati masyarakat sebagai lembaga pendidikan unggulan untuk mencerdaskan bangsa serta mampu bersaing di pasar Nasional maupun Internasional.

B. DASAR HUKUM

Landasan Hukum penulisan Laporan Kinerja adalah :

1. Undang Undang Republik Indonesia nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia nomor 13 Tahun 2015 Tentang Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.
4. Instruksi Presiden (INPRES) No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia nomor 12 Tahun 2014 Tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap.

6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia nomor 7 Tahun 2017 tentang Statuta Politeknik Negeri Cilacap.
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia nomor 50 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019.
9. Rencana Strategis Politeknik Negeri 2012 -2025 Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan Direktorat Jenderal PendidikanTinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan November 2011.
10. Rencana Strategis Tahun 2015-2019 Politeknik Negeri Cilacap.

C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Politeknik Negeri Cilacap didirikan melalui Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 102 Tahun 2014 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Cilacap yang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi dan jika memenuhi syarat, Politeknik Negeri Cilacap dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Sesuai dengan Pasal 4 Permendikbud Nomor 102 Tahun 2014, Politeknik Negeri Cilacap menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi;
- b. Pelaksanaan penelitian;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi.

Untuk dapat menjalankan fungsi dan tugas pokoknya, Politeknik Negeri Cilacap sebagai lembaga penyelenggara pendidikan profesional dipimpin oleh seorang Direktur dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu: Wakil Direktur Bidang Akademik, Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan, Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni. Serta dibantu oleh satu orang Kepala Bagian (Kabag) Umum dan Akademik dan tiga orang Kepala Subbagian yaitu Kasubbag Umum, Kasubbag Akademik dan Kemahasiswaan serta Kasubbag Keuangan. Adapun tugas pokok dan fungsinya sebagai berikut:

1. Direktur

Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Direktur menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi;
- b. pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- e. pelaksanaan kegiatan layanan administratif.

2. Wakil Direktur

Wakil Direktur berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

- a. Wakil Direktur Bidang Akademik;
Wakil Direktur Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama.
- b. Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan;
Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, administrasi umum, keuangan, dan kepegawaian.
- c. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.
Wakil Direktur Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pembinaan kemahasiswaan, alumni, dan layanan kesejahteraan mahasiswa.

3. Bagian Umum dan Akademik

Bagian Umum dan Akademik merupakan unsur pelaksana administrasi Politeknik Negeri Cilacap yang menyelenggarakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap.

- a) Bagian Umum dan Akademik dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur.
- b) Bagian Umum dan Akademik dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Wakil Direktur sesuai dengan bidang tugasnya.

Bagian Umum dan Akademik mempunyai tugas melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, barang milik negara, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap serta pemberian layanan akademik, pembinaan kemahasiswaan, dan administrasi kerja sama.

Dalam melaksanakan tugasnya Bagian Umum dan Akademik menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, kegiatan, dan anggaran;
- b. Pengelolaan keuangan;
- c. Pengelolaan kepegawaian;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pelaksanaan urusan hukum, organisasi, dan ketatalaksanaan;
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan dan kerumahtanggaan;
- g. Pelaksanaan urusan hubungan masyarakat;
- h. Pelaksanaan layanan akademik;
- i. Pelaksanaan layanan pembinaan kemahasiswaan;
- j. Pelaksanaan registrasi dan penyusunan data kemahasiswaan dan alumni; dan
- k. Pelaksanaan administrasi kerja sama.

Bagian Umum dan Akademik terdiri atas:

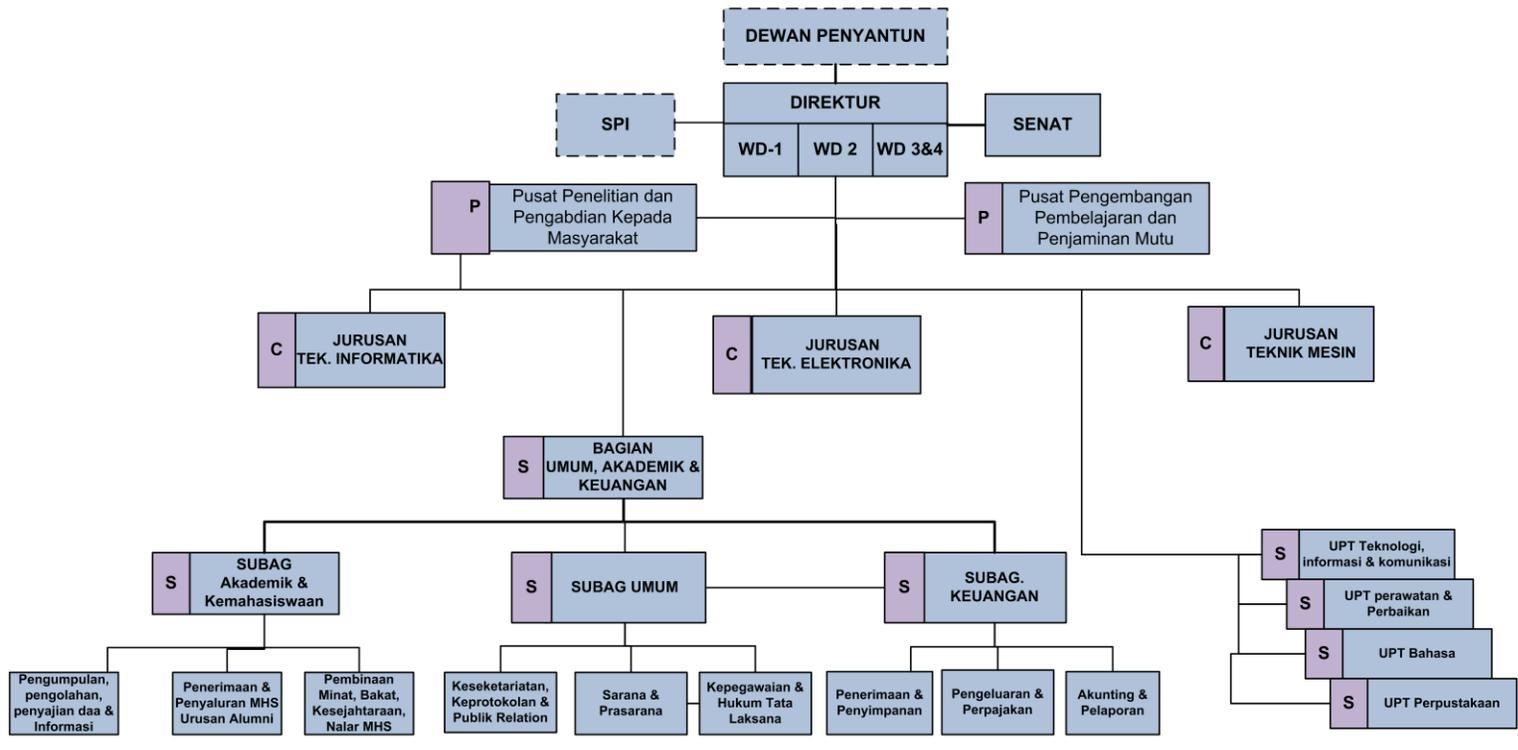
- a. Subbagian Umum;
- b. Subbagian Keuangan;
- c. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan; dan
- d. Kelompok Jabatan Fungsional.

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan urusan persuratan, kearsipan, dokumentasi, keamanan, ketertiban, kebersihan, keindahan, keprotokolan, hukum, organisasi, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, dan pengelolaan barang milik negara serta penyusunan rencana pengadaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, dan pemberhentian pegawai di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap. Subbagian Keuangan mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, dan anggaran serta urusan pembiayaan, penerimaan, penyimpanan, pembayaran, pertanggungjawaban anggaran, akuntansi, dan pelaporan keuangan. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melakukan urusan layanan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, registrasi dan pembinaan minat, bakat, penalaran, kesejahteraan mahasiswa, pengumpulan, pengolahan, dan penyajian data dan informasi serta administrasi kerja sama dan urusan alumni.

Dalam menjalankan Program Pendidikan, Politeknik Negeri Cilacap memiliki Struktur Organisasi seperti yang terlihat pada gambar 1.1.

BAGAN ORGANISASI POLITEKNIK NEGERI CILACAP

Tahun: 2015



C = Core S = Suppor p= puller

PD-I membina: BAAK, UPT Multimedia, Jurusan (pendidikan)
 PD-II membina: BAUP, BKU, UPT Logistik
 PD-IV membina: Pusat Pemasaran, rekayasa, UPT Perawatan, Jurusan (produksi).

Gambar 1.1. Struktur Organisasi Politeknik Negeri Cilacap

D. PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI ORGANISASI

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Baru dan Satuan Kerja Baru dalam lingkungan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, Politeknik Negeri Cilacap, dapat dijabarkan hal-hal sebagai berikut bila dilakukan Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal (SWOT Analysis).

Tabel 1.1 Analisis SWOT Politeknik Negeri Cilacap

Strengths (S)	Weakness (W)
<ol style="list-style-type: none">1. Politeknik Negeri Cilacap memiliki sumber daya pendidik profesional yang 100% masih dalam usia produktif;2. Politeknik Negeri Cilacap menerapkan system pendidikan berbasis produksi (<i>Production Based Education</i>) dan telah melakukan kerjasama dengan sektor swasta dalam usaha membentuk profesionalisme lulusan dan <i>revenue-generation</i>;3. Politeknik Negeri Cilacap telah menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal yang cukup mapan ;4. Politeknik Negeri Cilacap telah menjalin kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta ;5. Politeknik Negeri Cilacap telah didukung sarana dan prasarana yang modern ;6. Politeknik Negeri Cilacap memiliki potensi lahan seluas 10 Ha yang dapat dikembangkan.7. Meningkatnya jumlah pendaftar atau calon mahasiswa baru yang berasal dari luar wilayah cilacap.8. Tiga Program Studi terbesar yaitu	<ol style="list-style-type: none">1. Sistem remunerasi untuk Pegawai Non PNS di Politeknik Negeri Cilacap belum berbasis pada kinerja ;2. Sistem pengembangan SDM di Politeknik Negeri Cilacap kurang terencana ;3. Sistem pengelolaan fasilitas di Politeknik Negeri Cilacap masih lemah ;4. Secara institusi, Politeknik Negeri Cilacap belum terakreditasi BAN-PT karena belum semua program studi terakreditasi;5. Pola pengembangan kemahasiswaan di Politeknik Negeri Cilacap masih kurang;6. Politeknik Negeri Cilacap masih belum begitu dikenal oleh masyarakat yang berada diluar Cilacap ;7. Kemampuan berbahasa inggris lulusan Politeknik Negeri Cilacap masih rendah;8. Kemampuan kewirausahaan mahasiswa Politeknik negeri Cilacap masih kurang dan belum terkelola dengan baik ;9. Sebagian besar tenaga pendidik di Politeknik Negeri Cilacap belum memiliki sertifikat keahlian ;10. Sebagian besar dosen belum memiliki sertifikasi kompetensi sesuai dengan bidangnya masing-masing11. Kurang tersedianya modul ajar untuk mendukung aktivitas perkuliahan di

<p>D3 Teknik Informatika, D3 Teknik Elektronika dan D3 Teknik Mesin, telah terakreditasi B.</p>	<p>Politeknik Negeri Cilacap ;</p> <p>12. Politeknik Negeri Cilacap belum memiliki beberapa laboratorium dan peralatan yang diperlukan untuk mencapai kompetensi lulusan yang diharapkan ;</p> <p>13. Sistem Informasi Akademik di Politeknik Negeri Cilacap belum diterapkan dengan optimal;</p>
---	---

<p>Opportunities (O)</p>	<p>Threats (T)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya dukungan eksternal untuk pengembangan SDM ; 2. Adanya kebijakan pemerintah dan instansi swasta untuk pengembangan ; 3. Adanya kebijakan pemerintah dalam mengembangkan kebijakan mutu ; 4. Banyaknya peluang kerjasama ; 5. Potensi pengembangan program studi ; 6. Potensi memperoleh dana hibah untuk sarana prasarana maupun pengembangan lain; 7. Potensi calon pendaftar yang tinggi di Kabupaten Cilacap dan sekitarnya ; 8. Potensi mendapatkan calon mahasiswa dari luar Kabupaten Cilacap, dengan adanya sistem penerimaan mahasiswa secara nasional ; 9. CSR dari industri-industri di Cilacap untuk bidang pendidikan cukup besar ; 10. Kapasitas alumni untuk berkontribusi di Politeknik Negeri Cilacap ; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Angka partisipasi kasar minat pendidikan tinggi di kabupaten Cilacap masih sangat rendah ; 2. Kecenderungan Politeknik bukan sebagai pilihan pertama dalam melanjutkan kuliah; 3. Persaingan antar perguruan tinggi sejenis semakin ketat ; 4. Perguruan tinggi lain telah menerapkan sistem remunerasi berbasis kinerja ; 5. Pemerintah mewajibkan sistem penjaminan mutu ; 6. Terbatasnya dana untuk pengembangan sarana dan prasarana;

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Dalam Melaksanakan tugas dan fungsi Politeknik Negeri Cilacap merupakan salah satu lembaga pendidikan vokasional yang memiliki visi sebagai institusi Pendidikan Tinggi Vokasi. Seluruh kebijakan, program, dan kegiatan yang direncanakan dan dilaksanakan adalah mengacu pada Rencana Strategis Politeknik Negeri Cilacap 2015-2019 untuk mewujudkan visi dan misi. Visi, Misi, Jati diri Politeknik Negeri Cilacap adalah sebagai berikut:

A. VISI DAN MISI

Dalam menjalankan Tri Dharma Perguruan Tinggi, Politeknik Negeri Cilacap menetapkan “**Visi**” Menjadi **pusat pengkajian** dan **penerapan** ilmu pengetahuan teknologi, yang dapat memberikan kecerdasan dan kemakmuran bagi masyarakat, bangsa dan Negara, yakni :

1. Dipercaya sebagai wadah pengembangan keahlian profesional (*Technology Center*)
2. Diakui sebagai media industri dalam pengembangan usaha (*Production Center*).
3. Diminati masyarakat sebagai lembaga pendidikan unggulan untuk mencerdaskan bangsa(*Education Center*).

Untuk mencapai **Visi** tersebut, Politeknik Negeri Cilacap memiliki “**Misi**” sebagai berikut :

1. Menghasilkan anggota masyarakat berkarakter yang selalu menjunjung tinggi identitas bangsa Indonesia.
2. Menyiapkan SDM, yang memiliki ketrampilan (*Skill*), sikap mental (*Attitude*), penguasaan pengetahuan dan teknologi (*Knowledge*) yang sepadan dengan kebutuhan pembangunan, khususnya industri.
3. Mengkaji dan menerapkan IPTEK agar tetap menjadi unsur pendorong penegak nilai-nilai kemanusiaan dan kesejahteraan umat manusia secara berkelanjutan.

B. JATI DIRI POLITEKNIK NEGERI CILACAP

Dalam menjalankan visi dan misinya, Politeknik Negeri Cilacap akan berpedoman:

1. Selalu memegang teguh pada pengembangan, pengkajian dan penerapan Ilmu Pengetahuan, Teknologi (IPTEK) dan Seni ke dalam kehidupan bermasyarakat.
2. Aspirasi untuk meningkatkan berfungsinya IPTEK dalam kehidupan industri dan masyarakat,

3. Bersikap untuk selalu mengabdikan diri kepada masyarakat dan memelopori pembangunan.

C. RENCANA PENGEMBANGAN

Saat ini Politeknik Negeri Cilacap baru memiliki 3 (tiga) Jurusan yaitu : 1) Jurusan Teknik Informatika, 2) Jurusan Teknik Elektronika dan 3) Jurusan Teknik Mesin. Di dalamnya terdiri dari 7 (tujuh) program studi, yaitu : 1)D3 Teknik Informatika, 2)D3 Teknik Elektronika, 3)D3 Teknik Listrik, 4)D3 Teknik Mesin, 5)D2 Teknik Mesin Pertanian, 6)D2Teknik Mesin Perikanan, dan 7) D4 Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan. Ketujuh Program Studi tersebut banyak diminati oleh para lulusan SMU/SMK/MA maupun para pengguna lulusannya. Hal ini akan semakin berkembang seiring dengan globalisasi dan tantangan masyarakat global. Untuk itu diperlukan rencana yang terarah dan terpadu untuk mengembangkan program studi tersebut secara sistematis dan terintegrasi.

Berdasarkan pada kebijakan akan pemberdayaan organisasi, maka dalam menerapkan rencana kerja dan program kebijakan yang dibuat, diarahkan menuju sasaran-sasaran yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan dan mutu semua komponen civitas akademika sebagai penunjang proses pembelajaran. Untuk dapat menuju pada sasaran-sasaran tersebut perlu adanya pengembangan program-program Politeknik Negeri Cilacap melalui Rencana Pengembangan, yang meliputi:

1. Rencana Pembukaan Program Studi Baru.
2. Rencana Pembukaan Jenjang Pendidikan Baru
3. Rencana Pengembangan Sumber Daya
4. Rencana Pengembangan Sarana dan Prasarana

1. RINGKASAN RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (RENSTRA) Politeknik Negeri Cilacap merupakan perencanaan strategis untuk periode tahun 2015 hingga 2019 yang merupakan penjabaran program kerja yang dibuat oleh masing-masing satuan kerja dan dilengkapi dengan Indikator Kinerja untuk mengevaluasi tingkat keberhasilan dalam pencapaian aktivitas strategis yang telah dicanangkan dalam Renstra ini. Untuk selalu meningkatkan dharma baktinya kepada masyarakat industri maupun masyarakat pada umumnya dan selalu berusaha untuk selalu memanfaatkan sumber daya yang ada. Dharma bakti ini terangkum dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi yakni Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Terorong pula oleh perubahan sosial, ekonomi, politik dan sains teknologi di masyarakat yang sangat cepat akhir-akhir ini, menuntut organisasi penyelenggaraan pendidikan tinggi agar mampu bereaksi cepat memenuhi perubahan-perubahan tuntutan

masyarakat. Sejalan dengan tuntutan masyarakat akan perannya, maka Politeknik Negeri Cilacap akan terus mengembangkan diri di dalam memberikan sumbangsih kepada bangsa dan negara berupa hasil temuan di berbagai bidang ilmu pengetahuan dan teknologi, serta meningkatkan mutu lulusan untuk menempatkan diri pada berbagai sektor penting di negeri ini, melalui pengelolaan lembaga yang efektif dan efisien.

Faktor utama yang mendasari perencanaan strategis adalah faktor pencetakan lulusan program diploma yang selalu bisa memenuhi kebutuhan pasar kerja industri teknologi di Indonesia. Selanjutnya adalah faktor internal dan eksternal yang berkaitan dengan keberhasilan proses pencetakan lulusan.

Rencana strategis didasarkan pada kondisi kekinian yang dimiliki Politeknik Negeri Cilacap baik peran maupun tantangan yang dihadapi baik secara domestik maupun secara global. Renstra Politeknik Negeri Cilacap 2015 – 2019 merupakan acuan pelaksanaan program strategis selama kurun waktu empat tahun. Secara umum tujuan dari RENSTRA Politeknik Negeri Cilacap 2015 – 2019 adalah peningkatan kualitas akademik, peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, peningkatan efektifitas perencanaan dan pengembangan institusi, perluasan akses pendidikan tinggi, penguatan tata kelola dan akuntabilitas, peningkatan kualitas lulusan, membangun jaringan, dan peningkatan pencitraan publik.

A. PENINGKATAN KUALITAS AKADEMIK

- 1) Peningkatan mutu dan relevansi akademik
 - a. Meningkatkan jumlah staf dosen yang studi lanjut
 - b. Meningkatkan jumlah dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli, dan lektor.
 - c. Rasio perbandingan dosen mahasiswa sesuai dengan standar Politeknik (1 : 10)
 - d. Mengevaluasi kurikulum silabus dan SAP sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan industri
 - e. Meningkatkan nilai akreditasi setiap Program Studi
 - f. Meningkatkan kualitas layanan PBM
 - g. Menambah jumlah kelas pada setiap Program Studi yang ada
 - h. Membuka Program Studi baru pada tahun 2016/2017
 - i. Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan yang tersertifikasi (Nasional/Internasional)
 - j. Meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikasi keahlian baik Nasional

ataupun International.

- 2) Peningkatan mutu dan kualitas layanan perpustakaan
 - a. Tersedia dan terpeliharanya buku, jurnal, diktat dan majalah sesuai dengan kebutuhan perkuliahan dan penelitian.
 - b. Tersedia dan terpeliharanya jurnal elektronik sesuai dengan kebutuhan perkuliahan dan penelitian
 - c. Tersedia dan terpeliharanya Tugas Akhir elektronik sesuai dengan kebutuhan perkuliahan dan penelitian
 - d. Tersedianya basis data koleksi dalam sistem informasi perpustakaan terutomasi yang terhubung secara intern
 - e. Tersedianya basis data perpustakaan maya yang dapat diakses oleh semua orang
 - f. Tertatanya ruangan perpustakaan secara maksimal.
 - g. Tertatanya jaringan di perpustakaan
 - h. Tersedianya layanan perpustakaan hasil kerjasama dengan lembaga lain.
 - i. Terlaksananya program pelatihan bagi SDM perpustakaan
 - j. Terlaksananya program pendidikan pemakai perpustakaan bagi anggota perpustakaan
- 3) Peningkatan dan pengembangan mutu sarana, prasarana dan peralatan penunjang pendidikan
 - a. Terciptanya suasana kondusif untuk proses belajar mengajar melalui perbaikan sarana dan prasarana kampus
 - b. Tersedianya peralatan penunjang pendidikan yang layak dan memadai untuk menambah *skill* mahasiswa
 - c. Standarisasi instrumentasi ukur di Politeknik Negeri Cilacap
 - d. Mendapatkan Standarisasi Lab. Kalibrasi
 - e. Meningkatnya jumlah laboratorium dan unit kalibrasi yang mendapat standard ISO
 - f. Menambah penggunaan ICT untuk inventarisasi dan pemeliharaan
- 4) Peningkatan mutu dan kapasitas jaringan internet
 - a. Meningkatnya kecepatan koneksi LAN antar lab atau ruang di gedung Politeknik Negeri Cilacap dapat berjalan diatas 1000 Mbps
 - b. Meningkatnya Kecepatan akses ke internasional dan nasional dapat di meningkat
 - c. Terlaksananya program pelatihan bagi SDM pengelola TIK
- 5) Peningkatan ranking TIK ditingkat nasional maupun internasional
 - a. Integrasi sistem informasi manajemen

- b. Pembuatan dan pengembangan sistem perkuliahan jarak jauh/Pendidikan Diluar Domisili
- c. Pengembangan konten portal atau web dan Sistem Informasi Manajemen (SIM) Politeknik Negeri Cilacap.
- d. Meningkatnya jumlah data dan informasi terbaru perguruan tinggi
- e. Pelayanan data dan informasi cepat dan akurat

B. PENINGKATAN KUALITAS DAN KUANTITAS PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

- 1) Peningkatan mutu dan jumlah penelitian
 - a. Meningkatkan minat meneliti di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap
 - b. Meningkatkan minat membuat tulisan ilmiah di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap
 - c. Menciptakan aktivitas penelitian Politeknik Negeri Cilacap yang terarah, terstruktur dan berkesinambungan
 - d. Meningkatkan penelitian yang mempunyai kontribusi dalam pengembangan iptek
 - e. Meningkatkan kemampuan para peneliti dalam penelitian terapan yang layak jual (marketable) dan berpotensi untuk mendapatkan HAKI
 - f. Menumbuhkembangkan kerjasama penelitian dengan intitusi atau lembaga penelitian lain dan dunia usaha baik nasional maupun internasional
- 2) Peningkatan pengabdian kepada masyarakat
 - a. Meningkatkan jumlah aktivitas pengabdian kepada masyarakat
 - b. Meningkatkan kemampuan para peneliti dalam penelitian terapan yang memiliki relevansi dengan kebutuhan masyarakat (industri)

C. PENINGKATAN EFEKTIFITAS PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN INSTITUSI

Tujuannya adalah Kemudahan untuk memperoleh akses data dalam penyusunan rencana kerja dan kegiatan, anggaran dan pelaporan. Sasarannya adalah sebagai berikut :

- 1) Terpenuhinya target pelaporan
- 2) Dihasilkannya proposal-proposal pengajuan pendanaan tambahan / hibah
- 3) Dihasilkannya keperluan anggaran dan kegiatan riil tiap tahun untuk kebutuhan sarana dan prasarana penunjang pendidikan

D. PERLUASAN AKSES PENDIDIKAN TINGGI

Tujuannya adalah untuk peningkatan mutu, relevansi dan perluasan akses pendidikan tinggi yang mampu berdaya saing dalam layanan pendidikan.

Sasarannya adalah :

- 1) Meningkatnya jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa
- 2) Meningkatnya jumlah prasarana praktikum di laboratorium sesuai dengan rasio kecukupan jumlah mahasiswa
- 3) Meningkatnya jumlah mahasiswa yang berasal dari luar Jawa Tengah.

E. PENGUATAN TATA KELOLA DAN AKUNTABILITAS

Tujuannya adalah :

- 1) Pertanggungjawaban secara transparan kepada pemangku kepentingan pendidikan dengan diindikasikan meningkatnya kualitas laporan keuangan dalam bentuk neraca keuangan yang dapat dipertanggungjawabkan.
- 2) Prinsip keberlanjutan pendanaan pendidikan dapat digunakan secara berkesinambungan yang diindikasikan dengan meningkatnya penyediaan layanan pendidikan yang memenuhi Standar Nasional Pendidikan.
- 3) Pengadaan barang/jasa sesuai dengan Perpres No. 70 tahun 2010 yang diindikasikan dengan:
 - a. Meningkatnya jumlah panitia pengadaan barang/jasa lelang yang tersertifikasi.
 - b. Meningkatnya keahlian panitia pengadaan barang / jasa.
 - c. Meningkatnya waktu penyelesaian semua Kontrak selesai pada bulan Nopember setiap tahunnya.
- 4) Ketersediaan *Training Center* berstandar Internasional yang diindikasikan dengan:
 - a. Meningkatkan Profesionalisme dalam pengelolaan *training*
 - b. Meningkatkan staf bersertifikat
 - c. Peningkatan jumlah pelatihan yang berstandar internasional
- 5) Persiapan institusi pendidikan menjadi Perguruan Tinggi yang otonom yang diindikasikan dengan :
 - a. Meningkatkan kerjasama berbasis *vendor/ provider* sertifikasi
 - b. Menambah kerjasama pelatihan dan sertifikasi dengan institusi lain/ *stake holder*
- 6) Penguatan infrastruktur jaringan komputer untuk mendukung peningkatan kekayaan data dan akses informasi perguruan tinggi dengan upaya :
 - a. Mengganti server-server yang telah usang
 - b. Menyiapkan server yang berstatus *idle*

- c. Tersedianya mesin *storage*
- d. Riset yang memerlukan *resource* yang handal dapat menggunakan server *Grid Computing*.

F. PENINGKATAN KUALITAS LULUSAN

- 1) Peningkatan mutu dan relevansi lulusan yang mampu bersaing di era global dengan:
 - a. Meningkatkan kompetensi mahasiswa
 - b. Meningkatkan peran serta mahasiswa dalam berbagai kegiatan ekstra kurikuler
 - c. Mengembangkan mahasiswa yang sehat jasmani dan rohani
 - d. Mengembangkan minat dan bakat mahasiswa
 - e. Mengembangkan jiwa dan sikap kewirausahaan
 - f. Meningkatnya kemampuan *softskill* calon lulusan
 - g. Meningkatnya kemampuan *hardskill* calon lulusan
 - h. Meningkatnya wawasan calon lulusan tentang dunia kerja
- 2) Daya serap lulusan yang cepat dengan :
 - a. Meningkatkan pemberian pelatihan keahlian kepada calon wisudawan
 - b. Memberikan wawasan industri pada calon wisudawan

G. MEMBANGUN JARINGAN KERJASAMA

- 1) Menjaga hubungan antar alumni dan institusi dengan meningkatnya jumlah alumni yang dapat didata.
- 2) Meningkatkan kualitas dan wawasan mahasiswa melalui kerjasama pertukaran mahasiswa dengan PT lain baik nasional maupun internasional
 - a. Meningkatnya pengetahuan dan wawasan mahasiswa
 - b. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pertukaran mahasiswa
 - c. Meningkatnya jumlah kerjasama dalam lingkup akademik dengan institusi DN/LN
- 3) Meningkatkan kerjasama dan peluang usaha dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DU/DI)
 - a. Membangun hubungan institusi dengan pihak-pihak industri dan instansi.
 - b. Membangun pelayanan yang professional kepada dunia industri dan instansi.
 - c. Memberikan jaminan kualitas pelayanan professional
 - d. Meningkatkan kerjasama berkesinambungan dengan DU/DI.
 - e. Merancang Bisnis usaha yang profit.

- f. Mengembangkan SDM yang kompetensinya mendukung dalam kesediaan barang dan jasa.

H. PENINGKATAN PENCITRAAN PUBLIK

- 1) Ketersediaan *Training Center* berstandar Internasional dengan mempersiapkan institusi pendidikan menjadi Perguruan Tinggi yang otonom.
- 2) Penambahan serta perbaikan portal atau web dan SIM Politeknik Negeri Cilacap untuk mengangkat citra positif perguruan tinggi melalui :
 - a. Peningkatan Kualitas Pemberitaan Positif di media cetak dan elektronika
 - b. Meningkatkan jumlah pendaftar
 - c. Meningkatkan rasio penerimaan siswa
 - d. Memperluas daerah asal mahasiswa
 - e. Meningkatkan kegiatan-kegiatan untuk masyarakat khususnya calon mahasiswa Politeknik Negeri Cilacap.

2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN BERJALAN (TAHUN 2019)

Penentuan Penetapan Kinerja Politeknik Negeri Cilacap, ditetapkan berdasarkan 13 (tiga belas) output/ keluaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019, sebagaimana tersaji pada tabel 2.1.

Tabel 2.1. Penetapan Kinerja Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
Meningkatnya relevansi kuantitas dan kualitas sumberdaya	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	2%
	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	1%
	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	0
	Persentase dosen politeknik yang berasal dari industri	1%
Meningkatnya pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	12
	Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	43%
	Persentase lulusan yang langsung bekerja	54%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	5
Meningkatnya dan	Jumlah publikasi nasional	6

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
pengabdian masyarakat	Jumlah publikasi internasional	2
	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	1
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R & D)	1
	Jumlah Prototipe Industri	1
	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks nasional	1
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	33
	Jumlah Produk Inovasi	1
Mengembangkan kerjasama Kerjasama Industri	Jumlah kerja sama dengan industry	5
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Persentase Prodi Terakreditasi minimal B	50%
	Ranking PT Politeknik Nasional	30
	Akreditasi Institusi	0
Terwujudnya tata kelola yang baik	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	0
	Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	0

Setelah dilakukan penetapan kinerja tahun 2019, maka disusunlah Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKAKL) Politeknik Negeri Cilacap tahun 2019, dengan rincian seperti yang terlihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 2.2 Rencana Kegiatan dan Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019

Sumber dana PNBPN, RM, BOPTN (**Kode DIPA : 400867**)

No.	KODE	PROGRAM KEGIATAN/OUTPUT	PAGU ANGGARAN
1.	2642.001	Layanan Perkantoran Satker (BOPTN)	3.047.550.000

No.	KODE	PROGRAM KEGIATAN/OUTPUT	PAGU ANGGARAN
2.	2642.002	Layanan Pembelajaran (BOPTN)	1.345.680.000
3.	2642.004	Laporan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN)	384.980.000
4.	2642.008	Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	621.790.000
5.	5741.994	Layanan Perkantoran	4.141.253.000
6.	5742.001	Layanan Pendidikan	3.192.558.000
7.	5742.002	Penelitian	332.635.000
8.	5742.003	Pengabdian Masyarakat	187.300.000
9.	5742.004	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran	2.476.480.000
10.	5742.994	Layanan Perkantoran (PNBP)	2.020.080.000
Total			17.750.306.000

Tabel 2.3. Rencana Kegiatan dan Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019

Sumber dana HIBAH ADB (Kode DIPA : 400012)

No.	KODE	PROGRAM KEGIATAN/OUTPUT	PAGU ANGGARAN
1.	5702.002	Layanan Pelaksanaan PHLN	2.422.770.000
Total			2.422.770.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

1. Pengendalian Kinerja

Dalam rangka efisiensi dan efektivitas Politeknik Negeri Cilacap selalu membangun manajemen program berupa: perencanaan kegiatan, pelaksanaan kegiatan dan pelaporan kegiatan disempurnakan menjadi manajemen kinerja (hasil kerja) berupa: perencanaan kinerja, pelaksanaan kinerja, pengukuran kinerja, pengendalian kinerja dan pelaporan kinerja sebagaimana diperlihatkan pada Gambar 3.1. Penyempurnaan ini dilakukan, agar kerja Institusi berubah dari pendekatan/cara pandang yang berorientasi proses/kegiatan (*process oriented*) menuju manajemen kinerja yang berorientasi hasil/ kinerja (*output/outcome oriented*). Untuk itu, hal-hal yang berkaitan dengan hasil kerja seperti tujuan, sasaran, target, capaian, indikator kinerja utama (IKU) menjadi titik-tolak manajemen, yang dirumuskan secara seksama, jelas dan akurat serta ditetapkan. Dalam hal pengendalian kinerja, Politeknik Negeri Cilacap terus melakukan perbaikan. Dari PK 2019 yang telah ditandatangani, telah dibuat penjabaran lebih lanjut ke dalam suatu rencana aksi yang lebih detail dan dimanfaatkan sebagai instrumen untuk memantau dan mengevaluasi kemajuan kinerja secara periodik (triwulan). Sehubungan dengan hal tersebut PNC selalu berusaha memaksimalkan sistem monitoring dan evaluasi dalam rangka pemantauan dan evaluasi kinerja program, realisasi capaian fisik dan anggaran unit kerja dan satuan kerja mandiri (SIMONEV).

2. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja merupakan salah satu alat untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja. Pengukuran kinerja akan menunjukkan seberapa besar kinerja manajerial yang dicapai, seberapa bagus kinerja financial organisasi, dan kinerja lainnya yang menjadi dasar penilaian akuntabilitas. Pengukuran tingkat capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan Antara target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Adapun rumusannya adalah sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Dengan membandingkan antara realisasi dan rencana, maka dapat dilihat jumlah persentase pencapaian pada masing-masing indikator kinerja utama. Dengan diketahui capaian kinerja, maka dapat dianalisis faktor penyebab keberhasilan dan ketidakberhasilan, yang selanjutnya dapat dipetakan kekurangan dan kelemahan realisasi dan rencana kegiatan, kemudian ditetapkan strategi untuk meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang. Untuk mengukur capaian masing-masing IKU dilakukan secara umum yakni melalui data statistik, data survei, data capaian kinerja dan pengukuran dengan kondisi riil yang ada. Sedangkan analisis capaian masing-masing IKU diupayakan disampaikan secara rinci dengan mendefinisikan alasan penetapan masing-masing IKU; cara mengukurnya; capaian kinerja yang membandingkan tidak hanya antara realisasi kinerja dengan target, tetapi perbandingan dengan tahun sebelumnya, trend kinerja selama 3-5 tahun terakhir dan pada akhir periode Renstra; pencapaian secara nasional dan/atau internasional disertai dengan data pendukung berupa tabel, foto/ gambar, grafik, dan data pendukung lainnya.

3. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Dalam upaya mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Politeknik Negeri Cilacap terus melaksanakan berbagai upaya perbaikan, dengan tujuan untuk mendorong terwujudnya tata kelola yang baik (good governance) dan berorientasi kepada hasil (result oriented government).

a. Perencanaan Kinerja

- 1) Menetapkan Renstra Politeknik Negeri Cilacap 2015-2019 dengan peraturan Direktur Pada dokumen Renstra tersebut tercantum Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Program, beserta target Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) dan program kegiatan.
- 2) Dalam rangka perencanaan kegiatan di Politeknik Negeri Cilacap, setiap tahun selalu mengadakan rapat penyusunan rencana kerja yang tertuang dalam RKAKL (Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian / Lembaga).
- 3) Setiap awal tahun masing-masing unit kerja harus membuat Rencana Penarikan Dana (RPD) yang diserahkan kepada Subbagian keuangan, agar penarikan dana dapat terkontrol dengan baik.

b. Pengukuran Kinerja

Pada dokumen Renstra Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi 2015-2019 tercantum indikator kinerja sasaran meliputi Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) dan indikator program kegiatan. Politeknik Negeri Cilacap mengupayakan pengukuran atas target-target yang direncanakan dengan menetapkan Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) dan Program kegiatan yang berorientasi hasil (outcome) dengan berpedoman pada indikator kinerja Kementerian.

c. Pelaporan Kinerja

Penyajian informasi capaian kinerja dalam Laporan Kinerja (LAKIN) secara terus menerus diperbaiki dan ditingkatkan antara lain melalui Capaian Kinerja dari unit kerja dengan IKU yang terukur. Dalam Laporan LAKIN ini juga terus ditingkatkan kualitasnya diantaranya menggambarkan perbandingan capaian kinerja yang memadai, tidak hanya antara realisasi kinerja dengan target, tetapi perbandingan dengan tahun sebelumnya, tren kinerja dan pada akhir periode Renstra maupun kontribusinya serta dampak yang ditimbulkan dari capaian kinerja IKU.

d. Evaluasi Kinerja

Mengembangkan dan mengimplementasikan Sistem Monitoring dan Evaluasi (SIMONEV), dengan tujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam sistem perencanaan di Politeknik Negeri Cilacap. Dalam rangka pemantauan dan evaluasi kinerja program, realisasi capaian fisik dan anggaran unit kerja dan satuan kerja mandiri. Hal ini dilakukan untuk memberikan keyakinan yang memadai bagi pimpinan atas pelaksanaan program dan kegiatan dilapangan. Setiap hari rabu pada minggu pertama selalu diadakan rapat pimpinan yang membahas kinerja atau penyerapan anggaran masing-masing unit kerja.

4. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)

Politeknik Negeri Cilacap telah merumuskan indikator-indikator dan telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) agar pemangku kepentingan mudah dalam mengukur dan menganalisa keberhasilan kinerja Kementerian. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan tolok ukur capaian tugas pokok dan fungsi (Tupoksi) yang menjadi tanggungjawabnya. IKU ditetapkan mengacu kepada Rencana Strategis (renstra) 2015-2019 Politeknik Negeri Cilacap. Sehubungan dengan hal tersebut berikut ini adalah Indikator Kinerja Utama (IKU) dan capaian kinerjanya, dapat dilihat pada Tabel 3.1.

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	2019			2018
		Target	Realisasi	% Capaian ^{*)}	% Capaian ^{*)}
meningkatnya relevansi kuantitas dan kualitas sumberdaya	Presentase dosen berkualifikasi S3	2%	1%	50%	Belum menjadi indikator
	Presentase dosen dengan jabatan lektor kepala	1%	0%	0%	Belum menjadi indikator
	Presentase dosen dengan jabatan guru besar	0%	0%	0%	Belum menjadi indikator
	Presentase dosen Politeknik yang berasal dari industri	1%	0%	0%	Belum menjadi indikator
meningkatnya kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	12	18	150%	67%
	Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	43%	89,93%	209,14%	27%
	Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja	54%	53%	98,15%	79%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	5	6	120%	80%
Meningkatnya penelitian dan pengabdian masyarakat	Jumlah publikasi nasional	6	13	216,67%	150%
	Jumlah publikasi internasional	2	2	100%	500%
	Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	1	1	100%	Belum menjadi indikator
	Jumlah prototipe penelitian dan	1	2	200%	Belum menjadi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	2019			2018
		Target	Realisasi	% Capaian ^{*)}	% Capaian ^{*)}
	pengembangan (Research and Development/ R & D)				indikator
	Jumlah prototipe industri	1	1	100%	Belum menjadi indikator
	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	1	1	100%	Belum menjadi indikator
	Jumlah sitasi karya ilmiah	33	107	324,24%	Belum menjadi indikator
	Jumlah produk inovasi	1	6	600%	Belum menjadi indikator
mengembangkan kerjasama industri	Mengembangkan kerjasama dengan industri	5	6	120%	125%
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Persentase prodi terakreditasi minimal B	50%	42%	84%	Belum menjadi indikator
	Ranking PT Politeknik Negeri	30	206-208	14,56%	Belum menjadi indikator
	Akreditasi institusi	0%	0%	0%	Belum menjadi indikator
Terwujudnya tata kelola yang baik	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	0%	0%	0%	Belum menjadi indikator
	Persentasi tindak lanjut bernilai rupiah temuan	0%	0%	0%	Belum menjadi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	2019			2018
		Target	Realisasi	% Capaian ^{*)}	% Capaian ^{*)}
	BPK				indikator

*) yaitu persentase pencapaian realisasi dibandingkan dengan targetnya

Dari tabel di atas dapat diperhitungkan rata persentase pencapaian mencapai 118%.

5. Analisis Capaian Kinerja

Politeknik Negeri Cilacap telah menetapkan sasaran kinerja yang tertuang dalam perjanjian kerja yang ditanda tangani oleh Direktur Politeknik Negeri Cilacap dengan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Ada 4 (empat) sasaran kinerja yang telah ditetapkan yaitu:

1. Meningkatnya relevansi kuantitas dan sumberdaya
2. Meningkatnya kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan
3. Meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
4. Mengembangkan kerjasama industri
5. Meningkatnya kualitas kelembagaan
6. Terwujudnya tata kelola yang baik

Masing-masing sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran 1 : Meningkatnya relevansi kuantitas dan sumberdaya

Indikator kinerja utama pada sasaran kinerja ini terdiri dari 4 (empat) indikator yaitu:

1. Presentase dosen berkualifikasi S3
2. Presentase dosen dengan jabatan lektor kepala
3. Presentase dosen dengan jabatan guru besar
4. Presentase dosen politeknik yang berasal dari industri

Indikator kinerja utama ini pada sasasaran kinerja ini tidak bisa tercapai pada tahun 2019. Informasi capaian kinerja pada sasaran ini dapat dilihat pada Tabel 3.2.

Tabel 3.2 Capaian Kinerja pada sasaran strategis meningkatnya kuantitas dan sumberdaya.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
meningkatnya relevansi kuantitas	Presentase dosen berkualifikasi S3	2%	1%	50%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
dan kualitas sumberdaya	Presentase dosen dengan jabatan lektor kepala	1%	0%	0%
	Presentase dosen dengan jabatan guru besar	0%	0%	0%
	Presentase dosen Politeknik yang berasal dari industri	1%	0%	0%

Penjelasan permasalahan dalam pencapaian indikator kinerja di atas dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Presentase dosen berkualifikasi S3

Politeknik Negeri Cilacap menyadari bahwa peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia sangat penting dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan, proses belajar mengajar dan pelayanan yang prima, oleh karena itu Politeknik Negeri Cilacap berupaya terus menerus meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga pendidik.

Rencana peningkatan kompetensi dan kualitas tenaga pendidik tersebut dilakukan baik melalui studi lanjut ataupun dengan pelatihan, magang, seminar maupun workshop yang relevan dengan bidang keilmuan atau bidang kerjanya.

Politeknik Negeri Cilacap mendukung tenaga pendidik yang bergelar Magister (S2) untuk melanjutkan studi lanjut ke jenjang Doktor (S3), dukungan tersebut diberikan diantaranya dalam bentuk : 1) pemberian surat izin melanjutkan pendidikan, 2) rekomendasi untuk mendapatkan beasiswa, dan 3) memberikan kesempatan tenaga pendidik yang akan mengikuti *talent scouting*.

Saat ini Politeknik Negeri Cilacap baru mempunyai 1 (satu) dosen yang berkualifikasi S3. Tahun 2019 Politeknik Negeri Cilacap menargetkan prosentase dosen yang berkualifikasi S3 adalah sebanyak 2%. Namun hal tersebut belum dapat tercapai dikarenakan beberapa hal, seperti 1 (satu) orang dosen yang sudah mengikuti seleksi beasiswa LPDP LN pada Perguruan Tinggi Technische Universitat Dresden di Jerman atas nama Arif Ainur Rafiq, S.T., M.T., M.Sc., namun belum lolos dan 1 (satu) orang dosen atas nama Pujono, S.T., M.Eng. yang sudah menyiapkan persyaratan namun terkendala waktu.

Guna mendukung pengembangan kualifikasi dosen tersebut, Politeknik Negeri Cilacap memfasilitasi dosen yang akan mengikuti melanjutkan studi lanjut pada tahun 2020 untuk mengikuti *talent scouting*, sehingga diharapkan pada tahun 2020 dosen Politeknik Negeri Cilacap dapat lolos mengikuti seleksi beasiswa S3.

2. Presentase dosen dengan jabatan lektor kepala

Dalam rangka pengembangan karir dosen Politeknik Negeri Cilacap, Pimpinan senantiasa mendorong para dosen untuk mengurus kenaikan pangkatnya. Berbagai dukungan untuk pemenuhan angka kredit dosen diberikan terutama dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Setiap tahun Politeknik Negeri Cilacap menyediakan anggaran untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari dana PNBPNP.

Dukungan lain yang diberikan oleh Politeknik Negeri Cilacap adalah dengan memberikan sosialisasi tentang jenjang karir dosen dan penilaian angka kreditnya dengan mengundang narasumber dosen dari Perguruan Tinggi lain yang sudah mempunyai jabatan dan pangkat yang lebih tinggi, yakni dari Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto dan Politeknik Negeri Semarang. Kegiatan tersebut selain untuk memberi pemahaman tentang jenjang karir dosen, juga dapat dijadikan sebagai tempat untuk diskusi atau konsultasi mengenai kendala-kendala yang dihadapi dosen dalam mengurus kenaikan jabatannya.



Gambar 3.1 Kegiatan sosialisasi tentang jenjang karir dosen dan penilaian angka kreditnya

Jumlah dosen Politeknik Negeri Cilacap sebanyak 73 dosen, yang mempunyai jabatan akademik Lektor sebanyak 7 (tujuh) orang dan jenjang asisten ahli sebanyak 32 orang, dan saat ini dosen yang sedang proses penilaian angka kredit adalah sebanyak 2 (dua) orang untuk kenaikan jabatan jenjang Lektor dan 4 (empat) orang dosen untuk jabatan Asisten Ahli.

Tahun 2019, terdapat 1 (satu) dosen yang mempunyai jenjang akademik Lektor yang akan mengajukan kenaikan jabatan akademik ke jenjang Lektor Kepala namun terkendala pemenuhan angka kredit bidang penunjang, dan beberapa dosen yang lain terkendala pemenuhan angka kredit bidang penelitian yakni belum mempunyai jurnal

internasional, selain itu juga ada beberapa dosen yang belum dapat mengajukan kenaikan jabatan dikarenakan telah diterima sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil Politeknik Negeri Cilacap.

3. Presentase dosen dengan jabatan guru besar

Politeknik Negeri Cilacap sangat mendukung pengembangan karir para dosen dengan mendorong untuk kenaikan jabatan dan pangkatnya. Tahun 2020 diharapkan beberapa dosen yang mempunyai jabatan akademik Lektor untuk dapat mengurus kenaikan jabatannya kedalam jenjang akademik Lektor Kepala, sehingga diharapkan untuk ke depan ada dosen yang sudah mempunyai jabatan akademik Guru Besar.

4. Presentase dosen politeknik yang berasal dari industri

Dalam rangka meningkatkan relevansi pendidikan di Politeknik Negeri Cilacap dengan kebutuhan industri pengguna lulusan, maka perlu adanya kerjasama antara Politeknik dengan industri yang dapat dilaksanakan dengan berbagai strategi, mulai dari sinergi dalam penyusunan kurikulum, pemberian pelatihan dari industry kepada dosen-dosen, membangun teaching factory, pemagangan mahasiswa di mitra industry, hingga pemenuhan kebutuhan dosen Politeknik. Kerjasama yang sudah dilakukan dengan beberapa industry seperti PT. Pertamina RU IV Cilacap, Indonesia Power (PLTU Jateng), PLTU (S2P), Frisdea Tech Indonesia, PT. Lucky Lights Globalindo, Pama Persada Nusantara, PT. JST Indonesia, PT. TOA Galva Industries dan lain sebagainya.

Untuk memenuhi kebutuhan dosen dari dunia industri, Politeknik Negeri cilacap akan melaksanakan mekanisme Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL).

RPL sesuai dengan yang tercantum dalam Peraturan Menristekdikti Nomor 26 Tahun 2016 bertujuan untuk memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk masuk dalam system pendidikan formal atau disetarakan dengan kualifikasi tertentu dengan cara merekognisi pendidikan forman, nonformal, informal atau pengalaman kerja pada bidang yang sangat khusus atau langka. RPL ini juga akan menjadi solusi bagi perguruan tinggi yang kekurangan dosen pada bidang tertentu dengan cara merekrut praktisi ahli yang belum mempunyai kualifikasi magister.

Beberapa kegiatan lain yang telah dilakukan untuk mendukung tercapainya indikator kinerja ini antara lain adalah sebagai berikut:

a) Proses Sertifikasi Dosen tahun 2019

Jumlah dosen yang bersertifikat pendidik pada Politeknik Negeri Cilacap semakin tahun mengalami penambahan, hingga saat ini tahun 2019 jumlah dosen yang mempunyai

sertifikat pendidik adalah sebanyak 21 orang atau 29% dari jumlah dosen secara keseluruhan. Meningkatnya jumlah dosen bersertifikat pendidik ini didorong juga oleh kegiatan pelatihan yang diberikan kepada para dosen, seperti contohnya pelatihan Pekerti bagi dosen di lingkungan Politeknik Negeri Cilacap guna meningkatkan kompetensi instruksional dan pengembangan pembelajaran dosen.

Sejak tahun 2013, dosen Politeknik Cilacap sudah mengikuti sertifikasi dosen yang pada waktu itu masih berada di bawah pembinaan Kopertis Wilayah VI Jawa Tengah. Pada tahun tersebut ada 3 (tiga) orang dosen yang telah disertifikasi atas nama Agus Santoso, Pujono dan Riyadi Purwanto. Kemudian pada tahun 2016 atau setelah menjadi negeri, kewenangan untuk melaksanakan proses sertifikasi dosen ada pada Politeknik Negeri Cilacap sebagai PTU (Perguruan Tinggi Pengusul) dan membentuk Panitia Sertifikasi Dosen (PSD) untuk melaksanakan proses sertifikasi dosen.

Sertifikasi dosen pada tahun 2016 dilaksanakan dalam dua sesi, dimana pada sesi pertama, ada lima dosen yang lulus yaitu Sugeng Dwi Riyanto, Mochammad Nurhilal, Arif Ainur Rafiq, Galih Mustiko Aji, dan Andhesita Prihantara, sedangkan pada sesi kedua dosen yang lulus sertifikasi hanya satu orang atas nama Muhamad Yusuf, sehingga pada tahun 2016 total dosen yang tersertifikasi adalah sejumlah enam dosen. Pada tahun 2017 hanya ada 1 satu orang yang lulus sertifikasi dari 3 orang yang ikut yaitu atas nama Cahya Vikasari, pada tahun 2018 dosen yang lulus sertifikasi sebanyak lima orang yaitu, Purwiyanto, Ganjar Ndaru Ikhtiangung, Bayu Aji Girawan, Rostika Listyaningrum dan Antonius Agung Hartono, dan pada tahun 2019 dosen yang lulus sertifikasi dosen sebanyak 3 orang yakni Dwi Novia Prasetyanti, Nurlinda Ayu Triwuri dan Oto Prasadi.

Tabel 3.3 Jumlah yang telah disertifikasi

No	Tahun	Jumlah
1	2015	3
2	2016	6
3	2017	1
4	2018	5
5	2019	3

Tahun 2019 Politeknik Negeri Cilacap mendapat tambahan dosen CPNS sebanyak 29 orang, dimana 3 (tiga) orang sudah mempunyai sertifikat pendidik yang didapat pada Perguruan Tinggi sebelumnya, sehingga prosentase dosen bersertifikat terhadap seluruh dosen sebesar 29%.

Tabel. 3.4 Daftar Dosen tetap Politeknik Negeri Cilacap yang sudah disertifikasi

No.	Nama	NIDN	No Registrasi	TanggalSertifikat	BidangIlmu
1.	Pujono, ST., M.Eng.	0521087801	13106502005524	10 Desember 2013	Teknik Mesin (dan Ilmu Permesinan Lain)
2.	Agus Santoso, ST., MT.	0614067001	13106502005741	10 Desember 2013	Teknik Mesin (dan Ilmu Permesinan Lain)
3.	Riyadi Purwanto, ST., M.Eng.	0618038501	13106502005686	10 Desember 2013	Teknik Informatika
4.	Mohammad Nurhilal, S.T., M.Pd., M.T.	0615107603	16100504202911	13 Agustus 2016	Teknik Material (Ilmu Bahan)
5.	Sugeng Dwi Riyanto, S.T., M.T.	0630078201	16100504202475	13 Agustus 2016	TeknikElektronika
6.	Arif Ainur Rafiq, S.T., M.T., M.Sc.	0625118103	16100504202313	13 Agustus 2016	Teknik Elektronika
7.	Galih Mustiko Aji, S.T., M.T.	0617098501	16100504200914	13 Agustus 2016	Teknik Elektronika
8.	Andesita Prihantara, S.T., M.Eng.	0607058401	16100504200624	13 Agustus 2016	Teknik Informatika
9.	Muhamad Yusuf, S.ST, M.T	0628048602	16100504204993	30 November 2016	Teknik Elektronika
10	Cahaya Vikasari, S.T, M.Eng.	0601128402	17100504202763	18 Juli 2017	Ilmu Sistem Informasi
11	Purwiyanto, S.T., M.Eng.	0619067902	18100504204873	4 Mei 2018	Teknik Tenaga Elektrik
12	Ganjar Ndaru Ikhtiangung, S.E., M.M.	0028078306	18100504202307	4 Mei 2018	Manajemen
13	Bayu Aji Girawan, S.T., M.T.	0625037902	18100504208034	2 Juli 2018	Teknik Mesin (dan ilmu permesinan lain)
14	Rostika Listyaningrum, S.Si., M.Si.	0022088306	18100504207486	2 Juli 2018	Matematika
15	Antonius Agung Hartono, S.T., M.Eng.	0615068102	18100504209494	2 Juli 2018	Teknologi Informasi
16	Dwi Novia Prasetyanti, S.KOm., M.Cs.	0619118002	19100504207627	25 Oktober 2019	Ilmu Komputer
17	Nurlinda Ayu Triwuri, S.T., M.Eng.	1004128601	19100504207510	25 Oktober 2019	Teknik Kimia
18	Oto Prasadi, S.Pi., M.Si.	0001109001	19100504208531	25 Oktober 2019	Sumberdaya Perairan

b) Penilaian Angka Kredit Dosen

Dalam rangka mendukung ketercapaian indikator kinerja khususnya dalam bidang prosentase dosen yang mempunyai jenjang akademik Lektor Kepala dan Guru Besar,

Politeknik Negeri Cilacap telah bekerja sama dengan Perguruan Tinggi Negeri lain yakni Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto sebagai narasumber sekaligus sebagai salah satu tim penilai angka kredit jabatan akademik dosen Politeknik Negeri Cilacap. Penilaian angka kredit dosen Politeknik Negeri Cilacap dilaksanakan dalam 2 (dua) periode dalam satu tahun yakni untuk penetapan bulan April dan Oktober, dilaksanakan pada bulan Februari dan Agustus.



Gambar 3.2 Kegiatan Penilaian Angka Kredit Dosen

Sejak tahun 2015 Politeknik Negeri Cilacap sudah mempunyai tim penilai angka kredit sendiri yang berasal dari dosen Politeknik Negeri Cilacap dan dosen luar Politeknik yaitu kerjasama dengan Politeknik Negeri Semarang. Dengan adanya tim penilai angka kredit sendiri diharapkan dapat mendorong dan memperlancar pada dosen Politeknik Negeri Cilacap untuk mendapatkan jabatan akademiknya.

Sampai dengan saat ini, tenaga pengajar Politeknik Negeri Cilacap yang belum mempunyai jabatan akademik sebanyak 34 orang, 4 orang diantaranya sedang dalam proses penilaian untuk mendapatkan Asisten Ahli sedangkan lainnya dikarenakan sedang dalam status menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil sehingga belum bisa mengajukan usulan.

c) Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia

Politeknik Negeri Cilacap menyadari bahwa faktor utama dalam melaksanakan kualitas tridarma perguruan tinggi adalah sumber daya manusia, untuk itu Politeknik Negeri Cilacap berupaya terus meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya dengan memberikan kesempatan kepada dosen dan tenaga kependidikan untuk mengembangkan diri.

Peningkatan kualitas dosen selain melalui studi lanjut juga telah dilakukan melalui kegiatan pelatihan, workshop, seminar baik dalam maupun luar negeri. Beberapa pelatihan seperti retooling telah dilaksanakan baik di dalam negeri (Politeknik Manufaktur Bandung, Institut Pertanian Bogor, dll) maupun di luar negeri (Belanda dan Turki) melalui dana baik internal maupun dari Kemenristekdikti. Selain itu juga telah dilaksanakan pelatihan untuk meingkatkan kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan dalam bentuk workshop untuk meningkatkan kualitas pembelajaran, keterserapan lulusan dan alumni serta untuk peningkatan kualitas penerimaan mahasiswa baru.

Tabel. 3.5 Daftar Kegiatan Retooling yang diikuti Dosen

No	Nama	Tujuan Retooling	Tgl	Foto
1.	Muhamad Yusuf, S.ST., M.T.	Politeknik Manufaktur Negeri Bandung	15 Juli s.d 6 September 2019	
2.	Arif Ainur Rafiq, S.T., M.T., M.Sc.	Festo, Istanbul Anadolu Yakasi OSB, Turkey	Juli s.d September 2019	

No	Nama	Tujuan Retooling	Tgl	Foto
3.	Fadhillah Hazrina, S.T., M.Eng.	Festo, Istanbul Anadolu Yakasi OSB, Turkey	Juli s.d September 2019	
4.	Artdhita Fajar Pratiwi, S.T., M.Eng.	Festo, Istanbul Anadolu Yakasi OSB, Turkey	Oktober 2019	
5.	Pujono, S.T., M.Eng.	Politeknik Manufaktur Negeri Bandung	15 Juli s.d 23 Agustus 2019	

No	Nama	Tujuan Retooling	Tgl	Foto
6.	Rosita Dwityaningsih, S.Si., M.Eng.	Van Hall Larenstein University of Applied Sciences Leuwarden	9 September s.d 21 Oktober 2019	
7.	Nurlinda Ayu Triwuri, S.T., M.Eng.	LPPM IPB	9 s.d 16 Agustus 2019	
8.	Ayu Pramita, S.T., M.M., M.Eng.	LPPM IPB	9 s.d 15 Agustus 2019	

d) Rekrutmen Dosen

Politeknik Negeri Cilacap, tahun 2018 mendapat formasi untuk seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Dosen sebanyak 51 (lima puluh satu) orang. Berdasarkan hasil seleksi, ada 42 (empat puluh dua) dosen lolos seleksi CPNS yang terdiri dari 13 (tiga belas) orang dosen CPNS yang berasal dari dosen tetap non PNS Politeknik Negeri Cilacap, dan 29 (dua puluh sembilan) dosen CPNS dari luar sesuai dengan tabel 3.5 berikut :

Tabel 3.6. Jumlah Dosen CPNS Politeknik Negeri Cilacap

No	Jurusan	Jml Diterima	Jml Dosen dari PNC	Jml Dosen Baru
1	Teknik Elektronika	11	4	7
2	Teknik Informatika	10	2	8
3	Teknik Mesin	6	1	5
4	Teknik Listrik	3	2	1
5	Teknik Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	4	2	2
6	Teknik Mesin Perikanan	2	0	2
7	Teknik Mesin Pertanian	2	2	0
8	Manajemen	1	0	1
9	Bahasa Inggris	1	0	1
10	Matematika	1	0	1
11	Fisika	1	0	1
Jumlah				29

Pada tahun 2019, ada 1 (satu) dosen non PNS yang mengundurkan diri atas nama Firman Ariyanto, S.T., M.Eng. dari jurusan Teknik Mesin. Sehingga jumlah seluruh dosen Politeknik Negeri Cilacap adalah sebanyak 73 orang.

Tabel perkembangan jumlah dosen mulai tahun 2015 sampai dengan 2019 dapat dilihat pada tabel 3.6.

Tabel 3.7 Jumlah Dosen Tetap PNC tahun 2015 - 2019

No	Tahun	Jumlah
1	2015	26
2	2016	33
3	2017	41
4	2018	45
5	2019	73

Perkembangan jumlah mahasiswa juga meningkat seiring dengan bertambahnya program studi yang ada di Politeknik Negeri Cilacap dengan rincian sebagai berikut:

Table 3.8 Jumlah Mahasiswa Aktif

NO	Program Studi	Jumlah Mahasiswa
1	D3 T Elektronika	225
2	D3 T. Mesin	303
3	D3 T. Informatika	277
4	D3 T. Listrik	110
5	D2 T Mesin Perikanan	5
6	D2 T. Mesin Pertanian	2
7	D4 Teknik Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	126
Jumlah		1048

Sehingga dengan melihat data jumlah mahasiswa dan dosen, maka rasio dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa saat ini adalah 1:14. Hal ini sudah sesuai dengan peraturan pemerintah bahwa untuk bidang rekayasa maksimal rasio dosen dengan mahasiswa adalah 1:24 dan untuk bidang non rekayasa 1:35.

e) Rekrutmen dosen tidak tetap

Disamping rekrutmen dosen melalui seleksi formasi CPNS, Politeknik Negeri Cilacap juga menyelenggarakan rekrutmen dosen tidak tetap untuk mengajar mata kuliah umum, seperti Agama, Bahasa Indonesia, Kewarganegaraan dan Pancasila. Sebagai bahan pertimbangan PNC merekrut dosen tidak tetap untuk mengampu mata kuliah umum karena mata kuliah ini tidak selalu ada di semester genap atau ganjil, terkadang ada di ganjil tetapi tidak ada di semester genap atau sebaliknya. Jumlah dosen tidak tetap tahun 2019 sebanyak 2 (dua) orang yakni untuk mengajar mata kuliah Agama Islam.

Sasaran 2 : Meningkatnya kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan

Sasaran Kinerja kedua dalam perjanjian kerja yaitu meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan. Beberapa indikator kinerja utama dari sasaran ini adalah sebagai berikut:

1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha
2. Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi
3. Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja

4. Jumlah mahasiswa berprestasi

Capaian Kinerja dari beberapa indikator diatas dapat dilihat pada tabel 3.9. ada 1 (satu) indikator kinerja yang tidak tercapai pada sasaran strategis ini yaitu persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja.

Tabel 3.9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis meningkatnya kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
meningkatkan kualitas kegiatan pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	12	18	150%
	Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	43%	89,93%	209,14%
	Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja	54%	53%	98,15%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	5	6	120%

Beberapa kegiatan yang terkait langsung dengan pencapaian sasaran kinerja kedua ini adalah sebagai berikut:

a) Program mahasiswa Wirausaha (PMW)

Untuk menumbuhkembangkan jiwa kewirausahaan dan meningkatkan aktivitas kewirausahaan agar para lulusan lebih menjadi pencipta lapangan kerja. Maka perlu diwujudkan program kewirausahaan yang akan berjalan secara berkesinambungan serta mempunyai sistem pengelolaan yang terencana dengan sistematis dan progresif, di masing-masing perguruan tinggi harus terus meningkatkan peran lembaga khusus pengembangan pusat kewirausahaan serta produktivitas nasional. Tahun 2019 enam kelompok atau proposal telah lolos seleksi, kondisi ini lebih baik dari tahun sebelumnya, dimana pada tahun 2018 hanya terdapat dua proposal yang lolos seleksi.



Gambar 3.3 Proses Seleksi Program Mahasiswa Wirausaha

Dalam satu kelompok terdiri dari maksimal lima mahasiswa. Adapun jenis usaha serta daftar mahasiswa dapat dilihat pada table berikut ini :

Tabel 3.10 Mahasiswa Wirausaha

Nama Kelompok	Nama Mahasiswa	Jabatan	NIM	Dana
CAPRES (Ceker Ayam Presto)	Bagus Winajar Adi Saputra	Ketua	18.02.03.044	Rp 2.625.600
	Achmad Ardiyanto	Anggota	18.02.03.033	Rp 2.625.600
	Elinda Riyantika Sari	Anggota	18.01.02.019	Rp 2.625.600
	Ulul Azmi	Anggota	18.01.01.024	Rp 2.625.600
	Mareda Rizki Agusti	Anggota	18.01.02.013	Rp 2.625.600
	Jumlah			
Salad BUCIN	Arnasih	Ketua	18.01.07.002	Rp 2.000.000
	Ade Yulia Astuti	Anggota	18.01.07.020	Rp 2.000.000
	Fitri	Anggota	18.01.07.006	Rp 2.000.000
	Ratna Eka Noviana	Anggota	18.01.07.010	Rp 2.000.000
	Sumayya Syarafina	Anggota	17.01.07.012	Rp 2.000.000
	Jumlah			
ANFA Sambal Tuna	Natasya Dwi Anandini	Ketua	18.01.02.022	Rp 2.347.000
	Isnaeni	Anggota	18.01.02.016	Rp 2.347.000
	Nabila Izmi	Anggota	18.02.02.020	Rp 2.347.000

Nama Kelompok	Nama Mahasiswa	Jabatan	NIM	Dana
	Berliana Nafarita Hapshakh	Anggota	18.01.02.009	Rp 2.347.000
	Ayu Rahmadanti Rinukti	Anggota	18.02.02.034	Rp 2.347.000
	Jumlah			Rp 11.735.000
JAVALAND Drink	Fitri Rahayu Ningsih	Ketua	18.01.02.014	Rp 2.904.000
	Ayu Dwi Rahmawati	Anggota	18.01.02.007	Rp 2.904.000
	Alifi Hurriyah	Anggota	18.02.02.003	Rp 2.904.000
	R.R Choirmiant Daybra	Anggota	18.01.02.012	Rp 2.904.000
	Dwi Nurhayati	Anggota	18.02.02.023	Rp 2.904.000
	Jumlah			Rp 14.520.000
Vegetarian Stick	Indah Sriwulandari	Ketua	18.02.02.053	Rp 2.073.600
	Keysa Pramesti	Anggota	18.02.02.055	Rp 2.073.600
	Kintan Komala	Anggota	18.02.02.057	Rp 2.073.600
	Siska Febiyanti	Anggota	18.02.02.066	Rp 2.073.600
	Aulia Nur Alifah	Anggota	18.02.02.076	Rp 2.073.600
	Jumlah			Rp 10.368.000
Abon Ikan Bandeng Aneka Rasa	Edi Turasno	Ketua	17.02.04.015	Rp 3.576.000
	Dimas Luki	Anggota	17.01.04.009	Rp 3.576.000
	Samsi Adi Purnomo	Anggota	18.01.04.019	Rp 3.576.000
	Sutriyanto	Anggota	18.01.02.026	Rp 3.576.000
	Tri Wiji Lestari	Anggota	18.01.04.020	Rp 3.576.000
	Jumlah			Rp 17.880.000

Anggaran yang digunakan sebesar Rp.70.079.850,- atau 89% dari yang dianggarkan sebesar Rp. 78.720.000,-. Tidak seperti tahun sebelumnya, dimana dana yang didapatkan masing-masing anggota kelompok memiliki jumlah yang sama. Untuk tahun 2019, dana yang didapatkan masing-masing kelompok sesuai dengan kebutuhan dan jenis usaha yang akan dijalankan.



Gambar 3.4 Produk Program Mahasiswa Wirausaha

b) Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa

Jumlah alumni yang memiliki sertifikat kompetensi telah memenuhi target, bahkan jauh melampaui target. Dalam perjanjian kinerja ditargetkan 43%, sementara capaian tahun 2019 mencapai 89,93%. Pada tahun sebelumnya target sebesar 40%, sementara capaian hanya 30%. Faktor yang mempengaruhi tercapainya target tersebut antara lain

adalah sudah beroperasinya LSP, sehingga dapat membantu alumni untuk melaksanakan uji kompetensi.



Gambar 3.5 Capaian jumlah mahasiswa yang tersertifikasi kompetensi

Alumni yang tersertifikasi kompetensi melalui LSP sebanyak 133 alumni dengan yaitu gabungan mahasiswa program studi D3 Teknik Mesin, D3 Teknik Elektronika, D3 Teknik Listrik. Selain itu juga terdapat 20 mahasiswa program studi D3 Teknik Informatika yang memiliki sertifikat internasional CISCO.

Tabel 3.11 Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa

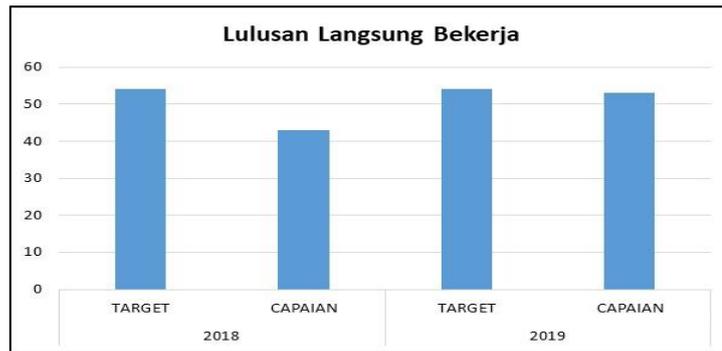
Nama Sertifikat Kompetensi	Jumlah Penerima	
Pembuatan Model 3D Dengan Sistem CAD	59 mahasiswa	

<p>Pemasangan Sistem Otomasi Industri Berbasis PLC</p>	<p>74 mahasiswa</p>	
<p>CCNA Routing and Switching</p>	<p>20 mahasiswa</p>	

c) Masa Tunggu Lulusan

Perjanjian kinerja Politeknik Negeri Cilacap tahun 2019 untuk persentase lulusan yang langsung bekerja sebesar 54%. Perjanjian kerja tersebut hanya tercapai 98%. Pada tahun sebelumnya, persentase capaian sebesar 80% dengan persentase perjanjian kinerja yang sama. Pada tahun 2019 terjadi peningkatan, kondisi tersebut dipengaruhi oleh sudah terbentuknya pusat karir PNC. Kegiatan perekrutan yang dilakukan lebih banyak dari tahun sebelumnya. Input kualitas mahasiswa baru lebih baik daripada tahun sebelumnya, karena lebih banyak peminat, sehingga kesempatan untuk mendapatkan mahasiswa yang memiliki kualitas lebih baik sangat besar. Selain itu penambahan sarana prasarana, juga terjadi peningkatan sumber daya atau kualitas tenaga pendidik dan kependidikan. Kendala yang masih dihadapi dalam mengidentifikasi masa tunggu lulusan adalah, masih kurangnya peran alumni dalam *tracer study*.

Tracer study dilakukan melalui kuesioner yang dikirimkan secara langsung, email serta melalui telepon. Keterlibatan alumni dalam pelaksanaan *tracer study* masih dianggap kurang karena terdapat hampir separuh dari total populasi yang tidak mengisi *tracer study*.



Gambar 3.6 Grafik Lulusan langsung bekerja

d) Partisipasi mahasiswa dalam perlombaan

Pada setiap tahunnya Politeknik Negeri Cilacap mengirimkan mahasiswanya untuk mengikuti perlombaan baik tingkat nasional maupun regional. Dalam mengikuti berbagai perlombaan tersebut mahasiswa Politeknik Negeri Cilacap menjuarai perlombaan sebagai berikut :

Tabel 3.12 Pengiriman Delegasi Mahasiswa

Nama Kegiatan	Waktu Penyelenggaraan	Tingkat*			Prestasi yang Dicapai
		Prov/ Wilayah	Nasional	Internasional	
Web Programing	Salatiga, 18-20 Maret 2019		√		Juara Harapan 3
Pekan Olahraga Rayon III Jateng Catur	Tegal, 4-6 April 2019	√			Juara 2
Pekan Olahraga Rayon III Jateng Catur	Tegal, 4-6 April 2019	√			Juara 3
Pekan Olahraga Mahasiswa Tingkat Provinsi Jateng Bidang Catur	Purwokerto, 13-31 Juli 2019	√			Juara 3
World Skill Competition	Kazan Rusia, 22-27 Agustus 2019			√	Medallion for Excellence
CAD CAM	Bangkabelitung, 24-27 Oktober 2019		√		Juara 3

CAD CAM	Bangkabelitung, 24-27 Oktober 2019		√		Juara Harapan 2
---------	--	--	---	--	--------------------



Gambar 3.7 Pengiriman delegasi mahasiswa

Pada tahun 2019, minat mahasiswa untuk mengikuti berbagai kompetisi semakin meningkat. Tahun 2019 PNC mengikuti perlombaan di tingkat Nasional lebih banyak dari tahun sebelumnya. Dari hasil perlombaan tersebut PNC meraih peringkat tiga besar serta harapan. Kondisi tersebut sangat dimungkinkan disebabkan oleh sudah terpenuhinya sarana dan prasarana pelaksanaan pembelajaran, kualitas sumber daya manusia yang semakin baik, serta mulai aktifnya UKM ataupun HIMA.

Kejuaraan tingkat nasional dan internasional yang berhasil diperoleh oleh mahasiswa PNC sebagai berikut:

1. Salyan Alqosimi (Jurusan Teknik Mesin), Medallion for Excellence, World Skill Competition tingkat internasional di Kazan, Rusia
2. Vivaldi Lanang Indrabayuaji (Jurusan Teknik Mesin), Juara 3 lomba CAD/CAM Politeknik tingkat nasional, di Bangka

3. Faudin Pangestu (Jurusan Teknik Mesin), Juara Harapan 2 lomba CAD/CAM Politeknik tingkat nasional, di Bangka
4. Amelia Dalila, Karunia Arif Ramadhan, dan Istikhayah Pramesti (Jurusan Teknik Informatika), Juara Harapan 3 lomba Web Programming tingkat nasional di Salatiga



Gambar 3.8 Piagam Penghargaan dan Sertifikasi Mahasiswa Berprestasi

Selain kegiatan-kegiatan yang terkait langsung dengan indikator kinerja, PNC juga melaksanakan kegiatan-kegiatan lain di bidang Akademik dan Kemahasiswaan yang mendukung secara tidak langsung, antara lain:

1. Penerimaan Mahasiswa Baru

Proses seleksi penerimaan mahasiswa baru di Politeknik Negeri Cilacap secara umum bertujuan untuk memilih calon mahasiswa baru yang memiliki kesesuaian dalam kemampuan akademis, bakat dan kesehatan dengan harapan para calon mahasiswa yang diterima dapat mengikuti dan berprestasi dalam penyelesaian pendidikan di Politeknik Negeri Cilacap, sesuai dengan spesifikasi lulusan dan batas waktu yang telah

ditetapkan. Penerimaan dilakukan melalui 2 jalur yaitu jalur *seleksi nasional* dan jalur *mandiri* dengan batas waktu pendaftaran yang telah terjadwal.

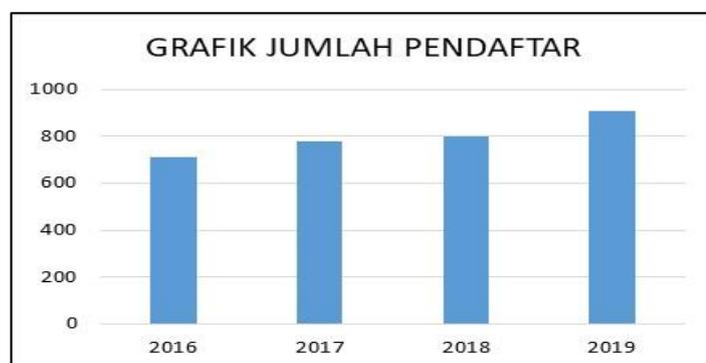
Dalam kegiatan Penerimaan Mahasiswa Baru, Politeknik melakukan berbagai kegiatan diantaranya Sosialisasi PMB ke sekolah-sekolah, mengikuti *campus fair*, memasang baliho dan mengirim undangan PMDKPN ke sekolah-sekolah dan lain-lain. Penyaringan calon mahasiswa dilakukan dengan mengadakan ujian tertulis dan wawancara. Adapun jumlah pendaftar dan jumlah mahasiswa yang terima sebagai berikut :

Tabel 3.13 Data Penerimaan Mahasiswa Baru

No	Program Studi	2016			2017			2018			2019		
		D	T	R	D	T	R	D	T	R	D	T	R
1	D3 Teknik Elektronika	71	70	77	69	69	83	102	96	72	97	94	73
2	D3 Teknik Informatika	365	210	83	293	293	86	267	250	96	318	312	96
3	D3 Teknik Mesin	218	183	183	254	254	86	300	286	96	290	283	97
4	D3 Teknik Listrik	52	44	24	57	57	24	47	46	48	63	59	48
5	D2 Teknik Mesin Pertanian	6	14	14	5	5	13	4	4	4	5	5	0
6	D2 Teknik Mesin Perikanan	1	5	16	2	2	10	2	1	5	1	1	0
7	D4 Teknik Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	-	-	-	98	98	23	76	72	37	132	129	72
Jumlah		713	526	603	778	778	325	798	755	358	906	883	386

Keterangan :

- D : daftar;
- T : mengikuti tes;
- R : Registrasi.



Gambar 3.9 Grafik jumlah pendaftar per-tahun

Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa jumlah pendaftar mahasiswa baru di Politeknik Negeri Cilacap dari tahun ke tahun mengalami peningkatan. Peningkatan di tahun 2019 apabila dibandingkan tahun 2018 mencapai sebesar 14%, dibandingkan kenaikan pada tahun sebelumnya sebesar 3%.Kenaikan jumlah pendaftar dari tahun ke tahun disebabkan peralihan status Politeknik menjadi Politeknik Negeri mulai tahun 2014. Faktor penunjang lain yang tidak kalah penting adalah status akreditasi, dimana sudah terdapat tiga program studi yang mendapat akreditasi B, dimana akreditasi sebelumnya adalah C.



Gambar 3.10 Sidang Senat Terbuka Penerimaan Mahasiswa Baru 2019

2. Pelaksanaan Perkuliahan dan Pencapaian Prestasi Akademik

Penyelenggaraan pendidikan yang diterapkan di Politeknik Negeri cilacap adalah sistem paket. Setiap mahasiswa wajib mengikuti semua mata kuliah yang tercantum dalam kurikulum sesuai dengan program studinya masing-masing. Sistem penjadwalan perkuliahan untuk semua jurusan maupun program studi menggunakan jadwal blok. Melalui penjadwalan dan metoda perkuliahan tersebut, prestasi akademik yang diraih oleh mahasiswa disetiap program studidiharapkan dapat tercapai dengan baik.

Standar kelas yang digunakan Politeknik Negeri Cilacap adalah dalam satu kelas berjumlah maksimal 24 mahasiswa. Sarana dan prasarana pendukung kegiatan perkuliahan telah didesain dengan kapasitas 24 mahasiswa untuk tiap kelas. Adapun jumlah kelas untuk tiap-tiap tahun berbeda-beda, seperti terlihat pada Tabel berikut ini:

Table 3.14 Jumlah kelas per tahun

No	Program Studi	Tahun 2015			Tahun 2016			Tahun 2017			Tahun 2018			Tahun 2019		
		Tk. 1	Tk. 2	Tk. 3	TK. 1	TK. 2	TK. 3	TK. 1	Tk2	Tk. 3	TK. 1	Tk. 2	Tk. 3	TK. 1	Tk2	Tk 3
1	D3 Tek. Elektro	3	2	1	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4
2	D3 Tek. Mesin	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	4	3	4	5	4
3	D3 Tek. Informatika	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	D3 Tek. Listrik				1			1	1		2	1	1	2	2	1
5	D2 Teknik mesin perikanan				1			1	1		0	1	1	0	0	0
6	D2 Teknik mesin perikanan				1			1	1		0	1	1	0	0	0
7	D4. Teknik Rekayasa Pengendalain Pencemaran Lingkungan							1			2	1		3	2	1
Jumlah		10	8	7	12	10	8	16	12	10	16	16	12	16	16	14

Pada Tabel 3.14 terlihat bahwa jumlah kelas untuk setiap tahun mulai tahun 2015 sampai dengan tahun 2018 mengalami kenaikan. Sementara untuk tingkat satu atau mahasiswa baru dari tahun 2017 sampai tahun 2019 masih tetap sama, kondisi tersebut dikarenakan belum ada penambahan sarana prasarana ruang kelas dan laboratorium.

3. Pembinaan Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM)

BEM merupakan salah satu wadah yang dapat digunakan mahasiswa untuk belajar berorganisasi. BEM dibentuk bertujuan untuk menggali potensi, menampung aspirasi mahasiswa dan juga mengembangkannya dalam bentuk-bentuk yang positif. Konsep BEM belajar bersama untuk pendalaman serta pengembangan tentang struktur, fungsi, dan tujuan organisasi.

Pada tahun 2019 kegiatan yang dilaksanakan dengan menggunakan anggaran PNC antara lain seperti Dies Natalis, Ramadhan Ceria, memeriahkan HUT RI 17 Agustus, Donor Darah dan Bakti Sosial dan lain-lain. Semua kegiatan BEM tertuang dalam program kerja BEM. Dalam melaksanakan kegiatan, BEM didukung oleh HIMA serta UKM.

4. Pembinaan Unit Kegiatan Mahasiswa

Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) adalah lembaga kemahasiswaan tempat berhimpunnya para mahasiswa yang memiliki kesamaan minat, kegemaran, kreativitas, dan orientasi aktivitas penyaluran kegiatan ekstrakurikuler di dalam kampus. UKM merupakan organisasi kemahasiswaan yang mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, dan mengembangkan kegiatan ekstrakurikuler kemahasiswaan yang bersifat penalaran, minat dan kegemaran, kesejahteraan, dan minat khusus sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya. Kedudukan lembaga ini berada pada wilayah Perguruan Tinggi yang secara aktif mengembangkan sistem pengelolaan organisasi secara mandiri. Tahun 2019 terdapat 15 UKM yang ada di Politeknik Negeri Cilacap bertambah dari tahun sebelumnya yang hanya 14 UKM. Jenis-jenis UKM tersebut antara lain sebagai berikut :

1. UKM Kewirausahaan/Kopma UKM Kewirausahaan
2. UKM Sepak Bola
3. UKM Futsal
4. UKM Bola Volley
5. UKM Bulutangkis
6. UKM Tenis Meja
7. UKM Beladiri (Tae Kwon Do)
8. UKM Beladiri (Merpati Putih)
9. UKM Pramuka Racana Wijaya Kusuma
10. UKM Paduan Suara
11. UKM Robotika
12. UKM Catur
13. UKM Bahasa Inggris
14. UKM Penalaran Pemrograman
15. UKM Korps Suka Rela/KSR

Faktor yang berpengaruh terhadap keaktifan suatu UKM antara lain :

1. Sarana dan prasarana serta fasilitas

Tahun 2019 sarana prasarana sudah mulai bertambah, semua UKM sudah mempunyai sarana walupun belum lengkap. Sarana yang sudah dibeli yaitu untuk fasilitas berbagai UKM seperti tambahan tenda lipat, *sound system* portabel, Handy Talkiedan kamera.

2. Dosen pembimbing UKM.

Sudah ada pembentukan dosen pembimbing UKM pada masing- masing UKM. Namun belum semuanya optimal dalam melakukan pembinaan.

5. Wisuda Program Diploma

Padatahun 2019 Politeknik Negeri Cilacap meluluskan sebanyak 256 lulusan, dengan capaian 95% mahasiswa lulus tepat waktu atau sebanyak 243 mahasiswa. Komposisi lulusan yang akan diwisuda dari masing-masing program studi adalah sebagai berikut :

Table 3.15 Jumlah Lulusan

No	Program Studi	Jumlah Lulusan				
		2015	2016	2017	2018	2019
1	D3 Tek. Elektronika	32	14	29	63	76
2	D3 Tek. Mesin	36	55	68	84	69
3	D3 Tek. Informatika	79	65	61	100	76
4	D3 Tek. Listrik	0	0	0	0	19
5	D2 Tek. Mesin Pertanian	0	0	0	14	10
6	D2 Tek .Mesin Perikanan	0	0	0	8	6
Jumlah		147	134	158	269	256

Pada tahun 2019, untuk program studi D3 Teknik Mesin dan D3 Teknik Informatika mengalami penurunan jumlah wisudawan, hal tersebut karena jumlah kelas untuk program studi tersebut hanya tiga kelas, berbeda dengan tahun sebelumnya yang memang terdapat empat kelas. Sedangkan untuk program studi D3 Teknik Listrik tahun 2019 ini merupakan lulusan pertama.

Rata-rata IPK lulusan mengalami kenaikan dari tahun ke tahun sebagaimana data berikut ini:

Tabel 3.16 Data IPK lulusan

TAHUN LULUS	PROGRAM STUDI	IPK		
		TERTINGGI	TERENDAH	RATA-RATA
2013	D3 Teknik Elektronika	3,38	2,75	3,08
	D3 Teknik Mesin	3,35	2,54	2,91
	D3 Teknik Informatika	3,84	2,21	3,14

TAHUN LULUS	PROGRAM STUDI	IPK		
		TERTINGGI	TERENDAH	RATA-RATA
2014	D3 Teknik Elektronika	3,78	2,53	2,98
	D3 Teknik Mesin	3,27	2,67	2,92
	D3 Teknik Informatika	3,62	2,58	3,07
2015	D3 Teknik Elektronika	3,75	2,29	2,99
	D3 Teknik Mesin	3,56	2,32	2,89
	D3 Teknik Informatika	3,80	2,24	2,92
2016	D3 Teknik Elektronika	3,78	2,58	3,17
	D3 Teknik Mesin	3,43	2,29	2,91
	D3 Teknik Informatika	3,55	2,42	2,90
2017	D3 Teknik Elektronika	3,48	2,27	2,96
	D3 Teknik Mesin	3,78	2,32	3,08
	D3 Teknik Informatika	3,84	2,51	3,24
2018	D3 Teknik Elektronika	3,74	2,28	3,13
	D3 Teknik Mesin	3,72	2,42	3,15
	D3 Teknik Informatika	3,86	2,47	3,26
	D2 Teknik Mesin Pertanian	3,55	2,63	3,15
	D2 Teknik Mesin Perikanan	3,71	2,89	3,29
2019	D3 Teknik Elektronika	3,79	2,39	3,17
	D3 Teknik Mesin	3,63	2,69	3,20
	D3 Teknik Informatika	3,82	2,72	3,40
	D3 Teknik Listrik	3,78	2,79	3,21
	D2 Teknik Mesin Pertanian	3,46	2,72	3,20
	D2 Teknik Mesin Perikanan	3,59	2,99	3,29



Gambar 3.11 Wisuda Program Diploma 2019

6. Presentasi Industri dan Rekrutmen Lulusan

Untuk menyalurkan lulusannya, Politeknik Negeri Cilacap mengadakan Pelatihan memasuki dunia kerja dan mengadakan presentasi industri. Tujuan presentasi industri adalah memberikan wawasan kepada manusia tentang dunia kerja dengan narasumber langsung dari dunia industri. Selain itu dengan presentasi industri diharapkan dapat berlanjut pada kegiatan perekrutan tenaga kerja yang diperuntukkan bagi alumni PNC. Berikut adalah daftar perusahaan yang melaksanakan presentasi industri dan rekrutmen lulusan:

Table 3.17 Data Presentasi Industri dan perekrutan

No	Perusahaan	Kota	Pelaksanaan	Peserta	Diterima
1	PT. KAO INDONESIA	Karawang	11 Februari 2019	80	2
2	PT. Lucky Light Globalindo	Bogor	30 April 2019	54	6
3	PT. JGC	Jakarta	23 Juli 2019	100	
4	PT. Kayaba Indonesia	Bekasi	5 November 2019	99	3
5	PT. Cemindo Gemilang (Semen Merah Putih)	Jakarta	19 November 2019	81	4

Selain presentasi industri, pada tahun 2019 juga dilakukan perekrutan yang dilaksanakan di PNC. Perekrutan diperuntukkan bagi alumni PNC. Perekrutan dilaksanakan secara mandiri yaitu untuk satu perusahaan dalam satu waktu ataupun melalui kegiatan *job fair* atau *career expo*. Untuk mendukung dan mempermudah kegiatan perekrutan ataupun *job fair*, maka dibangunlah sebuah aplikasi *Career Development Center* atau aplikasi CDC melalui kegiatan

pengabdian swadana atau mandiri. Kegiatan *job fair* baru dilaksanakan tahun 2019, yang merupakan rangkaian kegiatan *dies natalis*.

Career expo dilaksanakan dalam dua hari, tanggal 05-06 Oktober 2019. Jumlah perusahaan yang mengikuti *career expo* sebanyak 14 perusahaan. Jumlah pencari kerja yang mendaftarkan diri melalui *website* sebanyak 1003 orang, yang terdiri dari 278 alumni PNC dan 725 non-almuni. Total pencari kerja yang memasukkan *curriculum vitae* melalui *website* sebanyak 386.



Gambar 3.12 Presentasi Industri

Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian

Indikator kinerja utama pada sasaran kinerja ini terdiri dari 8 (delapan) indikator yaitu:

1. Jumlah publikasi nasional
2. Jumlah publikasi internasional
3. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan
4. Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development/ R & D)
5. Jumlah prototipe industri
6. Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional
7. Jumlah sitasi karya ilmiah
8. Jumlah produk inovasi

Indikator kinerja utama ini pada sasaran kinerja ini telah tercapai semua, dengan prosentasi lebih dari 100%. Informasi capaian kinerja pada sasaran ini dapat dilihat pada Tabel 3.18.

Tabel 3.18 Capaian Kinerja pada sasaran strategis meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya penelitian dan pengabdian masyarakat	Jumlah publikasi nasional	6	13	216,67%
	Jumlah publikasi internasional	2	2	100%
	Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	1	1	100%
	Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development/ R & D)	1	2	200%
	Jumlah prototipe industri	1	1	100%
	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	1	1	100%
	Jumlah sitasi karya ilmiah	33	107	324,24%
	Jumlah produk inovasi	1	6	600%

Sebelum penjelasan rinci mengenai capaian bidang penelitian dan pengabdian, dapat dijelaskan terlebih dahulu bahwa pada tahun 2019, PNC telah berhasil meningkatkan status institusi dari sisi penelitian menjadi **Klaster Madya** sesuai Surat Direktorat Jenderal Penguatan Riset Dan Pengembangan nomor : B/850/E2.4/RS.04/2019. Hal ini merupakan hasil yang mengembirakan mengingat pada periode sebelumnya Politeknik Negeri Cilacap berada pada klaster Binaan. Dengan naiknya klaster kinerja penelitian tentu saja kebijakan pada tahun 2020 harus berorientasi pada keunggulan kompetitif mengingat posisi klaster madya PNC berada pada urutan 661 jauh dibawah dari Politeknik Harapan Bersama Tegal (286), STIKES Al Iryad Al Islamiyyah Cilacap (364), Akademi Maritim Nusantara Cilacap (644). Sehingga kedepan P3M akan harus memiliki langkah-langkah strategis untuk meningkatkan posisi pada klaster madya.

Selanjutnya terkait kinerja penelitian dan pengabdian di atas dapat dijelaskan antara lain sebagai berikut:

1) Jumlah publikasi nasional

Jurnal Nasional Terakreditasi ini adalah Jurnal yang telah terakreditasi pada SINTA (Science and Technology Index) yang dikeluarkan oleh Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, sebanyak 13 judul penelitian dan pengabdian, sebagai berikut :

Tabel 3.19. Daftar Publikasi Pada Jurnal Nasional Terakreditasi

Nama	Tahun	Judul	Halaman	Vol & No	URL & DOI	SINTA	Keterangan
Betti Widianingsih	2019	Analisis Kesalahan (Error Analysis) Hasil Terjemahan Teks Inggris Ke Indonesia Oleh Mahasiswa Politeknik Negeri Cilacap	71-86	10(2)	https://www.journal.unipdu.ac.id/index.php/diglossia/article/view/1431 DOI: 10.26594/diglossia.v10i2.1431	5	Teknik Listrik
Oto Prasadi, Abdul Rohman dan Supriyono	2019	Rancang Bangun Sistem Informasi Hasil Perikanan (SIHasper) Di Kabupaten Cilacap	158-167	4(2)	http://publikasi.dinus.ac.id/index.php/joins/article/view/3072 DOI: 10.33633/joins.v4i2.3072	4	Teknik Mesin Perikanan, Informatika Dan Elektronika
Cahya Vikasari	2019	Sistem Retribusi Parkir Sebagai Pengawasan Pendapatan Asli Daerah Kabupaten Cilacap	1-8	5(1)	https://teknosi.fti.unand.ac.id/index.php/teknosi/article/view/621 doi.org/10.25077/TEKNOSI.v5i1.2019.1-8	3	Teknik Informatika
Oto Prasadi	2019	Pemanfaatan Lahan Sempit sebagai Tempat Budidaya Ikan Cupang di Mertasinga, Cilacap	83-88	10(1)	http://journal.upgris.ac.id/index.php/e-dimas/article/view/3554	4	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT Teknik Listrik
Bayu Aji Girawan dan Firman Ariyanto	2019	Optimalisasi sistem pendingin berbasis termoelektrik berpendingin air	15-22	9(1)	http://dinamika.unram.ac.id/index.php/DTM/article/view/253 https://doi.org/10.29303/dtm.v0i0.2	3	Teknik Mesin
Artdhita Fajar Pratiwi	2019	Marketplace Sebagai Media Pemasaran Produk UKM Di Kecamatan Maos Guna Tingkatkan Perekonomian Masyarakat	5-9	4(1)	https://publikasi.polije.ac.id/index.php/i-dinamika/article/view/1079/996 https://doi.org/10.25047/i-dinamika.v4i1.1079	4	PENGABDIAN Teknik Elektronika
Nurlinda Ayu Triwuri, Rosita Dwityaningsih, Murni Handayani		Potensi Susu Basi menjadi Pupuk Organik dengan Penambahan Larutan Effective Microorganism 4 dan Cocopeat.	180-185	16(3)	https://ejournal.undip.ac.id/index.php/presipitasi/article/view/26543 https://doi.org/10.14710/presipitasi.v16i3.180-185	3	TPPL dan Teknik Mesin Perikanan
Mukrodin, Oman Somantri	2019	Model Enterprise Resource Planning Sistem Informasi Akademik Menggunakan Togaf Pada Universitas Peradaban	127-134	4(2)	https://www.ejournal.poltetekgal.ac.id/index.php/informatika/article/view/1327/pdf_42 DOI: http://dx.doi.org/10.30591/jpit.v4i2.1327.g1040	3	Oman Sumantri sbg Penulis ke 2 Teknik Infomormatika
Abdul Rohman Supriyono, Bambang Sugiantoro, dan Yudi Prayudi.	2019	Eksplorasi Bukti Digital Pada Smart Router Menggunakan Metode Live Forensics	38-45	10(2)	https://ejournal.pnc.ac.id/index.php/infotekmesin/article/view/48/pdf DOI: https://doi.org/10.26594/infotekmesin.v10i2.48	4	Abdul Rohman Supriyono sebagai penulis ke 1 Teknik Informatika

Nama	Tahun	Judul	Halaman	Vol & No	URL & DOI	SINTA	Keterangan
					.35970/infotekmesin.v10i2		
Khoeruddin Witriansyah, Soedihono, dan Dodi Satriawan	2019	Aplikasi Kitosan Emerita sp. Sebagai Bahan Pengawet Alternatif pada Ikan Belanak (Mugil cephalus) [Chitosan Emerita sp. as a Preservative Alternative in Mugil cephalus]	34-42	11(1)	https://ejournal.unair.ac.id/JIPK/article/view/12458 DOI=10.20473/jipk.v11i1.12458	2	Teknik Mesin Perikanan, dan TPPL
Arif Ainur Rafiq, Muhamad Yusuf, Pujono	2019	Digital Image Processing Menggunakan Perangkat Lunak Ni Vision dan IP Camera dengan Rover Bogie	1-9	6(1)	http://www.journal.ubb.ac.id/index.php/ecotipe/article/view/940 https://doi.org/10.33019/ecotipe.v6i1.940	4	Teknik Elektronika dan Teknik Mesin
Arief Ainur Rafiq, Pujono, Eka Dyah Puspitasari	2019	Introduction Of Real Time Face Low Cost Using Digilent Pynq-Z1 With PCA Method	49-55	6(1)	http://journal.ubb.ac.id/index.php/ecotipe/issue/view/99 https://doi.org/10.33019/ecotipe.v6i1.1394	4	Teknik Elektronika, Teknik Mesin dan Teknik Informatika
Muhamad Yusuf, Vicky Prasetya, Sugeng Dwi Riyanto, Arif Ainur Rafiq	2019	Simulation Design Of Speed Control Of Three Phase Induction Motors With Switching Space Vector Pulse Width Modulation	24-31	6(1)	http://journal.ubb.ac.id/index.php/ecotipe/issue/view/99 https://doi.org/10.33019/ecotipe.v6i1.943	4	Teknik Elektronika

2) Jumlah publikasi internasional

Publikasi pada jurnal internasional PNC di sini adalah pada jurnal yang belum bereputasi dan berupa prosiding, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.20. Daftar Publikasi Pada Jurnal Internasional Tidak Bereputasi

Nama	Tahun	Judul	Halaman	Vol & No	URL & DOI	SINTA	Keterangan
Sari Widya Utami, Roy Aries Permana Tarigan, Betti Widianingsih.	2019	Characterization of Micronutrients and Heavy Metal Content in Organic Fertilizer Made From Fly Ash and Organic Waste.	11-16	24(1)	https://journal.unila.ac.id/index.php/tropicalsoil/article/view/340/375 DOI: 10.5400/jts.2019.v24i1.11	2	Teknik Mesin Pertanian, Teknik Mesin dan Teknik Listrik

Tabel 3.21. Daftar Artikel Prosiding Seminar Internasional

Nama	Judul	Nama Seminar	Penerbit Proceeding	Keterangan
Ganjar Ndaru Ikhtiangung, Galih Mustiko Aji	Strategies to Grow the Technopreneurship in Polytechnic Student. Terindeks https://doi.org/10.2991/icastss-19.2019.42	ICAST https://icast.politeknik.or.id/2019/greeting.php	Atlantis Press https://www.atlantispress.com/proceedings/icastss-19/125920885	Teknik Listrik, Teknik Eketronika

3) Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan

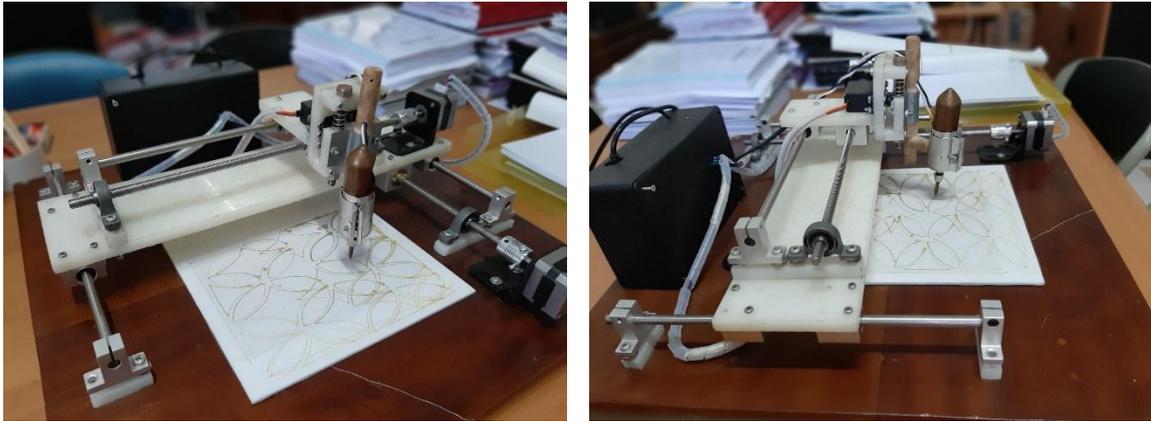
Kinerja pada komponen jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan pada tahun 2019 berupa program komputer Sistem Informasi Hasil Perikanan (SIHasper) yang merupakan hasil luaran penelitian. SIHasper telah didaftarkan pada Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual, Kementerian Hukum dan Hak Asas Manusia pada tanggal 5 September 2019 dengan nomor : EC00201953803, atas nama Oto Prasadi, S.Pi., M.Si dan Grizenzio Orchivillando, A.Md.



Gambar 3.13. Surat Ciptaan Sistem Informasi Hasil Perikanan (SIHasper)

4) Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development/ R & D)

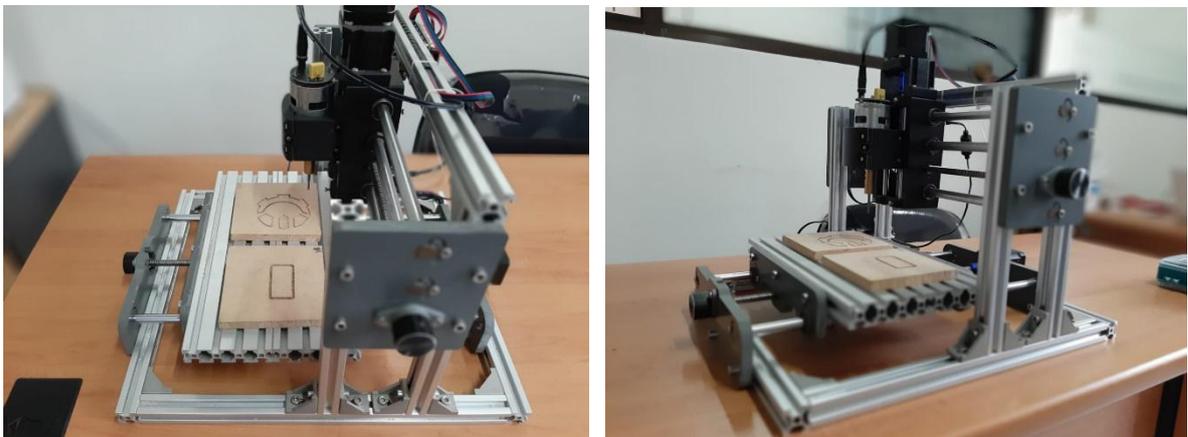
Kinerja jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development/R & D) pada tahun 2019 telah tercapai dua produk yang memiliki potensi pengembangan. Produk prototipe pertama, berupa alat lukis batik otomatis yang merupakan hasil Tugas Akhir dari mahasiswa mesin. Alat ini layak untuk dikembangkan karena memiliki inovasi dari segi kebutuhan UMKM Batik di Desa Maos yang mengharapkan adanya efisiensi produksi.



Gambar 3.14. Alat lukis batik otomatis

5) Jumlah prototipe industri

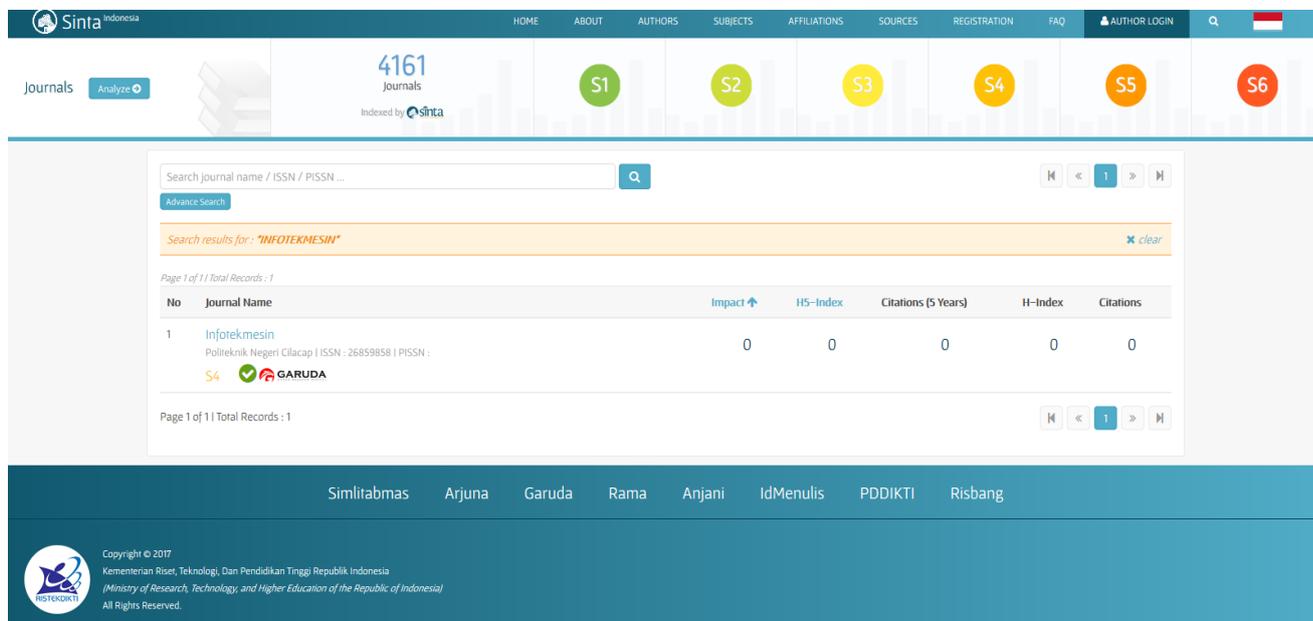
Kinerja jumlah prototipe industri pada tahun 2019 telah tercapai 100% atau satu prototipe. Pada tahun ini prototipe industri diarahkan pada UMKM yang berbasis pada kerajinan tangan. Prototipe industri tersebut merupakan hasil Tugas Akhir mahasiswa dari Teknik Mesin berupa mesin Router yang diperuntukan untuk cinderamata berukuran kecil.



Gambar 3.15. Kinerja prototype industri Router untuk cinderamata berukuran kecil

6) Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional

Kinerja pada komponen terbitan jurnal ilmiah telah tercapai 100%, atau 1 jurnal telah terakreditasi pada SINTA 4 yang dibuktikan dengan Surat Keputusan Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan, Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Nomor: 13/E/KPT/2019 pada tanggal 11 November 2019.

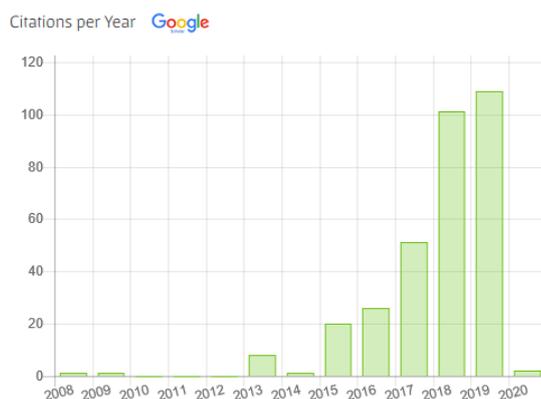


Gambar 3.16. Tampilan INFOTEKMESIN pada web sinta2.ristekdikti.go.id

Sekarang ini PNC bertanggung jawab atas pengelolaan Jurnal terbitan berkala pada web <https://ejournal.pnc.ac.id/> sebanyak 4 ejournal, yakni : Journal of Innovation Information Technology and Application (JINITA); Madani : Indonesian Journal of Civil Society; Jurnal Pengendalian Pencemaran Lingkungan (JPPL) dan INFOTEKMESIN.

7) Jumlah sitasi karya ilmiah

Kinerja komponen sitasi karya ilmiah Dosen PNC pada tahun ini sudah tercapai 100%, jumlah sitasi berdasarkan SINTA berjumlah 109. Dibanding tahun 2018 jumlah sitasi artikel ilmiah dosen adanya kenaikan sebesar 7 %.



Sumber: sinta2.ristekdikti.go.id

Gambar 3.17. Grafik citasi artikel ilmiah Dosen PNC tahun 2019

8) Jumlah produk inovasi

Target produk inovasi juga telah tercapai 100% yaitu berupa produk Imobilisasi Bakteri dan Alga dari program studi Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan (TPPL)

produk ini merupakan hasil luaran Penelitian Dosen Pemula (PDP) dana DRPM tahun 2019.



Gambar 3.18. Reaktor Biodigester Imobilisasi Bakteri dan Alga

Indikator-indikator di atas berhasil dicapai oleh PNC melalui beberapa kegiatan yang diantaranya:

1. Kegiatan Penelitian bersaing sumber dana internal

Pada tahun 2019 total anggaran yang diperuntukan untuk kegiatan penelitian internal sejumlah Rp 129.600.000, yang terbagi pada Sembilan judul penelitian. Kesembilan judul tersebut ditetapkan oleh keputusan Direktur Politeknik Negeri Cilacap Nomor: 309/PL.43/HK.02/2019 pada tanggal 22 Mei 2019.

Tabel 3.22. Daftar Judul Penelitian Sumber Dana DIPA PNC Tahun 2019

No	Nama Ketua	Judul	Skema Penelitian	Jurusan/Prodi	Anggaran (Rp)
1	AYU PARAMITA, S.T., M.M.M.ENG.	Pengolahan Limbah Cair Rumah Tangga dengan Biofilter Aerobik Menggunakan Bioball dan Tamaman Kayu Apu (Pastia stratiotes)	Peneliti Dosen Pemula	D4 Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan	8.200.000
2	ARIF AINUR RAFIQ, S.T., M.T.	Sistem Monitoring Presensi Mahasiswa Berbasis Web Menggunakan Face Recognition Dan Jaringan Syarat Tiruan Dengan Metode Backpropagation	Penelitian Riset Dan Inovasi Teknologi	D3 Teknik Elektronika	20.000.000
3	CAHYA VIKASARI, S.T., M.Eng.	Rancang Bangun Sistem Informatika Pusat Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Penelitian Penugasan	D3 Teknik Informatika	10.000.000

		(P3M) Politeknik Negeri Cilacap Berbasis Pada Web			
4	RYADI PURWANTO, S.T., M.Eng	Sistem Informasi Akademik Bebas Mobile Web Pada Sekolah Alam	Penelitian Riset Dan Inovasi Teknologi	D3 Teknik Informatika	15.000.000
5	ANDRIANSYAH ZAKARIA, S.Kom., M. Kom.	Sistem Absensi Mahasiswa Politeknik Negeri Cilacap Dengan Sistem RFID	Penelitian Dosen Pemula	D3 Teknik Informatika	14.500.000
6	PURWIYANTO, S.T., M.Eng	Analisis Peluang Penghematan Pemakaian Energi Listrik Rumah Tangga Di Kota Cilacap	Penelitian Riset Dan Inovasi Teknologi	D3 Teknik Listrik	19.000.000
7	ANNAS SETIAWAN PRABOWO, S. Kom., M.Eng	Rancang Bangun Sistem Informatika Industri Kecil Menengah Berbasis Sentra	Penelitian Dosen Pemula	D3 Teknik Informatika	13.900.000
8	MUHAMMAD YUSUF, S.T., M. T.	Sistem Komunikasi pada Multi PLC Untuk Pengaturan Kecepatan Motor Induksi 3 Fasa	Penelitian Dosen Pemula	D4 Teknik Elektronika	15.000.000
9	JOKO SETIA PRIBADI, S.T., M.Eng	Oprimalisasi Parameter Pemesinan dan Pengaruh Terhadap Kebulatan Hasil Pembubutan Internal pada material S45C Menggunakan Metode Taguchi dan ANAVA	Penelitian Dosen Pemula	D3 Teknik Mesin	14.000.000

2. Penelitian Sumber Dana Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat, Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Dosen-dosen PNC juga berhasil memperoleh hibah dana penelitian yang di danai oleh Direktorat Jendral Penguatan Riset dan Pengembangan sesuai kontrak penelitian nomor: 020/SP2H/LT/DRPM/2019 pada Skema Penelitian Dosen Pemula yang berjumlah sembilan judul dengan total anggaran sebesar Rp 159.655.000,-.

Tabel 3.23. Daftar Judul Penelitian Sumber DRPM RISTEKDIKTI Tahun 2019

No	Nama Ketua	Judul Penelitian	Jurusan/Prodi	Anggaran (Rp)
1	Ganjar Ndaru Ikhtiangung, S.E., M.M.	Green Tourism Marketing For sustainable Development Membangun Desa Melalui Pariwisata Hutan Mangrove Di Kabupaten Cilacap	Teknik Listrik	19.300.000
2	Mohammad Nurhilal, S.T., M.Pd. M.T.	Pengaruh Variasi Campuran Ampas Tahu dan Kotoran Sapi Terhadap Hasil Gas Metana Melalui Proses Pemurnian Gas	Teknik Mesin	18.565.000
3	Vicky Prasetya, SST., M.Eng.	Rancang Bangun Aplikasi Audit Energi pada Bangunan Gedung Berbasis Website	Teknik Listrik	20.000.000
4	Dodi Satriawan, S.T., M.Eng.	Teknologi Pengolahan Limbah Cair dan Limbah Logam dengan Imobilisasi Bakteri dan Alga	TPPL	19.000.000

5	Artdhita Fajar Pratiwi, S.T., M.Eng.	Strategi Evakuasi Bencana Tsunami di Wilayah Kecamatan Cilacap Selatan dan Sekitarnya Menggunakan Alogaritma Dijkstra	Teknik Elektronika	19.990.000
6	Supriyono, S.T., M.T.	Rancang Bangun Prototype Mesin Oil Skimmer Terapung Metode Rotary Disc untuk Memisahkan Limbah Minyak Dipermukaan Perairan	Teknik Elektronika	19.000.000
7	Taufan Ratri Harjanto, S.T., M.Eng.	Imobilisasi Hasil Samping Pengolahan Limbah Cair Laboratorium Kimia Menjadi Batu Bata Untuk Keamanan Penyimpanan	TPPL	15.930.000
8	Nurlinda Ayu Triwuri, S.T., M.Eng.	Penggunaan Susu Basi Menjadi Pupuk Organik Dengan Penambahan Effective Microorganism 4 Dan Cocopeat	TPPL	11.872.000
9	Oto Prasadi, S.Pi., M.Si.	Rancang Bangun Sistem Informasi Hasil Perikanan (SIHasper) Di Kabupaten Cilacap	Teknik Mesin Perikanan	15.998.000

3. Karya Tulis Ilmiah bagi Tenaga Kependidikan dan Riset Unggulan Program Studi

PNC juga menyelenggarakan kegiatan pembiayaan bagi Karya Tulis Ilmiah bagi Tenaga Kependidikan dan Riset Unggulan Program Studi dengan judul sebagai berikut:

Tabel 3.24. Daftar Judul KTI dan RUP's

No	Nama Ketua	Judul Penelitian	Jurusan/Prodi /Bagian/Unit	Anggaran (Rp)
1	Dinar Arianto, A.Md	Instalasi Panel Stop Kontak 3 Fasa Dan 1 Fasa Di Laboratorium Instalasi Listrik Dasar Yang Sesuai Dengan Persyaratan Puil (Persyaratan Umum Instalasi Listrik)	Teknik Eleketronka	6.600.000
2	Eryk Ikhwan Hartanto, S.E	Kajian Akademik Pengembangan Pusat Karir Cilacap Dan Kerjasama Dengan Pihak Terkait Dalam Usaha Pengembangan Pusat Karir Di Politeknik Negeri.	BAAK	7.000.000
3	Arif Ainur Rafiq, S.T., M.T., M.Sc.	Perancangan Dan Implementasi Robot Pemadam Api Dan Robot Sepak Bola Untuk Konten Robot Tahun 2020	Teknik Elektronika	39.976.200

4. Kegiatan Pengabdian Masyarakat melalui hibah internal

Judul pengabdian masyarakat yang dibiayai melalui hibah internal pada tahun 2019 sebagai berikut:

Tabel 3.25. Daftar Judul Pengabdian Kepada Masyarakat Sumber Dana DIPA PNC

No	Nama Ketua pengabdian	Judul	Jurusan/Prodi	Anggaran (Rp)
1	FADILAH, S.P., M.P.	Pengelolaan Limbah Pertanian Menjadi Kompos Padat Dengan Teknologi Appo Pada Kelompok Usaha Bersama "BSM SUBUR"	Teknik Mesin Pertanian	11.800.000
2	SARI WIDYA UTAMI, S.P., M.Sc.	Pemanfaatan Buah Mangrove Sebagai Upaya Pelestarian Dan Peningkatan Pendapatan Masyarakat Desa Hutan Mangrove Karang Talun Cilacap	Teknik Mesin Pertanian	18.200.000
3	MUHAMAD YUSUF, S.ST., M.T.	Peningkatan Strategi Penjualan Pupuk Kompos Pada BSM Subur di Desa Tambak Reja Kecamatan Cilacap Selatan	Teknik Elektronika	18.000.000
4	SAIPUL BAHRI, S.T., M.Eng.	Optimalisasi Pengelolaan Lingkungan Dengan Pendekatan Holistik Kultural Di RW 8 Desa Tambakreja Kecamatan Cilacap Selatan	TPPL	19.900.000
5	MOHAMMAD NURHILAL, S.T., M. Pd., M.T.	Green House Di Kelompok Wanita Tani Kelurahan Tambak Reja Kabupaten Cilacap (Upaya Menumbuhkan Budidaya Bertaman)	Teknik Mesin	18.000.000
6	ANNAS SETIAWAN PRABOWO, S.Kom., M.Eng.	Pengembangan Sistem Informasi Produk Pengolahan Sampah BSM Subur Berbasis Web Serta Pelatihan Pemanffatan Internet Dalam Usaha Peningkatan Daya Saing Bisnis	Teknik Informatika	17.300.000
7	ANDRIANSYAH ZAKARIA, S.Kom., M.Kom.	Pemanfaatan Pemindai QR Code Untuk Aplikasi Penampil Informasi Data Tanaman Mangrove di Hutan Payau Cilacap	Teknik Informatika	11.800.000

5. Pengabdian Masyarakat Sumber Dana Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat, Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Dua orang dosen PNC berhasil memperoleh hibah pengabdian Kepada Masyarakat yang dibiayai oleh Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan kontrak Pengabdian Kepada Masyarakat nomor: 018/SP2H/PPM/DRPM/2019 dengan total anggaran sebesar Rp 95.800.000.-

Tabel 3.26. Daftar Judul Pengabdian Kepada Masyarakat Sumber DRPM

RISTEKDIKTI

No	Nama Ketua pengabdian	Judul	Jurusan/Prodi	Anggaran
1	Bayu Aji Girawan, S.T., M.T	Pemanfaatan Rawa Pasang-Surut Untuk Tambak Ikan Bandeng Dengan Sistem Pembilasan di Kecamatan Tritih Lor, Kabupaten Cilacap	Teknik Mesin	46.000.000
2	Murni Handayani, S.P., M.Sc.	Implementasi Teknologi Budidaya Ikan Air Tawar Metode Maxi Ras dan Aquaponic (Studi Kasus Kelompok Tani Desa Kalijaran)	Teknik Mesin Perikanan	49.800.000

6. Publikasi Dosen

6.1 Jurnal Nasional

Selain publikasi pada jurnal nasional terakreditasi, pada tahun 2019 banyak pula dosen yang telah melakukan publikasi ilmiah pada jurnal nasional yang tidak terakreditasi, yang berjumlah 16 judul/artikel. Adapun judul penelitian atau pengabdian yang telah dipublikasi pada jurnal nasional tidak terakreditasi adalah sebagai berikut :

1. Implementasi Website Pondok Pesantren Syafa'atul Qur'an Cilacap. *Andesita Prihantara, Nur Wahyu Rahadi, Isa Bahroni*, <https://ejournal.pnc.ac.id/index.php/madani/article/view/31>. Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
2. Pelatihan Pembuatan Media Pembelajaran Berbasis Mobile Menggunakan PowerPoint Bagi Guru-guru SMP, SMK dan SMA Di Kabupaten Cilacap. *Isa Bahroni, Riyadi Purwanto, Nur Wahyu Rahadi*, <https://ejournal.pnc.ac.id/index.php/madani/article/view/33>. Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
3. Analysis Of Students' Mastery To Use Prepositions At The Information Technology Students Of State Polytechnic Of Cilacap. *Eka Dyah Puspita Sari*, <https://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IJ/article/view/872>. Tidak Terakreditasi (PENELITIAN)
4. Improving The Production Process In Food UMKM In Desa Maos Lor, Kecamatan Maos, Kabupaten Cilacap. *Vicky Prasetya, Supriyono Supriyono, Arif Ainur Rafiq, Sugeng Dwi Riyanto*, <https://journal.upy.ac.id/index.php/lppm/article/view/231>. Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
5. The Development of Early Childhood Motor through Human Resource Empowerment of PAUD Teacher Using Educational Game Tools in Maos Lor, Cilacap District, Central Java Province. *Dodi Satriawan*, <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jpkm/article/view/1274>. Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
6. Upaya Penanggulangan Sampah Organik Di Desa Maos Lor Cilacap Menggunakan Komposter Ayun. *Nurlinda Ayu Triwuri*. <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jpkm/article/view/1240>. Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
7. Peningkatan Pemahaman Masyarakat Desa Kuripan Kidul Kecamatan Kesugihan Kabupaten Cilacap Tentang Metode Pengurangan Residu Pestisida Pada Konsumsi Sayur Dan Buah. *Ayu Pramita, Rosita Dwityaningsih, Eka Dyah Puspita Sari* <http://journal.unusida.ac.id/index.php/jssd/article/view/298/217>. Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
8. Implementasi User Centered Design Pada Sistem Pakar Diagnosis Gangguan Perkembangan Motorik Kasar Pada Anak Usia Dini. *Linda Perdana Wanti, Ifda Nurul Azroha, Muhammad Nur Faiz*. <https://journal.stikomyos.ac.id/index.php/media-aplikom/article/view/167>. Tidak Terakreditasi (PENELITIAN)
9. Pelatihan Pemanfaatan Internet dalam Upaya Peningkatan Daya Saing Bisnis. *Annas Setiawan Prabowo, Riyadi Purwanto, Lutfi Syaifurillah, Abdul Rohman Supriyono, Devi Taufiq Nurrohman*. <https://ejournal.itats.ac.id/jpp-iptek/article/view/706>, Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
10. Peningkatan Keterampilan Guru-guru Sekolah Dasar Melalui Pelatihan Penggunaan Aplikasi Microsoft Office dan Google Education. *Lutfi Syaifurillah, Riyadi Purwanto, Eka Dyah Puspitasari, Abdul Rohman Supriyono, Devi Taufiq Nurrohman, Arif Fahrizal*.

- <https://ejournal.pnc.ac.id/index.php/madani/article/view/25>, Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
11. Penerapan Metode CBR (Case Base Reasoning) Untuk Mendeteksi Penyakit Tanaman Padi (*Oryza sativa* L). Murni handayani, Mohammad Nurhilal, Sari Widya Utami. <https://publikasi.poliije.ac.id/index.php/j-dinamika/article/view/1066>, Sinta 4, (PENGABDIAN).
 12. Design of Waste Chemical Treatment Based On Green Technology. Taufan Ratri Harjanto. <http://jp.stikesalirsyadclp.ac.id/index.php/jp/article/view/24>, Tidak Terakreditasi (PENELITIAN)
 13. Implementasi Metode User Centered Design Pada Sistem Pendukung Keputusan Peramalan Penjualan Ikan Hias. Linda Perdana Wanti, Kurniawan Yogi Laksono, Riyadi Purwanto, <https://ejournal.ikmi.ac.id/index.php/jict-ikmi/article/view/39>, Tidak Terakreditasi (PENELITIAN)
 14. Pelatihan Media Pembelajaran dengan Ms. Office Power Point bagi Guru SMA IT Plus BAZMA Brilliant Dumai. Erna Alimudin, Tri Yuliaty, Nur Budi Nugraha, <https://ejournal.pnc.ac.id/index.php/madani/article/view/28>, Tidak Terakreditasi (PENGABDIAN)
 15. Penguatan Ekonomi Lokal Pada Pelaku UMKM Berbasis Digital Di Desa Winduaji Kabupaten Brebes. Achmad Zaki Yamani, Arif Wirawan Muhammad, Muhammad Nur Faiz. <https://ejournal.pnc.ac.id/index.php/madani/article/view/29>, Tidak Terakreditasi (PENELITIAN)
 16. Rancang Bangun Mesin Sortir Ikan Berdasarkan Berat Dengan Mekanisme Pergerakan Konveyor. Pujono, Indra Mega Prasetia, Aldi Fadhlurohman Santoso. https://jurnal.polines.ac.id/index.php/bangun_rekaprima/article/view/1570, Tidak Terakreditasi (PENELITIAN)

6.2 Publikasi pada Seminar

Pada seminar nasional dan Internasional tahun 2019 Politeknik Negeri Cilacap menjadi Co-Host SENTRINOV dan ICAST yang berada dibawah konsorsium FOPNI (Forum Direktur Politeknik Negeri) dalam kegiatan seminar nasional SENTRINOV (Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif) yang diselenggarakan pada tanggal 26-27 September 2019 di Tanjung Pesona Beach Resort, Sungailiat, Kep. Bangka Belitung, terdapat 10 Judul. Sedangkan ICAST (International Conference On Applied Science and Technology) yang diselenggarakan di Nusa Dua Convention Center Bali, terdapat 4 Judul. Selain kedua Seminar Internasional diatas, ada beberapa Seminar Internasional yang diikuti oleh beberapa dosen.

Tabel 3.27. Daftar Artikel Seminar Internasional

Nama	Judul	Nama Seminar	Penerbit Proceeding	Keterangan
Ganjar Ndaru Ikhtiangung, Galih Mustiko Aji	Strategies to Grow the Technopreneurship in Polytechnic Student. Terindeks https://doi.org/10.2991/icastss-19.2019.42	ICAST https://icast.politeknik.or.id/2019/greeting.php	Atlantis Press https://www.atlantispress.com/proceedings/icastss-19/125920885	Teknik Listrik, Teknik Elektronika
Devi Taufiq Nurrohman, Supriyono	Floating Oil Skimmer Design Using Rotary Disc Method	ICAST https://icast.politeknik.or.id/2019/greeting.php	IOP Journal	Teknik Listrik, Teknik Elektronika

Nama	Judul	Nama Seminar	Penerbit Proceeding	Keterangan
Oman Sumantri	A Hybrid Method Base On Particle Swarm Optimization For Restaurant Culinary Food Reviews	ICIC (The Fourth International Conference on Informatics and Computing) https://icic-apikom.org/2019/	IEEE	Teknik Informatika
Arif Ainur Rafiq Pujono, Eka Dyah Puspita Sari,	Student Attendance Based on Face Detection and Recognition with PCA Algorithm Using Latte Panda	ICAST https://icast.politeknik.or.id/2019/greeting.php	IOP Journal	Teknik Elektronika, Teknik Mesin, Teknik Informatika
Muhammad Yusuf, Abdul Rohman	Implementation of Communication system between Siemens PLC s7-1200 with Omron PLC CP1L-EL20DT1-D for induction motor speed regulation	ICAST https://icast.politeknik.or.id/2019/greeting.php	IOP Journal	Teknik Elektronika, Teknik Mesin
Linda Perdana Wanti	A Support System For Accepting Assistance Using Analytical Hierarchy Process and Simple Additive Weighting	ICCSET (The International Conference On Computer Science And Engineering Technology) http://iccset.umk.ac.id/2019/	IOP Publisher	Teknik Informatika
Artdhita Fajar Pratiwi, Sugeng Dwi Riyanto, Rostika Listyaningrum, Galih Mustiko Aji	The Shortest Path Finder for Tsunami Evacuation Strategy using Dijkstra Algorithm	The 2nd International Conference on Science and Innovated Engineering (Politeknik Negeri Lhokseumawe dan Optical Society of Malaysia)	IOP Publisher	Teknik Elektronika, Teknik Informatika
Ganjar Ndaru Ikhtiangung, M. Riza Radyanto	New Model For Development OF Tourism Based On Sustainable Development	The International Conference on Environment, Sustainability Issues, and Community Development (INCRID) https://incrid.lingkungan.ft.undip.ac.id/	IOP Publisher	Teknik Listrik, kolaborasi dengan UNISBANK

Tabel 3.28. Daftar Seminar Nasional

Nama	Judul	Penyelenggara	Keterangan
Mohammad Nurhilar	Pengaruh Variasi Campuran Ampas Tahu dan Kotoran Sapi Terhadap Hasil Gas Metana Melalui Proses Pemurnian Gas	SENTRINOV	Penelitian
Arif Ainur Rofiq, Sugeng Dwi Riyanto	Implementasi Aplikasi Misson Planer Pada Kapal Pembersih Sampah	SENTRINOV	Penelitian
Cahaya	Rancang Bangun Sistem Informatika Pusat Penelitian	SENTRINOV	Penelitian

Nama	Judul	Penyelenggara	Keterangan
Vikasari	Dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M) Politeknik Negeri Cilacap Berbasis Pada Web		
Purwiyanto	Analisis Peluang Penghematan Pemakaian Energi Listrik Rumah Tangga Di Kota Cilacap	SENTRINOV	Penelitian
Murni Handayani	Akuaponik Sebagai Sistem Pemanfaatan Limbah Budidaya Ikan Lele di Desat Kalijaran	SENTRINOV	Pengabdian Kepada Masyarakat
Betti Widianingsih	Persepsi Pengguna Terhadap Perancangan Desain Uset Interface pada Sistem Informasi Bernasis Web (Studi Kasus Pada Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat/P3M Politeknik Negeri Cilacap)	SENTRINOV	Penelitian
Fadillah	Pendampingan Pengelolaan Limbah Pertanian Sebagai Bahan Kompos Pada KUBE BSM "SUBUR" Cilacap	SENTRINOV	Pengabdian Kepada Masyarakat
Oto Prasadi	Pemanfaatan Lahan Sempit dengan Budidaya Ikan Lele Sistem Akuaponik Desa Kalijaran, Cilacap	SENTRINOV	Pengabdian Kepada Masyarakat
Sari Widya Utami	Pelatihan Pengolahan Buah Lindur untuk Mendorong Pelestarian Hutan Mangrove di Kelurahan Tritih Kulon, Kabupaten Cilacap	SENTRINOV	Pengabdian Kepada Masyarakat
Rostika Listyaningrum	Penentuan rute terpendek Evakuasi Bencana Tsunami di Kecamatan Cilacap Selatan dan Sekitarnya Menggunakan Algoritma Dijkstra	SENTRINOV	Peneiltian

7. Kegiatan Pendukung Penelitian dan Pengabdian lainnya

Beberapa kegiatan pendukung yang telah dilaksanakan PNC selama tahun 2019 antara lain sosialisasi program penelitian dan pengabdian dana internal, Monitoring dan Evaluasi penelitian dan pengabdian, Seminar Hasil, Workshop Hak Kekayaan Intelektual dan Pengelolaan Manajemen E-journal, dan Pameran Produk Inovatif (PPI) Jawa Tengah.

Sasaran 4 : Mengembangkan kerjasama industri

Sasaran Strategis yang keempat adalah mengembangkan kerjasama industri dengan indikator kinerja utama adalah jumlah kerjasama dengan industri.

Tabel 3.29 Pencapaian Kegiatan Bidang Kerjasama

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
mengembangkan kerjasama industri	Jumlah kerjasama dengan industri	5	6	120%

Target ini juga telah terpenuhi dari yang ditargetkan sebesar 5 bentuk kerjasama, akan tetapi diakhir tahun 2019 telah terjalin enam kerjasama, sehingga pencapaiannya sebesar 120% dengan rincian kerjasama sebagai berikut :

1. PT. Pama Persada, dengan nomor Perjanjian Kerjasama 1678/PL43/HK.07.00/2019 tentang Rekrutmen dan Magang Industri Mahasiswa Politeknik Negeri Cilacap
2. PT. Luckylight Globalindo, dengan nomor Perjanjian Kerjasama 998/PL43/HK.07.00/2019, tentang Rekrutmen Alumni Politeknik Negeri Cilacap
3. PT. Indonesia Power/UJP PLTU Jateng 2 Adipala, dengan nomor Perjanjian Kerjasama 1/PL43/HK.07.00/2019 dan 569/PL43/HK.07.00/2019 tentang Pelaksanaan Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat
4. PT. Frisdea Tech Indonesia, dengan nomor Perjanjian Kerjasama 1445/PL43/HK.07.00/2019, tentang Rekrutmen Alumni Politeknik Negeri Cilacap
5. PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap, dengan nomor Perjanjian Kerjasama 954/PL43/HK.07/2019 tentang Pelaksanaan Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat
6. PT TOA Galva Industries, dengan nomor Perjanjian Kerjasama 2314/PL.43/KS/2018 tentang Program Magang Industri yang walaupun ditandatangani tahun 2018, namun berlaku sampai tahun 2019





Gambar 3.19. Penandatanganan PKS Kerjasama dengan PT Lucky Light, PLTU Adipala, dan PT Pertamina

Selain Kerjasama-kerjasama dengan industri di atas, PNC juga melaksanakan kerjasama dengan pihak lain antara lain dengan :

1. PERUSAHAAN DAERAH CAHAYA HUSADA mengenai Tes Kesehatan Bagi Mahasiswa Baru Politeknik Negeri Cilacap
2. Universitas Syiah Kuala mengenai Kerjasama Bidang Tridarma Perguruan Tinggi
3. Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Cilacap mengenai Perpanjangan Layanan Perpustakaan
4. KPU Kabupaten Cilacap mengenai Pengembangan Dan Penyediaan SDM Dibidang Teknologi Informasi Pemilu
5. Harian Pagi Radar Banyumas mengenai Iklan Dan Pemberitaan
6. Pemerintah Kabupaten Cilacap mengenai Pelaksanaan Kegiatan Tridharma PNC bidang Lingkungan Hidup di Kab. Cilacap
7. Universitas Pertamina mengenai Pengembangan Pendidikan Vokasi dalam rangka mendukung kebutuhan SDM Proyek Kilang Pertamina

Sasaran 5 : Meningkatnya kualitas kelembagaan

Sasaran Strategis yang kelima adalah meningkatnyakualitas kelembagaan dengan indikator kinerja utama:

1. Persentase prodi terakreditasi minimal B
2. Ranking PT Politeknik Negeri

3. Akreditasi institusi

Tabel 3.30 Pencapaian Kegiatan Bidang Kelembagaan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Persentase prodi terakreditasi minimal B	50%	42%	84%
	Ranking PT Politeknik Negeri	30	206-208	14,56%
	Akreditasi institusi	0%	0%	0%

Target di bidang ini belum bisa tercapai dengan maksimal dengan rincian penjelasan sebagai berikut :

1. Persentase prodi terakreditasi minimal B

PNC memiliki tujuh program studi. Dari tujuh program studi itu, tiga program studi telah memperoleh akreditasi B yaitu Program Studi D3 Teknik Mesin, D3 Teknik Elektronika dan D3 Teknik Informatika.

Pada tahun 2019, PNC melaksanakan kegiatan akreditasi untuk dua program studi lainnya yaitu D3 Teknik Listrik dan D4 Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan. Dari dua program studi ini, satu program studi telah keluar hasilnya yaitu D3 Teknik Listrik dengan hasil Akreditasi C. Sementara D4 Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan, sampai akhir tahun 2019 belum selesai proses akreditasinya. Dengan demikian, sampai dengan akhir tahun 2019, PNC belum bisa mencapai target 50% dari program studinya terakreditasi minimal B.

Kendala yang dirasakan adalah skema pembiayaan akreditasi yang masih terpaku pada proses penyusunan instrumennya saja. Seharusnya akreditasi dipandang sebagai proses menyeluruh termasuk proses penelitian, pengabdian kepada masyarakat, perolehan dana selain dari mahasiswa dan lain-lain.

2. Ranking PT Politeknik Negeri

PNC masih kesulitan dalam mempelajari kriteria perangkingan politeknik. Namun demikian PNC masih terus berusaha untuk memperbaiki ketiga sektor tridarma perguruan tinggi, karena jika ketiga sektor itu baik, secara logis ranking juga akan mengalami peningkatan.

3. Akreditasi institusi

Berhubung PNC belum memenuhi syarat jumlah program studi yang terakreditasi, maka pada tahun 2019, PNC belum bisa mengajukan Akreditasi Institusi dan tidak dituntut target untuk menyelesaikan akreditasi institusi.

Namun demikian, PNC telah memulai mempersiapkan diri untuk pengajuan akreditasi institusi pada tahun 2020. Namun demikian, sebagaimana akreditasi program studi, akreditasi institusi juga masih perlu didukung mulai dari sisi pembelajaran melalui perbaikan kurikulum dan kelengkapannya, model pembelajaran daring, dan dari sisi penelitian dengan memperbanyak dana untuk penelitian dan usaha yang terkait untuk meningkatkan jumlah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Sasaran 6 : Terwujudnya tata kelola yang baik

Sasaran Strategis yang keenam adalah terwujudnya tata kelola yang baik dengan indikator kinerja utama:

1. Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK
2. Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK

Tabel 3.31 Pencapaian Kegiatan Bidang Tata Kelola

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
Terwujudnya tata kelola yang baik	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	0%	0%	0%
	Persentasi tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	0%	0%	0%

Tidak ada target pada sasaran strategis ini karena PNC memang belum pernah diperiksa oleh BPK. Namun demikian, PNC tetap melaksanakan berbagai macam kegiatan untuk melakukan perbaikan di bidang tata kelola, antara lain:

1. Reviu rutin dan tematik dari Satuan Pengawasan Intern

Berikut adalah reviu dan tematik yang telah dilakukan oleh SPI selama tahun 2019 :

1. Reviu Pengelolaan Anggaran Triwulan IV Tahun 2018
2. Reviu Laporan Keuangan Semester II Tahun 2019
3. Cek Kehadiran setelah Libur Hari Raya Natal & Tahun Baru

4. Reviu Lakip 2018
5. Pemantauan LHKPN
6. Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Audit Itjen & SPI
7. Reviu Pengelolaan Anggaran Triwulan I Tahun 2019
8. Reviu Penelitian Pengabdian
9. Cek Kehadiran setelah Libur Hari Raya
10. Reviu Pengelolaan Anggaran Triwulan II Tahun 2019
11. Reviu Laporan Keuangan Semester I Tahun 2019
12. Reviu Pengelolaan Anggaran Triwulan III Tahun 2019
13. Audit Pengadaan
14. Audit BMN
15. Stock Opname Keuangan, Persediaan, Perpustakaan, dan Jurusan
16. Stock Opname Persediaan
17. Stock Opname Perpustakaan
18. Stock Opname Jurusan

2. Tindak lanjut atas audit Inspektorat Jenderal

Pada tanggal Sepuluh10 Desember 2019 telah dilakukan Serah Terima Data Tindak Lanjut Hasil Audit Inspektorat Jenderal Kemenristekdikti, sesuai Laporan Hasil Audit Politeknik Negeri Cilacap Nomor 93/G3-LHA/X/2016 Tanggal 10 Oktober 2016, Nomor 94/G3-LHA/X/2016 Tanggal 10 Oktober 2016, Nomor 1983/G.G3/LHA/2018 Tanggal 13 November 2018, dan Nomor 2200/G.G3/LHA/2017 Tanggal 19 Desember 2017.

Hasil Pemantauan Tindak Lanjut adalah sebagai berikut:

1. LHA Nomor 93/G3-LHA/X/2016, tanggal 10 Oktober 2016

No	Kode	Hasil Audit			Tindak Lanjut Rekomendasi					
					STL		DP		BTL	
		Temuan	Rek	Nilai (Rp)	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai
1.	1.03.01	1	2	37.632.000	2	37.632.000	-	-	-	-
2.	1.04.03	1	3	-	3	-	-	-	-	-
3.	1.04.06	1	2	-	2	-	-	-	-	-
4.	1.04.06	1	3	-	3	-	-	-	-	-
5.	1.04.06	1	3	-	3	-	-	-	-	-
6.	1.04.14	1	2	-	2	-	-	-	-	-
7.	2.01.02	1	3	-	3	-	-	-	-	-
8.	2.02.07	1	3	-	3	-	-	-	-	-
9.	2.02.05	1	3	-	3	-	-	-	-	-
	Jumlah	9	24	37.632.000	24	37.632.000	-	-	-	-

2. LHA Nomor 94/G3-LHA/X/2016, tanggal 10 Oktober 2016

No	Kode	Hasil Audit			Tindak Lanjut Rekomendasi					
					STL		DP		BTL	
		Temuan	Rek	Nilai (Rp)	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai
1.	2.03.02	1	1	-	1	-	-	-	-	-
2.	2.03.02	1	1	-	1	-	-	-	-	-
3.	2.03.02	1	1	-	1	-	-	-	-	-
4.	2.03,02	1	1	-	1	-	-	-	-	-
	Jumlah	4	4	-	4	-	-	-	-	-

3. LHA Nomor 1983/G.G3/LHA/2018, tanggal 13 November 2017

No	Kode	Hasil Audit			Tindak Lanjut Rekomendasi					
					STL		DP		BTL	
		Temuan	Rek	Nilai (Rp)	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai
1.	1.04.04	1	3	-	3	-	-	-	-	-
2.	1.04.06	1	1	-	1	-	-	-	-	-
	Jumlah	2	4	-	4	-	-	-	-	-

4. LHA Nomor 2200/G.G3/LHA/2017, tanggal 19 Desember 2017

No	Kode	Hasil Audit			Tindak Lanjut Rekomendasi					
					STL		DP		BTL	
		Temuan	Rek	Nilai (Rp)	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai
1.	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-
2.	-	1	5	60.000.000,00	5	60.000.000,00	-	-	-	-
3.	-	1	3	-	3	-	-	-	-	-
4.	-	1	4	-	4	-	-	-	-	-
5.	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-
6.	-	1	3	-	3	-	-	-	-	-
7.	-	1	3	36.349.000,00	3	36.349.000,00	-	-	-	-
8.	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-
9.	-	1	4	-	4	-	-	-	-	-
10.	-	1	4	-	4	-	-	-	-	-
11.	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-
	Jumlah	13	34	96.349.000,00	53	96.349.000,00	-	-	-	-

Ket. STL (Sudah di Tindak Lanjuti), DP (Dalam Proses), BTL (Belum Tindak Lanjut)

Dari tabel bisa dilihat seluruh temuan Inspektorat Jenderal Kemenristekdikti dari tahun 2016-2018 sudah ditindaklanjuti semua oleh Politeknik Negeri Cilacap. Untuk tahun 2019 Politeknik Negeri Cilacap belum mendapatkan LHA dari Inspektorat Jenderal Kemenristekdikti.

B. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran Politeknik Negeri Cilacap terdiri dari 2 jenis, yaitu :

1. Realisasi Pendapatan (PNBP)
2. Realisasi Pengeluaran/belanja

1. REALISASI PENDAPATAN (PNBP)

Target penerimaan PNBP Politeknik Negeri Cilacap tahun 2019 adalah sebesar Rp.8.294.234.000,00. Sementara realisasi PNBP Politeknik Negeri Cilacap adalah sebesar Rp.7.452.790.541,00 atau sebesar 89,86% dari terget pendapatan PNBP. Adapun rincian PNBP Politeknik Negeri Cilacap tahun 2019 sebagai berikut :

Tabel 3.32 Penerimaan PNBP PNC Tahun 2019

No.	Jenis Pendapatan	Realisasi PNBP
1.	Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan	123.750.000
2.	Pendapatan Biaya Pendidikan	7.218.503.000
3.	Pendapatan Uang Pendidikan Lainnya	43.662.500
4.	Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah	1.002.508
5.	Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	65.872.533
Jumlah		7.452.790.541

Realisasi Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan mengalami peningkatan karena adanya peningkatan jumlah calon mahasiswa yang mengikuti seleksi masuk perguruan tinggi negeri. Pendapatan Biaya Pendidikan juga mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya karena adanya peningkatan jumlah mahasiswa. Pendapatan Uang Pendidikan Lainnya naik yang berasal dari kenaikan jumlah mahasiswa yang mengikuti tes TOEFL. Pendapatan denda penyelesaian pekerjaan pemerintah mengalami penurunan karena meningkatnya kesadaran penyedia untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sehingga tidak dikenakan denda. Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu mengalami peningkatan terkait dengan pengembalian dana ke kas negara sebagai tindak lanjut pemeriksaan Inspektorat Jenderal pada tahun sebelumnya.

2. REALISASI PENGELUARAN /BELANJA

a. Realisasi Penyerapan Anggaran Tahun 2019

Tabel 3.33 Penyerapan Anggaran PNC Tahun 2019

NO.	KODE DIPA	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PRESENTASI PENYERAPAN (%)	SISA ANGGARAN
1.	400867	17.750.306.000	17.029.128.332	95,94	721.177.668
2.	400012	2.422.770.000	2.373.108.861	97,95	49.661.139
TOTAL		20.173.076.000	19.402.237.193	96,18	770.838.807

Tabel 3.31 memperlihatkan bahwa total realisasi penyerapan anggaran Politeknik Negeri Cilacap sampai dengan 31 Desember 2019 adalah sebesar Rp.19.402.237.193,00 dari total anggaran Rp.20.173.076.000,00 atau sebesar 96,18%.

b. Realisasi Belanja Berdasarkan DIPA dan Jenis Belanja

Secara umum Realisasi Penyerapan Anggaran Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2018 berdasarkan DIPA dan Jenis Belanja terlihat pada tabel 3.31 dan tabel 3.32

Tabel 3.34 Penyerapan Anggaran Dukungan Manajemen dan Operasional Perkantoran (PNBP, RM, BOPTN) Tahun 2019 (DIPA : 400867)

MAK	DIPA - Revisi terakhir	REALISASI	
	(Rp)	(Rp)	%
51 - Belanja Pegawai	1.916.253.000	1.883.094.160	98,27
52 - Belanja Barang	12.820.484.000	12.326.520.744	96,15
53 - Belanja Modal	3.013.569.000	2.819.513.428	93,56
Total	17.750.306.000	17.029.128.332	95,94

Tabel 3.35 Penyerapan Anggaran Hibah ADB Tahun 2019 (DIPA : 400012)

MAK	DIPA - Revisi terakhir	REALISASI	
	(Rp)	(Rp)	%
52 - Belanja Barang	120.000.000	111.543.254	92,95
53 - Belanja Modal	2.302.770.000	2.261.565.607	98,21
Total	2.422.770.000	2.373.108.861	97,95

c. Realisasi Belanja berdasarkan Output**Tabel 3.36** Penyerapan Per Output Sumber dana PNBPN, RM, BOPTN**(Kode DIPA : 400867)**

No.	Kode	Program kegiatan/output	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Prosentase capaian (%)
1.	2642.001	Layanan Perkantoran Satker (BOPTN)	3.047.550.000	3.037.763.720	99,68
2.	2642.002	Layanan Pembelajaran (BOPTN)	1.345.680.000	1.345.440.615	99,98
3.	2642.006	Laporan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN)	384.980.000	368.750.720	95,78
4.	2642.008	Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	621.790.000	614.092.200	98,76
5.	5741.994	Layanan Perkantoran	4.141.253.000	4.100.771.788	99,02
6.	5742.001	Layanan Pendidikan	3.192.558.000	2.822.757.155	88,42
7.	5742.002	Penelitian	332.635.000	311.037.464	93,51
8.	5742.003	Pengabdian Masyarakat	187.300.000	176.800.500	94,39
9.	5742.004	Sarana/Prasarana Pendukung	2.476.480.000	2.282.339.565	92,16

		Pembelajaran			
10.	5742.994	Layanan Perkantoran (PNBP)	2.020.080.000	2.011.375.113	99,57
Total			17.750.306.000	17.071.128.840	96,17

Tabel 3.37 Penyerapan per Output Sumber dana HIBAH ADB (Kode DIPA : 400012)

No.	Kode	Program kegiatan/output	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Prosentase capaian (%)
1.	5702.002	Layanan Pelaksanaan PHLN	2.422.770.000	2.373.108.861	97,95
Total			2.428.472.002	2.373.108.861	97,95

BAB IV PENUTUP

Politeknik Negeri Cilacap telah menetapkan Rencana Strategis untuk tahun 2015–2019 yang mencakup visi, misi, tujuan, dan sasaran yang akan dicapai, yang selaras dengan tugas pokok dan fungsi yang ditetapkan. Untuk mencapai sasaran tersebut, pada tahun 2019, yang merupakan tahun terakhir dalam Rencana Strategis telah ditetapkan 11 output anggaran yang tertuang dalam DIPA Politeknik Negeri Cilacap Tahun 2019 yang selanjutnya disusun indikator-indikator kinerja yang ditetapkan berdasarkan Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Kegiatan yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Cilacap dengan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Tahun 2019.

Dari evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja dan analisis capaian sasaran dan indikator kinerja, dapat disimpulkan bahwa seberapa besar sasaran telah tercapai. Hal ini bisa dilihat dari realisasi pencapaian kinerja kegiatan rata-rata 118%. Kendala yang dihadapi Politeknik Negeri Cilacap dan langkah-langkah mengatasinya yaitu:

1. Belum jelasnya status kepegawaian sebagian besar Dosen dan Tenaga Kependidikan di PNC akibat dari belum pastinya kebijakan PPPK dari pemerintah pusat, sehingga mempengaruhi skema peningkatan kapasitas SDM dan penggajian. Ke depannya jika permasalahan status kepegawaian ini telah terpecahkan, maka masalah kesejahteraan dan kapasitas SDM bisa lebih ditingkatkan mengikuti standar Aparatur Sipil Negara.
2. Masih kurangnya pengalaman dalam pengelolaan tata kelola dan manajemen instansi pemerintah karena usia PNC sebagai institusi pemerintahan yang baru 5 tahun. Solusinya dengan peningkatan kejelasan prosedur tata kelola dan peningkatan kapasitas SDM.

Ditahun yang akan datang dengan berbekal komitmen, kesamaan persepsi dan kekuatan, serta sumber daya yang ada, Politeknik Negeri Cilacap akan terus meningkatkan kinerjanya sesuai dengan peran dan tanggungjawab yang diembannya, sehingga Rencana Strategis Politeknik Negeri Cilacap berikutnya yaitu periode tahun 2020 – 2024 dapat dicapai secara optimal.